



**Y Coleg
Merthyr Tudful
The College
Merthyr Tydfil**

Coleg Merthyr Tudful Cyfyngedig

**Adroddiad Blynyddol a
Datganiadau Ariannol ar gyfer
y flwyddyn a ddaeth i ben
31 Gorffennaf 2023**

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

Adroddiad strategol	3 - 7
Adroddiad y cyfarwyddwyr	8 -11
Datganiad Budd y Cyhoedd	12-13
Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i'r Aelod Coleg Merthyr Tudful (y "Sefydliad")	14-17
Cyfrif Incwm a Gwariant	18
Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn	19
Fantolen	20
Datganiad Llif Arian	21
Polisiau cyfrifyddu	22-24
Nodiadau i'r datganiadau ariannol	25-35

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad Strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

Mae'r cyfarwyddwyr yn cyflwyno eu hadroddiad strategol a datganiadau ariannol archwiledig Coleg Merthyr Tudful (a elwir yn 'y Cwmni' neu'r Coleg') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Gorffennaf 2023. Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi i gydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006 a'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019, y Safonau Adrodd Ariannol (FRS 102) ac yn unol â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2022/23.

Prif weithgareddau

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru (PDC) a'r prif weithgareddau yw darparu addysg bellach, addysg uwch, dysgu seiliedig ar waith, hyfforddiant proffesiynol, ymgynghori a chyflwyno mentrau'r Llywodraeth i ddiwydiant.

Adolygiad busnes a datblygiadau yn y dyfodol

Yn ystod y flwyddyn, adolygodd y Bwrdd y cynllun strategol pum mlynedd sy'n mynegi sut y bydd y Coleg yn datblygu. Blaenoriaethau strategol y Coleg yw:

- Darparu profiad dysgu rhagorol trwy roi ein dysgwyr wrth wraidd popeth a wnawn.
- Cynnig cwricwlwm arloesol ac ymatebol sy'n cefnogi pob dysgwr i symud ymlaen i'w llwybr gyrfa dewisol.
- Darparu amgylchedd coleg diogel, cefnogol a chynhwysol i'r holl ddysgwyr a staff
- Gweithio ar y cyd ar draws ein rhanbarth i ddarparu rhaglenni sgiliau a hyfforddiant ysbrydoledig ac effeithiol sy'n hyrwyddo dysgu gydol oes, yn cefnogi twf economaidd ac yn diwallu anghenion rhanddeiliaid.
- Darparu strategaethau Ariannol, AD ac Ystadau effeithiol i wneud y mwyaf o gynaliadwyedd a gwynnwch, gan gefnogi buddsoddiad yn y coleg yn y dyfodol fel amgylchedd dysgu a gweithio o'r radd flaenaf i bawb.

Datblygiadau'r cwricwlwm

Mae'r Coleg yn gweithio mewn partneriaeth ag ysgolion lleol, yr awdurdod lleol, cyflogwyr a Phartneriaeth Ranbarthol De-ddwyrain Cymru i gynnig cwricwlwm arloesol, unigryw ac o ansawdd uchel sy'n codi dyheadau ac yn trawsnewid bywydau. Mae cwricwlwm y Coleg yn darparu cyrsiau a chymwysterau sy'n berthnasol i'r diwydiant, sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr gyda llwybrau dilyniant priodol i ddysgwyr o bob gallu ac oedran lwyddo a symud ymlaen i ddysgu, prentisiaethau neu gyflogaeth lefel uwch.

Mae Grŵp Portffolio Cwricwlwm y coleg yn darparu llwyfan effeithiol i gyflogwyr a chynrychiolwyr cymunedol lleol fwydo i ddatblygu a chyflwyno'r cwricwlwm. Mae'r adborth hwn, ynghyd â'r defnydd o ddata gwybodaeth manwl EMSI (Economic Modelling Specialist International), wedi galluogi'r coleg i ddod â data cynllunio ysgolion lleol, deallusrwydd y farchnad lafur ac adborth cyflogwyr at ei gilydd i sicrhau bod ein cwricwlwm yn cael ei arwain gan alw ac yn gynhwysol tra hefyd yn ymateb i angen diwydiant ac economaidd. Mae hyn wedi arwain at gyflwyno cyrsiau a llwybrau newydd sy'n berthnasol i'r diwydiant i gefnogi meysydd blaenoriaeth sgiliau rhanbarthol allweddol, gan gynnwys Seiber, Digidol, Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig a thechnolegau gwyrdd a chynaliadwy. Yn 2022, cyflwynodd y coleg gwrs Llwybrau Galwedigaethol lefel is newydd i bontio bylchau mewn darpariaeth ac ymestyn y dewisiadau sydd ar gael i ddysgwyr. Mae hyn wedi bod yn boblogaidd iawn, gyda dros 48 o ddysgwyr yn cofrestru ar y cwrs hwn ar gyfer mynediad 2023.

Partneriaethau

Mae gan y coleg gysylltiadau partneriaeth cryf ag ysgolion lleol, gyda 78% o ddisgyblion blwyddyn 11 yn symud ymlaen i'r coleg ym mis Medi 2023 (2022: 80%). Mae hyn yn cael ei wella ymhellach drwy raglen pontio ysgol gyfun, gan gynnwys diwrnodau blasu, nosweithiau agored, digwyddiadau Have A Go, presenoldeb mewn cynullïadau blwyddyn 11 a nosweithiau rhieni a sgysiau pwnc yn yr ysgol.

Yn ystod 2022-2023, mae'r coleg wedi parhau i adeiladu ar ei berthynas ardderchog â chyflogwyr lleol, gan ymgysylltu â dros 176 o gyflogwyr a phartneriaid dilyniant trwy gydol y flwyddyn i hyrwyddo darpariaeth coleg, lleoliadau profiad gwaith ar-lein a chyfleoedd gwirfoddoli, cyngor ac arweiniad cyflogadwyedd, prosiectau ymgysylltu â chyflogwyr, darparu hyfforddiant a datblygiad rhan-amser trwy ein cyllid rhan-amser a llwybr PLA, sgysiau gyrfaedd a ffeiriau gyrfaedd rhithwir, digwyddiadau dilyniant a blasu. Mae'r cyflogwyr allweddol sy'n ymwneud â nhw yn cynnwys, Tilbury Douglas, General Dynamics, Tenneco, Cyber First Schools, Saffron Seats, BBC Cymru, Panasonic, Tenneco, Cymru Greadigol, Barclays, Bwrdd Iechyd Cwm Taf, Valleys Construction, Active Merthyr, Table Tennis Wales, Cyber Cymru Wales, Cynllun Cadetiaid Coleg Brenhinol y Nyrsio, Bridewell, Dŵr Cymru a llawer mwy.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)Llais y Dysgwr

Mae'r Coleg yn cynnal arolygon profiad cyntaf a llais dysgwr blynyddol, sy'n ceisio barn ar ansawdd addysgu a dysgu, profiad myfyrwyr, asesu ac adborth, cymorth i ddysgwyr, llais dysgwr a dangosyddion ansawdd allweddol eraill. Mae canlyniadau ein harolygon 2022/2023 yn dangos bod 92% o ddysgwyr addysg bellach yn fodlon â'u profiad dysgu yn y coleg (2021/2022: 86%).

Mae dysgwyr Addysg Uwch (AU) hefyd yn cymryd rhan yn yr Arolwg Cenedlaethol Myfyrwyr blynyddol. Tynnodd Arolwg yr NSS sylw at y ffaith bod 80% o ddysgwyr AU yn fodlon â'u profiad yn y coleg (2021/2022: 87%).

Defnyddir adborth o'r arolygon ochr yn ochr â chanlyniadau grwpiau ffocws dysgwyr i wella a datblygu cyrsiau coleg, cymorth i ddysgwyr, cyfoethogi a bywyd coleg cyffredinol i wella profiad y myfyrwyr. Trafodir adborth gyda'r dysgwyr eu hunain a'r staff gyda'r camau gweithredu sy'n deillio o hynny yn cael eu cyfathrebu'n ôl i ddysgwyr trwy amrywiaeth o fecanweithiau, gan gynnwys ymgyrchoedd *'You Said, We Did.'*

Canlyniadau

Gwarged y cwmni ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 oedd £1,173 (2022: £778K).

Arhosodd sefyllfaoedd arian parod a hylifedd y Coleg yn gryf trwy gydol y flwyddyn, gyda balansau arian parod diwedd y flwyddyn yn rhagori ar y targed gyda chymhareb gyfredol iach (asedau cyfredol i rwymedigaethau cyfredol). Mae'r Coleg yn dymuno parhau i gronni balansau arian parod i ariannu datblygiadau cyfalaf arfaethedig yn y dyfodol. Er mwyn cyflawni hyn, mae'r Coleg wedi parhau â'i ymgyrch am effeithlonrwydd yn yr addysg a'r hyfforddiant y mae'n ei ddarparu. Mae hyn wedi'i gyflawni trwy adolygu ei ddarpariaeth cwricwlwm yn drylwyr, defnyddio adnoddau yn effeithiol, a chaffael nwyddau a gwasanaethau gwerth gorau. Mae ail-fuddsoddi sylweddol yn ystâd y Coleg a chyfarpar yn sicrhau bod gan ddysgwyr adnoddau o safon i gefnogi'r broses addysgol.

Gweithredu

Mae gweithgareddau'r Coleg ynghyd â'r ffactorau allweddol sy'n debygol o effeithio ar berfformiad pellach wedi'u nodi yn yr adroddiad hwn. Cyflwynir sefyllfa ariannol y Coleg, ei llif arian a'i hylifedd yn y Datganiadau Ariannol a'r nodiadau cysylltiedig. Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwylidig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Mae'r pum dangosydd perfformiad allweddol canlynol (KPIs) yn berthnasol wrth asesu perfformiad ar gyfer y flwyddyn:

- i) Gwarged - £1,173k (2022: £778K)
- ii) Sefyllfa arian parod diwedd blwyddyn - £8,688K (2022: £5,890K)
- iii) Cymhareb gyfredol – 2.73 (2022: 2.28)
- iv) Llais y Dysgwr – boddhad AB cyffredinol o 92% ar gyfer 2022/2023, boddhad AU cyffredinol o 80% ar gyfer 2022/23
- v) Canlyniadau Dysgwyr – 97% Nid yw cyfradd llwyddiant Safon Uwch, cyfraddau llwyddiant galwedigaethol ar gyfer 2022-2023 ar gael eto

Niferoedd myfyrwyr: Ar gyfer blwyddyn academiaidd 2022/23 roedd gan y coleg 1,896 (2021/22: 2,084) o fyfyrwyr Addysg Bellach 1,587 ar gyrsiau amser llawn a 309 ar gyrsiau rhan-amser, (2021/22 1,645 FT, 439 PT), 158 o fyfyrwyr Addysg Uwch 117 llawn amser a 41 rhan-amser, (2021/22 160 FT, 56 PT). Fel yn y blynyddoedd blaenorol, mae'r niferoedd hyn, yn enwedig ar ddarpariaeth addysg ran-amser/uwch, wedi cael eu heffeithio'n andwyol oherwydd effaith barhaus y pandemig a marchnad gyflogaeth fywiog.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

Ansawdd: Parhaodd perfformiad myfyrwyr yn 2022-23 yn gryf. Gweithiodd staff yn galed i gefnogi ac ymgysylltu â myfyrwyr yr effeithiwyd ar eu hiechyd meddwl o ganlyniad i Covid. Roedd y canlyniadau a gyflawnwyd gan y myfyrwyr yn dyst i ymroddiad yr addysgu, staff cymorth a chefnogaeth ehangach gan ffrindiau a theuluoedd a ddarparwyd trwy gydol y pandemig. Mae'r coleg wedi sefydlu protocolau a gweithdrefnau i alluogi monitro a chefnogaeth drylwyr i ddysgwyr gyflawni eu cymwysterau yn y coleg wrth i arferion asesu ddychwelyd i normal.

Iechyd a Diogelwch: Dangosodd yr archwiliad diweddaraf a gynhaliwyd gan PDC ymagwedd gynhwysfawr at reoli lechyd a Diogelwch, a chynhaliwyd hyn gan fabwysiadu safonau HASMAP. Mae gan y Coleg gynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffygion/meysydd i'w gwella a nodwyd yn yr adroddiadau archwilio.

Is-gwmni

Ar 1 Awst 2019 prynodd y Coleg Tydfil Training Consortium Ltd (TTC Ltd), cwmni elusennol sy'n ymwneud yn bennaf â chyflwyno rhaglen Dysgu Seiliedig ar Waith Llywodraeth Cymru. Roedd gan TTC Ltd drosiant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben Gorffennaf 31 2023 o £1,692K (2022: £2,084k). At ddibenion adrodd, mae'r rhain yn cael eu cydgrynhoi gan PDC. Ers caffael, mae timau rheoli'r Coleg a TTC Ltd wedi bod yn gweithio gyda'i gilydd i wneud y mwyaf o'r manteision sydd ar gael i'r ddau barti a'r gymuned yn gyffredinol, trwy gyfuno adnoddau a sgiliau. Bydd hyn yn rhoi'r potensial mwyaf i wneud y mwyaf o'r cynnig o gyfleoedd newydd, fel Cronfa Ffyniant a Rennir Llywodraeth y DU.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Amlinellir isod y prif risgiau sy'n wynebu'r Coleg. Nid yw'r holl ffactorau yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Gall ffactorau eraill ar wahân i'r rhai a restrir isod hefyd effeithio'n andwyol ar y Coleg.

Cyllid y llywodraeth

Mae'r Coleg yn dibynnu'n sylweddol ar gyllid parhaus gan y llywodraeth. Yn **2023**, ariannwyd 95% o refeniw'r Coleg yn y pen draw yn gyhoeddus a disgwylir i'r lefel hon o ofyniad barhau. Ni ellir sicrhau y bydd polisi neu arfer y llywodraeth yn aros yr un fath neu y bydd cyllid cyhoeddus yn parhau ar yr un lefelau neu ar yr un telerau.

Mae'r Coleg yn lliniaru'r risg trwy:

- Sicrhau ei fod yn parhau i archwilio cyfleoedd i arallgyfeirio incwm
- Darparu cwricwlwm sy'n ymateb i anghenion y gymuned leol tra hefyd yn cefnogi sectorau blaenoriaeth rhanbarthol ac anghenion sgiliau yn y dyfodol
- Monitro ei sefyllfa recriwtio yn gyson a modelu'r effaith ar gyllid y blynyddoedd i ddod
- Cynnal ffocws allweddol ar ei broffil ansawdd i gynnal a gwella ei enw da rhagorol a bod y coleg o ddewis i ddysgwyr, rhieni a chyflogwyr fel ei gilydd.
- Cynnal a pharhau i adeiladu partneriaethau gydag ysgolion, cyflogwyr a'r gymuned fusnes
- Bod yn ymatebol i unrhyw wybodaeth ariannu mewn modd amserol

Cynaliadwyedd Ariannol

Bydd y Coleg yn parhau i archwilio ffynonellau incwm amgen mewn cydweithrediad â phartneriaid ac yn ei rhinwedd ei hun. Mae'r risg hon yn cael ei liniaru mewn nifer o ffyrdd:

- Mae cyllid yn deillio trwy nifer o drefniadau cytundebol uniongyrchol;
- Ehangu addysg uwch o dan agenda ehangu mynediad CCAUC,
- Mae ffocws a buddsoddiad sylweddol yn cael ei roi ar gynnal a rheoli perthnasoedd allweddol gyda'r gwahanol gyrrff cyllido; a
- Sicrhau bod y Coleg yn canolbwyntio ar y sectorau blaenoriaeth hynny a fydd yn parhau i elwa o gyllid cyhoeddus.

Mae effaith barhaus y pandemig coronafirws ynghyd â'r her costau byw wedi creu ansicrwydd parhaus ac aflonyddwch i'r economi ac addysg. Mae hyn wedi arwain at nifer o heriau ariannol a gweithredol. Mae'r Coleg yn monitro'r cynnydd ar gostau cyfleustodau ac yn chwilio am ffyrdd o wella effeithlonrwydd, ynghyd â monitro agos ar yr effaith chwyddiant ar nwyddau traul. Mae hyn yn cael ei ystyried ar gyfer y tymor byr, canolig a hir.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

Rheoli risg

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob maes rheoli risg a llywodraethu corfforaethol, gan gadw at yr egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer Llywodraethu a'r Egwyddorion Cyffredinol.

Mae Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol am y system o reolaeth fewnol ac am adolygu ei effeithiolrwydd. Mae'r system wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethiant i gyflawni amcanion busnes a gall ddarparu sicrwydd rhesymol ac nid absoliwt yn erbyn camddatganiad neu golled materol yn unig.

Mae'r Coleg yn cynnal cofrestr risg sy'n ystyried risgiau busnes, gweithredol, cydymffurfio ac ariannol. Mae'r gofrestr yn cael ei hadolygu'n rheolaidd gan uwch reolwyr, ac mae proses rheoli risg y Coleg yn cael ei chydgrynhoi i Brifysgol De Cymru (rhiant-endid) y mae ei chanllawiau rheoli mewnol yn cadw at y cod cyfunol fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain.

Cyfarfu'r Bwrdd Cyfarwyddwyr bedair gwaith yn ystod y cyfnod adrodd. O ran trefniadau archwilio, er nad yw Pwyllgor Archwilio'r Coleg ar wahân wedi'i sefydlu, derbynnir yr holl adroddiadau archwilio ac adolygiadau a gwybodaeth arall sy'n ymwneud â'r cwmni yn ffurfiol gan Bwyllgor Archwilio Prifysgol De Cymru sy'n cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn. Ystyriwyd adroddiad blynyddol 2022-23 yr archwilwyr mewnol gan Bwyllgor Archwilio'r Brifysgol a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, a gymeradwyodd hefyd y cynllun archwilio mewnol ar gyfer 2023-24.

Fel rhan o fframwaith rheoli risg ariannol a rheoli mewnol grŵp Prifysgol De Cymru, fel y nodwyd yn natganiadau ariannol Prifysgol De Cymru, mae'r Coleg wedi ymgymryd â gwaith yn ystod y flwyddyn i ddatblygu ac ymgorffori'r system o reolaeth fewnol, gan gynnwys rheoli ariannol, gweithredol a risg sydd wedi'i chynllunio i ddiogelu asedau ac enw da'r Coleg.

Yn seiliedig ar y cynllun strategol, mae Gweithrediaeth y Coleg (uwch dîm rheoli) yn cynnal adolygiad cynhwysfawr o'r risgiau y mae'r Coleg yn agored iddynt. Mae Gweithrediaeth y Coleg yn nodi systemau a gweithdrefnau, gan gynnwys camau ataliol penodol a ddylai liniaru unrhyw effaith bosibl ar y Coleg. Mae'r rheolaethau mewnol wedyn yn cael eu gweithredu a bydd arfarniad y flwyddyn ganlynol yn adolygu effeithiolrwydd a chynnydd yn erbyn camau lliniaru risg. Yn ogystal â'r adolygiad blynyddol, bydd Gweithrediaeth y Coleg hefyd yn ystyried unrhyw risgiau a allai godi o ganlyniad i faes newydd o waith sy'n cael ei wneud gan y Coleg.

Cynhelir cofrestr risg yn y Coleg sy'n cael ei hadolygu bedair gwaith y flwyddyn gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr. Mae'r gofrestr risg yn nodi'r risgiau allweddol, y tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd, eu heffaith bosibl ar y Coleg a'r camau sy'n cael eu cymryd i leihau a lliniaru'r risgiau. Mae risgiau'n cael eu blaenoriaethu gan ddefnyddio system sgorio gyson.

Mae'r Coleg, fel rhan o Grŵp Prifysgol De Cymru, wedi cytuno â'i archwilwyr mewnol bod eu Bydd y rhaglen waith a'r dull o reoli mewnol yn seiliedig ar risg: mae hyn yn cynnwys risgiau busnes, gweithredol a chydymffurfio yn ogystal â risg ariannol.

Mae hyn wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 ac ar waith hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Datganiadau Ariannol.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)**Adrodd ar Ynni a Charbon**

Allyriadau nwyon tŷ gwydr y DU a defnydd data ynni ar gyfer y flwyddyn hyd at 31 Gorffennaf 2023:

	2022/23	2021/22
Defnydd o ynni a ddefnyddir i gyfrifo allyriadau (kWh)	3,018,561	2,932,751
Cwmpas 1: allyriadau mewn tunnell fetrig CO ₂ e		
Nwy	124	203
Tanwyddau eraill (bioynni)	12	5.7
Fflyd (Trafnidiaeth dan Berchnogaeth)	3.3	2.6
Cwmpas 2: allyriadau mewn tunnell fetrig CO ₂ e		
Trydan wedi'i brynu	254	247
Cwmpas 3: allyriadau mewn tunnell fetrig CO ₂ e		
Nwy (WTT)	20.4	34.6
Trydan (T & D)	4.9	22.6
Trydan (WTT)	56.3	64.5
Tanwyddau eraill (Bioynni) (WTT)	8.8	4.3
Dŵr (Cyflenwi)	0.2	-
Dŵr (Triniaeth)	0.3	-
Fflyd (WTT)	0.8	0.6
Teithio Busnes – Trafnidiaeth	28	1.8
Teithio Busnes – Trafnidiaeth (WTT)	4	0.4
Teithio Busnes - Llety	-	0.6
Cyfanswm yr allyriadau gros – Tunnell fetrig CO ₂ e	517	587.5
Cymhareb dwysedd – tunnell CO ₂ e fesul myfyriwr	0.24	0.30

Methodoleg cymhwyster ac adrodd

Rydym wedi dilyn canllawiau Adrodd Amgylcheddol Llywodraeth EM 2022. Rydym hefyd wedi defnyddio'r Protocol Adrodd GHG - Safon Gorfforaethol ac wedi defnyddio ffactorau trosi Llywodraeth y DU 2022 ar gyfer Adrodd Cwmnïau. Dylai sefydliadau sy'n gweithredu blwyddyn adrodd Gorffennaf i Fehefin gymhwyso'r set ddiweddaraf o ffactorau sydd ar gael.

Eleni rydym wedi ehangu adroddiadau i gynnwys categorïau allyriadau cwmpas 3 pellach, gan gynnwys:

- Dŵr (Cyflenwi)
- Trydan (Triniaeth)

Y flwyddyn nesaf, bydd Gwastraff

yn cael ei gynnwys WTT = ffynon i

danc

T&D = Trosglwyddo a Dosbarthu

Mesur dwyster

Y gymhareb mesur dwysedd a ddewiswyd yw cyfanswm allyriadau gros mewn tunnell fetrig CO₂e fesul disgybl, y gymhareb a argymhellir ar gyfer y sector.

Mesurau a gymerwyd i wella effeithlonrwydd ynni

Mae gan y coleg ymrwymiad i gynnal sefydliad amgylcheddol gynaliadwy, cefnogol a thechnolegol arloesol. Mae'r adeilad yn cael ei gynhesu'n rhannol gan system biomas gyda phaneli solar PV wedi'u gosod ar do'r prif adeilad, sydd wedi ehangu'n ddiweddar gyda gosod paneli PV ar un o doeau'r gweithdy. Mae prosiect i ddisodli goleuadau traddodiadol yn y prif adeilad gyda LED wedi'i gwblhau, sy'n golygu bod yr holl ystafell ddosbarth, ystafelloedd staff, ac ardaloedd cymunedol wedi newid i LED. Mae'r defnydd o nwy wedi cael ei leihau'n sylweddol trwy wneud llawer mwy o ddefnydd o danwydd Biomas (Sglodion Pren).

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023**Cyfarwyddwyr a'u buddiannau**

Rhoddir isod:

Mr C Sutton	Penodwyd 1 Awst 2019	Cadeirydd	(4/4)
Dr Ben Calvert	Penodwyd 1 Medi 2021		(4/4)
Ms Angela Powell*	Penodwyd 17 Hydref 2022		(4/4)
Mrs K Burns	Penodwyd 7 Mai 2014	Dirprwy Gadeirydd	(2/4)
Mr Simon Argent	Penodwyd 10 Mai 2021		(3/4)
Mrs Lisa Thomas	Penodwyd 21 Medi 2018 (ex officio)	Pennaeth	(4/4)
Miss Daisy Wrigglesworth	Penodwyd 17 Hydref 2022		(0/3)
Mr K Hamblin	Penodwyd 1 Awst 2019		(3/4)
Mrs Lucy FitzGerald	Penodwyd 7 Ionawr 2022	Ysgrifennydd y Cwmni	(4/4)
Mr Stephen Forster	Penodwyd 1 Awst 2023		
Mrs Susan Walker	Penodwyd 1 Awst 2023		
Mr Ian Morgan	Penodwyd 1 Awst 2023		

***cyfarwyddwyr anweithredol**

() Darperir gwybodaeth am bresenoldeb ar gyfer aelodau sy'n gwasanaethu yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023, wedi'i fynegi fel nifer y cyfarfodydd o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr a fynychwyd allan o gyfanswm nifer y cyfarfodydd yr oedd yr aelod i fod i fynychu.

Yr aelodau o Weithrediaeth y Coleg sy'n bresennol fel arfer yng nghyfarfodydd y Bwrdd Cyfarwyddwyr yw: Is-Bennaeth Adnoddau a Phrif Swyddog Gweithredu, Is-Bennaeth Cwricwlwm ac Ansawdd.

Nid oes unrhyw daliadau wedi'u gwneud i'r uchod nac ar ran yr uchod ac eithrio Mrs Lisa Thomas (Prif Weithredwr / Prif Weithredwr / Swyddog Cyfrifyddu) y datgelir ei thâl yn Nodyn 4.

Indemniadau cyfarwyddwyr

Prynodd a chynhaliodd y cwmni trwy gydol y flwyddyn ariannol yswiriant atebolrwydd cyfarwyddwyr a swyddogion.

Roedd hyn hefyd mewn grym ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Difidendau

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant. Nid yw'r cyfarwyddwyr yn argymhell talu difidend mewn perthynas â'r flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (2022 – dim)

Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Mae'r Coleg wedi ymrwmo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Mae'r datganiad hwn yn disgrifio'r modd y mae'r Coleg yn rhoi sylw dyledus i'r egwyddorion a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018. Ei bwrpas yw helpu darlennydd yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol i ddeall sut mae'r egwyddorion wedi'u cymhwyso. Mae Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol i Fwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol sy'n unig 'aelod' y gorfforaeth. Mae pwyllgorau Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn gweithredu fel pwyllgorau ar gyfer Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg fel y bo'n briodol.

Crynodeb o Strwythur Llywodraethu Corfforaethol y Coleg

Mae Bwrdd y Coleg yn cynnwys cyfarwyddwyr a benodir yn unol â'r Erthyglau Llywodraethu. Mae rolau Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd y Bwrdd wedi'u gwahanu oddi wrth rôl y Pennaeth (fel Prif Weithredwr). Mae'r materion hynny a gedwir yn benodol i'r Bwrdd i'w penderfynu wedi'u nodi yn Erthyglau Llywodraethu y Coleg. Mae'r Bwrdd yn dal iddo'i hun y cyfrifoldebau am gyfeiriad strategol parhaus y Coleg, y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau a chymeradwyo datblygiadau mawr ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan uwch reolwyr.

Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn ac mae'n cael ei gynrychioli ym Mhwyllgorau Grŵp Prifysgol De Cymru (Cyllid ac Adnoddau, Adnoddau Dynol ac Archwilio). Yn ogystal, mae Pwyllgor Diwylliant, Pobl a Gwerthoedd yn gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar aelodaeth a thâl uwch reolwyr.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

Mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn ystyried ac yn cynghori'r Bwrdd ar strategaethau ariannol tymor hir, yn argymhell cyllidebau refeniw a chyfalaf blyneddol i'r Bwrdd a rhagolygon tymor hwy. Mae'r pwyllgor yn adolygu ac yn gwneud argymhelliad i'r Bwrdd ar y datganiadau ariannol blyneddol ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar berfformiad ariannol a sefyllfa ariannol ac yn monitro'r adroddiadau hyn yn erbyn y gyllideb. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn argymhell cymeradwyo'r Rheoliadau Ariannol gan gynnwys unrhyw bolisiau ariannol ynddynt (yn ffurfiol ar gyfnodau o dair blynedd neu pan wneir newidiadau sylweddol), hylifedd a buddsoddi cronfeydd dros ben yn unol â'r Polisi hwnnw, ac mae'n cymeradwyo neu'n argymhell cynigion gwariant, contractau a cheisiadau am grant yn unol â'r Rheoliadau Ariannol.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a Rheoli Risg a'r Pennaeth, mae'r Bwrdd o'r farn bod gan y Cwmni fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer llywodraethu a rheoli risg, a'i fod wedi cyflawni ei gyfrifoldeb statudol am "ddefnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau, solfedd y sefydliad a'r corff a diogelu eu hasedau".

Mae Ysgrifennydd y Cwmni yn aelod o Grŵp Rhwydwaith Llywodraethu AB (Cymru) sy'n ceisio datblygu a rhannu arfer gorau mewn llywodraethu.

Ym marn y cyfarwyddwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018, i'r graddau y maent yn berthnasol i'r sectorau addysg bellach ac uwch, ac mae wedi cydymffurfio drwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 a hyd at y dyddiad llofnodi'r adroddiad blyneddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn adolygu, o leiaf bob blwyddyn, effeithiolrwydd y system rheoli fewnol.

Cyflogaeth

Mae cheisiadau am gyflogaeth gan bobl anabl bob amser yn cael eu hystyried yn llawn, gan ystyried galluoedd priodol yr ymgeisydd dan sylw. Os bydd aelodau o staff yn mynd yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod eu cyflogaeth gyda'r cwmni yn parhau a bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei drefnu. Mae'n bolisi'r cwmni y dylai hyfforddiant, datblygu gyrfa a hyrwyddo person anabl, cyn belled ag y bo modd, fod yr un fath â pherson nad yw'n dioddef o anabledd.

Ymgynghorwyd â gweithwyr neu eu cynrychiolwyr, gyda'r nod o sicrhau bod eu barn yn cael eu hystyried pan wneir penderfyniadau sy'n debygol o effeithio ar eu buddiannau. Mae'r cwmni'n aelod o Fforwm Cydraddoldeb Prifysgol De Cymru, a'i is-grwpiau. Mae cyfathrebu â'r holl weithwyr yn cael ei gynnal trwy gyfarfodydd staff tymhorol, ac e-byst yn ôl yr angen.

Cyfraniadau Gwleidyddol

Ni wnaeth y Coleg unrhyw gyfraniadau gwleidyddol nac unrhyw wariant gwleidyddol yn ystod y cyfnod (2023 – Dim)

Ymgysylltu â Chyflenwyr, Cwsmeriaid a pherthnasoedd busnes eraill

Mae gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr ddyletswydd i hyrwyddo llwyddiant y Coleg er budd ei aelodau, gan ystyried buddiannau ei holl randdeiliaid gan gynnwys cyflenwyr, cwsmeriaid a pherthnasoedd busnes eraill. Mae hyn yn sicrhau bod y coleg yn cynnal enw da am safonau uchel o ansawdd ac ymddygiad busnes. Mae rheoliadau a gweithdrefnau ariannol y coleg yn nodi'n glir yr egwyddorion allweddol ar gyfer y maes hwn.

Gwybodaeth arall

Mae arwydd o ddatblygiadau tebygol yn y busnes yn y dyfodol a manylion digwyddiadau arwyddocaol sydd wedi digwydd ers diwedd y flwyddyn ariannol wedi'u cynnwys yn yr adroddiad strategol.

Darparu gwybodaeth i archwilwyr

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol:

- Cyn belled ag y mae'r cyfarwyddwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; a
- Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylid eu cymryd fel cyfarwyddwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr gyflwyno datganiadau ariannol wedi'u harchwilio ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, mae'n ofynnol i'r Bwrdd, drwy ei Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ac adolygiad gweithredol ac ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch, y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru, Egwyddorion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y DU a'r Safon Adrodd Ariannol (FRS 102) sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Coleg a'i warged/diffyg incwm dros wariant ar gyfer y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Bwrdd:

- “dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson”,
- “gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus”
- “nodi a yw safonau cyfrifyddu cymwys y DU wedi'u dilyn, yn amodol ar unrhyw wyriadau perthnasol a ddatgelir ac a esbonir yn y datganiadau ariannol”
- “Asesu a yw'r coleg yn gwmni parhaus, gan nodi'r rhagdybiaethau ategol, cymwysterau neu gamau lliniaru allweddol, fel y bo'n briodol (y mae'n rhaid iddynt fod yn gyson â datgeliadau eraill yn y cyfrifon ac adroddiad yr archwilydd)”,
- “paratoi datganiadau ariannol ar sail y busnes parhaus oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu”

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd hefyd baratoi adroddiad strategol sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio ei wneud a sut mae'n mynd amdano, gan gynnwys gwybodaeth am statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Coleg ac sy'n ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â deddfwriaeth ymgorffori berthnasol a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae'n gyfrifol am gymryd camau sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu ei asedau ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Nid yw'r archwilydd yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan i ddechrau. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i deddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Mae cyfarwyddwyr y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod gwariant ac incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriedir gan Lywodraeth Cymru a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau bod arian gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddefnyddio yn unig yn unol â'r Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cymru ac unrhyw amodau eraill y gellir eu rhagnodi o bryd i'w gilydd. Rhaid i gyfarwyddwyr sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu cronfeydd cyhoeddus ac eraill a sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n iawn. Yn ogystal, mae cyfarwyddwyr y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y Coleg fel nad yw'r manteision y dylid eu deillio o gymhwyso arian cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru yn cael eu peryglu.

Wedi'i gymeradwyo trwy orchymyn y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar 27 Tachwedd 2023 a'i lofnodi ar ei ran gan:



Mr C Sutton
Cadeirydd

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

Datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth

Fel swyddog cyfrifyddu, rwy'n cadarnhau bod y coleg wedi rhoi sylw dyledus i ofynion cytundebau cyllido grant a chontractau gyda Llywodraeth Cymru ac wedi ystyried ei gyfrifoldeb i hysbysu Llywodraeth Cymru am afreoleidd-dra materol, amhriodoldeb a diffyg cydymffurfio â thelerau ac amodau cyllido.

Rwy'n cadarnhau ar ran y coleg, ar ôl ymholiad priodol, a hyd eithaf y gwn i, fy mod yn gallu nodi unrhyw ddefnydd materol afreolaidd neu amhriodol o arian gan y coleg, neu ddiffyg cydymffurfio sylweddol â thelerau ac amodau cyllido, o dan gytundebau cyllido grant y coleg a chontractau gyda Llywodraeth Cymru, neu unrhyw ariannwr cyhoeddus arall.

Rwy'n cadarnhau nad oes unrhyw achosion o afreoleidd-dra materol, amhriodoldeb neu ddiffyg cydymffurfio ariannol wedi'u darganfod hyd yn hyn. Os nodir unrhyw achosion ar ôl dyddiad y datganiad hwn, bydd y rhain yn cael eu hysbysu i Lywodraeth Cymru.

Llofnod



Swyddog Cyfrifyddu

Dyddiad: 30 Tachwedd 2023

Datganiad Cadeirydd y Cyfarwyddwyr

Datganiad cadeirydd y cyfarwyddwyr ar ran y coleg, rwy'n cadarnhau bod y swyddog cyfrifyddu wedi trafod eu datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth â'r bwrdd a'm bod yn fodlon ei fod yn faterol gywir.

Llofnod



Cadeirydd

Dyddiad: 30 Tachwedd 2023

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

Mae Merthyr Tudful College Limited yn elusen gofrestredig. Y cyfeiriad cofrestredig yw Coleg Merthyr Tudful, (Prifysgol De Cymru), Trefforest, Pontypridd, CF37 1DL a'r rhif cofrestredig yw 1140289. Mae aelodau'r Bwrdd yn gyfarwyddwyr at ddibenion Deddf Cwmnïau 2006 a hefyd yn ymddiriedolwyr yr Elusen ac felly maent yn rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd y cyhoedd a'i ganllawiau atodol ar hyrwyddo addysg er budd y cyhoedd.

Amcanion Elusennol

Mae'r Coleg yn hyrwyddo hyrwyddo addysg a dysgu er budd y cyhoedd. Mae hefyd yn darparu, cynnal a gwella cyfleusterau perfformiad er budd y gymuned leol.

Mae'r Coleg yn ymwybodol iawn o'i gyfrifoldeb budd cyhoeddus ac, felly, yn sicrhau bod hyn wedi'i ymgorffori yn ei holl weithrediadau i gynnig gwasanaethau cwbl gynhwysol.

Cyflawni'r amcanion elusennol

Buddiolwyr

Mae gan y Coleg boblogaeth o 2,054 o ddysgwyr trwy wahanol ddulliau astudio, 1,704 llawn amser a 350 rhan-amser. Y prif fuddiolwyr yw myfyrwyr y Coleg sy'n ymwneud yn uniongyrchol â hyfforddiant o ansawdd uchel mewn ystod o ddisgyblaethau. Fodd bynnag, mae buddiolwyr yn ymestyn i fyfyrwyr cyn-Goleg (o bedair ar ddeg oed i fyny) yn ogystal â chyflogwyr a busnesau lleol.

Polisi derbyn

Mae'r Coleg yn gweithredu polisi derbyn hyblyg ac yn darparu ar gyfer anghenion unigol wrth ddylunio rhaglenni dysgu. Ar gyfer rhai rhaglenni mae gofynion mynediad penodol sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cyhoeddi ym mhrospectws y Coleg.

Bwrsariaethau/ysgoloriaethau

Mae gan fyfyrwyr sydd wedi'u cofrestru yn y Coleg hawl i wneud cais am gymorth a chyllid amrywiol yn yr un modd ag unrhyw un sy'n astudio mewn addysg bellach neu addysg uwch yng Nghymru. Mae'r rhain yn cael eu hariannu gan y Coleg.

Mae myfyrwyr sy'n astudio cyrsiau addysg bellach yn y Coleg yn gymwys i wneud cais am wahanol ddulliau o gymorth. Mae'r Lwfans Cynhaliadaeth Addysg ar gael i fyfyrwyr rhwng 16 a 19 oed gyda Grant Dysgu'r Cynulliad ar gael i fyfyrwyr 19+ oed. Mae'r grant Bwrsariaeth yn ffordd amgen o gymorth sy'n cael ei ariannu trwy gronfeydd Mynediad y Colegau.

Yn ogystal â'r uchod, mae'r Coleg hefyd yn gweinyddu mentrau eraill y gall myfyrwyr gael mynediad atynt. Mae cyfleusterau gofal plant â chymhorthdal, prydau bwyd am ddim a lwfansau cludiant ar gael ynghyd â chymorth ariannol ar gyfer ymweliadau addysgol a chymhorthion astudio.

Mae gan fyfyrwyr addysg uwch fynediad at ddulliau amgen o gymorth. Gellir gwneud cais am Grant Dysgu'r Cynulliad neu'r Hepgoriad Ffioedd Addysg Uwch yn dibynnu ar amgylchiadau unigol. Mae arian hefyd ar gael i fyfyrwyr AU mewn caledi ariannol. Mae'r Coleg yn darparu cymorth ac arweiniad i fyfyrwyr ar y broses ymgeisio.

Ehangu Cyfranogiad

Mae'r Coleg yn darparu ystod eang o raglenni i ddysgwyr o 14 oed. Mae llawer o ddysgwyr yn gallu cael mynediad at gymorth grant fel ffordd o fynd i'r afael ag allgáu cymdeithasol. O ran darpariaeth gymunedol, mae'r Coleg yn cynnig ystod eang o raglenni achrededig sy'n cael eu cyflwyno trwy weithio mewn partneriaeth â'r cyngor bwrdeistref sirol lleol. Yn yr un modd, mae llawer o raglenni dysgu teuluol yn cael eu cynnig mewn lleoliadau cymunedol bob blwyddyn.

Ymgysylltu â'r Gymuned

Mae'r Coleg yn cynnig cyfleusterau eraill sy'n hygyrch i fyfyrwyr, staff ac aelodau o'r gymuned. Mae neuadd chwaraeon fawr ar gael i'w llogi ynghyd ag offer chwaraeon amrywiol. Codir tâl ar gyfleusterau'r Coleg ar gyfraddau cymhorthdal i sicrhau eu hygyrchedd i bawb.

Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)*Cydraddoldeb*

Mae staff y coleg yn gorff yr un mor amrywiol o bobl sydd â gwahanol safbwyntiau, gwerthoedd ac agweddau. Mae'r Coleg yn ceisio hyrwyddo amgylchedd cynhwysol lle mae gwahaniaethau o'r fath yn cael eu rhannu a'u gwerthfawrogi, a lle mae unrhyw driniaeth annheg neu wahaniaethu yn cael ei herio a'i ddileu.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol Grŵp Prifysgol De Cymru 2020-24 yn nodi ein hymateb i ofynion Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011. Mae'r cynllun hwn yn cyflwyno ymrwymiad clir nid yn unig i gydymffurfio â deddfwriaeth cydraddoldeb, ond hefyd i sicrhau bod pawb sy'n gweithio neu'n astudio yn y Coleg yn cael eu trin â pharch a bod anghenion amrywiol yn cael eu hystyried a'u hymateb. Mae'r ymrwymiad hwn i gydraddoldeb ac amrywiaeth hyd yn oed yn bwysicach yn ystod yr hinsawdd bresennol hon o ansicrwydd economaidd a newid sylweddol i'r sector addysg. Mae hwn yn amser pan mae'n hanfodol sicrhau bod camau i sicrhau cyfle cyfartal mewn addysg a gwaith yn cael eu rhoi ar waith a bod camau gweithredu yn cael eu blaenoriaethu lle mae eu hangen fwyaf.

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol;

- (a) i'r graddau y mae'r ymddiriedolwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol ohoni; a
- (b) Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd fel ymddiriedolwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL CYF AR YR ARCHWILIAD O'R DATGANIADAU ARIANNOL**Barn**

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Coleg Merthyr Tudful ("y Coleg") ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 sy'n cynnwys y Cyfrif Incwm a Gwariant, y Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn, y Mantolen, y Datganiad Llif Arian a nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu yn nodyn 1.

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr materion y Coleg ar 31 Gorffennaf 2023 a'i warged ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â safonau cyfrifyddu'r DU, gan gynnwys FRS 102 Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon; a
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Sail barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) ("ISAs (UK)") a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau isod. Rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol o dan ofynion moesegol y DU ac yn annibynnol ohono yn unol â gofynion moesegol y DU gan gynnwys Safon Foesegol FRC. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gafwyd gennym yn sail ddigonol a phriodol ar gyfer ein barn.

Gweithredu

Mae'r Cyfarwyddwyr wedi paratoi'r datganiadau ariannol ar sail y busnes parhaus gan nad ydynt yn bwriadu diddymu'r Coleg neu roi'r gorau i'w weithrediadau, ac wedi dod i'r casgliad bod sefyllfa ariannol y Coleg yn golygu bod hyn yn realistig. Maent hefyd wedi dod i'r casgliad nad oes unrhyw ansicrwydd perthnasol a allai fod wedi taflu amheuaeth sylweddol dros ei allu i barhau fel busnes parhaus am o leiaf flwyddyn o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol ("y cyfnod sy'n parhau").

Yn ein gwerthusiad o gasgliadau'r Cyfarwyddwyr, fe wnaethom ystyried y risgiau cynhenid i fodel busnes y Coleg a dadansoddi sut y gallai'r risgiau hynny effeithio ar adnoddau ariannol y Coleg neu allu parhau i weithredu dros y cyfnod gweithredu parhaus.

Ein casgliadau yn seiliedig ar y gwaith hwn:

- rydym o'r farn bod defnydd y Cyfarwyddwyr o'r sail cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol; a
- nid ydym wedi nodi, ac yn cytuno ag asesiad y Cyfarwyddwyr nad oes ansicrwydd materol sy'n gysylltiedig â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu gyda'i gilydd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Coleg barhau fel busnes parhaus ar gyfer y cyfnod parhaus.

Fodd bynnag, gan na allwn ragweld pob digwyddiad neu amodau yn y dyfodol a chan y gall digwyddiadau dilynol arwain at ganlyniadau sy'n anghyson â dyfarniadau a oedd yn rhesymol ar yr adeg y gwnaethant eu gwneud, nid yw'r casgliadau uchod yn warant y bydd y Coleg yn parhau i weithredu.

Twyll a thorri cyfreithiau a rheoliadau – y gallu i ganfod

Adnabod ac ymateb i risgiau o gamddatganiad materol oherwydd twyll

Er mwyn nodi risgiau camddatganiad materol oherwydd twyll ("risgiau twyll"), fe wnaethom asesu digwyddiadau neu amodau a allai nodi cymhelliant neu bwysau i gyflawni twyll neu ddarparu cyfle i gyflawni twyll. Roedd ein gweithdrefnau asesu risg yn cynnwys:

- Ymholi i gyfarwyddwyr, y Pwyllgor Archwilio, yn ogystal ag a oes ganddynt wybodaeth am unrhyw dwyll gwirioneddol, dan amheuaeth neu honedig.
- Darllen cofnodion cyfarfod y Bwrdd Cyfarwyddwyr a'r Pwyllgor Archwilio a Risg.
- Defnyddio gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl.

Fe wnaethom gyfathrebu risgiau twyll wedi'u nodi trwy gydol y tîm archwilio ac aros yn effro i unrhyw arwyddion o dwyll trwy gydol yr archwiliad.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL CYF (parhad)

Fel sy'n ofynnol gan safonau archwilio, rydym yn perfformio gweithdrefnau i fynd i'r afael â'r risg o ddiystyru rheolaethau rheoli a gall y risg fod mewn sefyllfa i wneud cofnodion cyfrifyddu amhriodol. Ar yr archwiliad hwn ni wnaethom nodi risg twyll sy'n gysylltiedig â chydabod referniw oherwydd y meini prawf adnabod referniw nad ydynt yn gymhleth, sy'n cyfyngu'r cyfle i drin referniw yn dwyllodrus.

Ni wnaethom nodi unrhyw risgiau twyll ychwanegol.

Wrth bennu'r gweithdrefnau archwilio, fe wnaethom ystyried canlyniadau ein gwerthusiad a'n profi o effeithiolrwydd gweithredol rhai o'r rheolaethau rheoli risg twyll ledled y Coleg.

Fe wnaethom hefyd berfformio gweithdrefnau gan gynnwys:

- Adnabod a phrofi cofnodion dyddyfr yn seiliedig ar feini prawf risg a chymharu'r cofnodion a nodwyd â dogfennaeth ategol. Roedd y rhain yn cynnwys cyfnodolion sy'n cynnwys geiriau penodol, cyfnodolion referniw wedi'u postio i gyfuniadau cyfrifon anarferol, a chyfnodolion a ddewiswyd trwy gymhwyso ein barn broffesiynol i ymgorffori elfen o anrhagweladwydd.

Adnabod ac ymateb i risgiau camddatganiad materol sy'n gysylltiedig â chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau

Fe wnaethom nodi meysydd o gyfreithiau a rheoliadau y gellid disgwyl yn rhesymol iddynt gael effaith sylweddol ar y datganiadau ariannol o'n profiad masnachol a'r sector cyffredinol a thrwy drafodaeth gyda'r cyfarwyddwyr (fel sy'n ofynnol gan safonau archwilio), a thrafod gyda'r cyfarwyddwyr y polisiau a'r gweithdrefnau ynghylch cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau.

Fe wnaethom gyfathrebu cyfreithiau a rheoliadau wedi'u nodi trwy gydol ein tîm ac aros yn effro i unrhyw arwyddion o ddiffyg cydymffurfio trwy gydol yr archwiliad.

The potential effect of these laws and regulations on the financial statements varies considerably.

Yn gyntaf, mae'r Coleg yn ddarostyngedig i gyfreithiau a rheoliadau sy'n effeithio'n uniongyrchol ar y datganiadau ariannol gan gynnwys deddfwriaeth adrodd ariannol (gan gynnwys deddfwriaeth cwmnïau cysylltiedig a deddfwriaeth sy'n gysylltiedig ag addysg bellach, gan gynnwys y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru), deddfwriaeth elw dosbarthadwy a deddfwriaeth pensiynau ac fe wnaethom asesu maint cydymffurfiaeth â'r cyfreithiau a'r rheoliadau hyn fel rhan o'n gweithdrefnau ar y eitemau datganiad ariannol cysylltiedig.

Yn ail, mae'r Coleg yn ddarostyngedig i lawer o gyfreithiau a rheoliadau eraill lle gallai canlyniadau diffyg cydymffurfio gael effaith sylweddol ar symiau neu ddatgeliadau yn y datganiadau ariannol, er enghraifft trwy osod dirwyon neu ymglyfreithia. Fe wnaethom nodi'r meysydd canlynol fel y rhai mwyaf tebygol o gael effaith o'r fath: iechyd a diogelwch, deddfau diogelu data, cyfraith cyflogaeth, cydnabod natur gweithgareddau'r Coleg. Mae safonau archwilio yn cyfyngu'r gweithdrefnau archwilio gofynnol i nodi diffyg cydymffurfio â'r deddfau a'r rheoliadau hyn i ymholi'r cyfarwyddwyr ac arolygu gohebiaeth reoleiddiol a chyfreithiol, os o gwbl. Felly, os nad yw torri rheoliadau gweithredol yn cael ei ddatgelu i ni neu'n amlwg o ohebiaeth berthnasol, ni fydd archwiliad yn canfod y toriad hwnnw.

Cyd-destun gallu'r archwiliad i ganfod twyll neu dorri cyfraith neu reoliadau

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg anochel nad ydym efallai wedi canfod rhai camddatganiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol, er ein bod wedi cynllunio a pherfformio ein harchwiliad yn briodol yn unol â safonau archwilio. Er enghraifft, y mwyaf tebygol y byddai'r gweithdrefnau cynhenid cyfyngedig sy'n ofynnol gan safonau archwilio yn ei nodi.

Yn ogystal, fel gydag unrhyw archwiliad, parhaodd risg uwch o beidio â chanfod twyll, gan y gall y rhain gynnwys cydweithrediad, ffugio, hepgoriadau bwriadol, camgynrychioliadau, neu ddiystyru rheolaethau mewnol. Mae ein gweithdrefnau archwilio wedi'u cynllunio i ganfod camddatganiad materol. Nid ydym yn gyfrifol am atal diffyg cydymffurfio neu dwyll ac ni ellir disgwyl i ni ganfod diffyg cydymffurfio â'r holl gyfreithiau a rheoliadau.

Gwybodaeth arall

Mae'r Cyfarwyddwyr yn gyfrifol am y wybodaeth arall, sy'n cynnwys yr Adroddiad Strategol, Adroddiad y Cyfarwyddwyr a'r Datganiad Budd Cyhoeddus. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmparu'r wybodaeth arall ac, yn unol â hynny, nid ydym yn mynegi barn archwilio nac, ac eithrio fel y nodir yn benodol isod, unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arno.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL CYF (parhad)

Ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth ynddi yn anghywir neu'n anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n anghyson â'r datganiadau ariannol neu'n wybodaeth archwilio. Yn seiliedig ar y gwaith hwnnw yn unig:

- nid ydym wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn y wybodaeth arall;
- yn ein barn ni, mae'r wybodaeth a roddir yn yr Adroddiad Strategol ac Adroddiad y Cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn ariannol yn gyson â'r datganiadau ariannol; a
- yn ein barn ni mae'r adroddiadau hynny wedi'u paratoi yn unol â Deddf Cwmnïau 2006.

MATERION Y MAE'N OFYNNOL I NI ADRODD ARNYNT TRWY EITHRIAD

O dan Ddeddf Cwmnïau 2006 mae'n ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- nid oes cofnodion cyfrifyddu digonol wedi'u cadw gan y Coleg, neu nad yw ffurflenni digonol ar gyfer ein harchwilio wedi cael eu derbyn gan ganghennau nad ydym wedi ymweld â ni; neu
- nid yw datganiadau ariannol y Coleg yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
- nid yw datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth Cyfarwyddwyr a bennir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- Nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn y pethau hyn.

Cyfrifoldebau y cyfarwyddwyr

Fel yr eglurir yn llawnach yn eu datganiad a nodir ar dudalen 8, mae'r Cyfarwyddwyr yn gyfrifol am: paratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg wir a theg; o'r fath reolaeth fewnol fel y maent yn penderfynu ei fod yn angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gangymeriad; asesu gallu'r Coleg i barhau fel busnes parhaus, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes parhaus; a defnyddio'r sail barhaus o gyfrifo oni bai eu bod naill ai'n bwriadu diddymu'r Coleg neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddynt unrhyw ddewis arall realistig ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfarwydd yn rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gangymeriad, ac i gyhoeddi ein barn mewn adroddiad archwilydd. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (UK) bob amser yn canfod camddatganiad materol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gangymeriad ac fe'u hystyrir yn faterol os, yn unigol neu'n gyfangwbl, gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol.

Darperir disgrifiad llawnach o'n cyfrifoldebau ar wefan y FRC yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities.

ADRODDIAD AR OFYNION CYFREITHIOL A RHEOLEIDDIOL ERAILL

Mae'n ofynnol i ni adrodd ar y materion canlynol o dan Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 (yn effeithiol ar 1 Awst 2014) a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Dysgu a Medrau 2000.

Yn ein barn ni, ym mhob agwedd faterol:

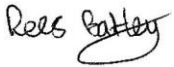
- arian a wariwyd allan o grantiau Llywodraeth Cymru a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddir gan y Coleg at ddibenion penodol wedi'i gymhwyso'n briodol at y dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'i reoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol;
- mae'r cyllid a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru (a chyrrff eraill a chronfeydd cyfyngedig lle bo hynny'n briodol) wedi'i gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a sefydliadau addysg bellach; a
- mae'r datganiadau ariannol yn bodloni gofynion y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2022/23 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

**ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL LIMITED
(parhad)**

PWRPAS EIN GWAITH ARCHWILIO A PHWY RYDYM YN DDYLEDUS EIN CYFRIFOLDEBAU

Gwneir yr adroddiad hwn i aelodau'r Coleg yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006 a pharagraff 56(b) o Erthyglau Cymdeithasu'r Coleg. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud er mwyn i ni allu datgan i aelodau'r Coleg y materion hynny y mae'n ofynnol i ni ddatgan iddynt mewn adroddiad archwilydd ac at unrhyw ddiben arall. I'r graddau mwyaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw am y Coleg ac aelodau'r Coleg, fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn yr ydym wedi'i ffurfio.



Rees Batley (Uwch Archwilydd Statudol)

ar ran KPMG LLP,

Cyfrifwyr Statudol

66 Queen Square

Bristol

BS1 4BE

30 Tachwedd 2023

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Rhif Cofrestru Cwmni 6671721

Cyfrif Incwm a Gwariant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

	Note	2023	2022
		£'000	£'000
Incwm			
Grantiau cyrff cyllido	2	15,713	14,855
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	1	744	1,027
Incwm arall	3	1,155	1,269
Incwm Buddsoddi		277	10
Cyfanswm yr incwm		17,889	17,161
Gwariant			
Costau staff	4	10,898	10,865
Treuliau gweithredu eraill		4,309	3,921
Dibrisiant ac Amorteiddiad	8 + 9	1,427	1,451
Llog a chostau cyllid eraill	6	81	146
Cyfanswm y gwariant		16,715	16,382
Gwarged am y flwyddyn		1,173	778
Enillion actiwaraidd mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	16	2,955	7,452
Cyfanswm incwm cynhwysfawr / (treuliau)		4,128	8,230

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 25 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

	£'000 I&E a Phensiwn	£'000 Arall	£'000 Cyfanswm y Gronfa
Balans ar 1 Awst 2022	6,816	2,168	8,984
Gwarged am y flwyddyn	1,173	-	1,173
Incwm cynhwysfawr arall	2,955	-	2,955
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	4,128	-	4,128
Balans ar 31 Gorffennaf 2023	10,944	2,168	13,112

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant ac mae'n cynnwys un aelod.

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 25 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Rhif Cofrestru Cwmni 6671721

	Nodyn	2023	2022
Balance sheet as at 31 July 2023		£'000	£'000
Asedau anghyredol			
Asedau anniriaethol	8	54	86
Asedau sefydlog	9	27,244	27,766
Asedau cyfredol			
Stoc		14	12
Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill	10	713	592
Buddsoddiadau		6,075	5,890
Arian parod a chyfwerth ag arian parod		8,688	8,145
		15,490	14,639
Credydwy'r: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	11	(5,667)	(6,431)
Asedau cyfredol net		9,823	8,208
Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		37,121	36,060
Credydwy'r: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	12	(23,388)	(23,955)
Darpariaethau			
Darpariaethau pensiwn	13	(620)	(3,122)
Cyfanswm asedau net		13,112	8,985
Cronfeydd wrth gefn anghyfngedig		13,112	8,984
Cyfanswm y Cronfeydd wrth Gefn		13,112	8,984

The accompanying notes on pages 25 to 35 are an integral part of the Financial Statements and were approved by the Board of Directors on 27th November 2023 and were signed on its behalf by:



Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Mr C Sutton
Chair

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Datganiad Llif Arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

	2023 £'000	2022 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu-		
Gwarged am y flwyddyn	1,173	778
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod		
Dibrisiad	1,394	1,421
Amortiddiad eitemau anniriaethol	32	30
Gostyngiad mewn stoc	(1)	(2)
Gostyngiad mewn dyledwyr	(120)	13
Gostyngiad mewn credydwyr	(732)	721
Costau pensiwn LGPS llai cyfraniadau sy'n daladwy	454	998
Incwm buddsoddi	(277)	(10)
Elw ar werthu asedau sefydlog	-	-
Rhyddhau grantiau cyfalaf	(1,144)	(1,080)
Mewnlif arian net o weithgareddau gweithredu	779	2,869
Llif arian o weithgareddau buddsoddi		
Trosglwyddiadau o arian parod i fuddsoddiadau	(185)	(49)
Enillion o werthu asedau sefydlog	-	-
Derbyniadau grantiau cyfalaf	544	768
Incwm buddsoddi	277	10
Taliadau a wneir i gaffael asedau sefydlog	(874)	(1,028)
Taliadau a wneir i gaffael asedau anniriaethol	-	(33)
All-lif arian net o weithgareddau buddsoddi	(238)	(332)
 Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	 8,145	 5,609
Dadansoddiad o Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		
Adneuon tymor byr	-	19
Arian parod yn y banc ac arian parod mewn llaw	8,688	8,126
Cyfanswm	8,688	8,145

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 25 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Polisiau cyfrifyddu

Sail Paratoi

Mae'r datganiadau ariannol hyn wedi'u paratoi yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 (AB HE SORP 2019) ac yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol (FRS 102). Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102.. Mae'r datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol.

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi gan fabwysiadu'r sail barhaus, gan asesu llif arian disgwylidig y Coleg yn y dyfodol i sicrhau bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol.

Gweithredu

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi ar sail busnes parhaus y mae'r cyfarwyddwyr yn ystyried eu bod yn briodol am y rhesymau canlynol. Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwylidig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol. Felly, mae'r cyfarwyddwyr yn parhau i fabwysiadu'r sail barhaus wrth baratoi'r datganiadau ariannol blynyddol.

Cydnabod incwm

Mae grantiau cyrff cyllido yn cael eu cyfrif yn y flwyddyn y maent yn ymwneud â hi.

Mae incwm ffioedd dysgu yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio.

Mae incwm rheolaidd o grantiau, contractau a gwasanaethau eraill a ddarperir yn cael eu cyfrif ar sail cronïadau a'i gynnwys i'r graddau y bydd y contract neu'r gwasanaeth dan sylw wedi'i gwblhau; mae unrhyw daliadau a dderbynnir cyn perfformiad o'r fath yn cael eu cydnabod ar y fantolen fel rhwymedigaethau.

Mae grantiau anghysonol a dderbynnir mewn perthynas â chaffael neu adeiladu asedau sefydlog yn cael eu trin fel grantiau cyfalaf gohiriedig. Mae grantiau o'r fath yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig a throsglwyddiad blynyddol a wneir i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol yr ased, ar yr un gyfradd â'r tâl dibrisiant ar yr ased y dyfarnwyd y grant ar ei gyfer.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau yn cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae incwm buddsoddi yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail derbyniol.

Cynlluniau pensiwn

Darperir budd-daliadau ymddeol i weithwyr y Cwmni gan Asiantaeth Cynllun Pensiynau Athrawon (TPS) a Chronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF), Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS). Mae RhCTPF yn gynllun buddion diffiniedig sy'n cael ei ariannu'n allanol a'i gcontractio allan o Gynllun Pensiwn Cysylltiedig ag Enillion y Wladwriaeth.

Mae anwadalrwydd yn y marchnadoedd ariannol dros y flwyddyn ddiwethaf wedi parhau i effeithio ar fondiau ac felly mae'r gyfradd ddisgownt a ddefnyddir i gyfrifo'r atebolrwydd wedi cynyddu 1.6%. O ganlyniad i'r cynnydd hwn a'r cyfraddau chwyddiant, mae'r rhwymedigaeth yn y dyfodol yn RhCTF wedi gostwng o £2,530k yn 2021/22 i warged o £1,060k yn 2022/23. Adroddodd prisiad 2022 fod gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol o hyd i wneud cyfraniadau i'r gronfa, felly mae'r Coleg wedi mabwysiadu'r safon gyfrifyddu IAS 19 i adrodd am warged pensiwn.

Yn dilyn y cyfrifiad i fabwysiadu'r dull IAS 19, mae gwerth presennol net y cyfraniadau yn y dyfodol sy'n ymwneud â chroniad buddion yn fwy na gwerth presennol net costau gwasanaeth yn y dyfodol, wedi'i fesur dros weddill oes gwaith y gweithwyr gweithredol yn y dyfodol. O ganlyniad i hyn, bydd gwarged yn cael eu capio ar ddim ar draws Grŵp PDC. Bydd y dull hwn yn nodi na fydd gwerth yr asedau net yn fwy na gwerth y rhwymedigaethau a bydd yn adrodd balans dim ar y fantolen.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Polisiau cyfrifyddu (parhad)

Mae gan y Coleg, fel rhan o'r Grŵp, rwymedigaeth adeiladol i gyfrif am chwyddiant sy'n dod i'r amlwg ac felly cymhwyso canran CPI i'r Atebolrwydd Pensiwn. Y ffigur CPI 12 mis hyd at Orffennaf 23 oedd 6.8%. Felly, fel rhan o'r cyfrifiad, mae codiad o 4% i'r holl rwymedigaethau wedi'i gymhwyso ar 31 Gorffennaf i ganiatáu chwyddiant sy'n dod i'r amlwg o'r mis cyfeirio diweddaraf a ddefnyddiwyd gan yr Actiwarion.

Nid yw wedi bod yn bosibl nodi cyfran y sefydliad o'r cynllun TSS ac felly maent yn cael eu cyfrif fel pe baent yn gynlluniau cyfraniadau diffiniedig.

Darpariaeth Ymddeoliad Cynnar

Mae'r Cwmni yn cynnal darpariaeth i dalu costau pensiwn sy'n deillio o'r blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth a roddir i rai staff sy'n ymddeol yn gynnar.

Mae darpariaethau yn cael eu sefydlu a'r costau cysylltiedig yn cael eu codi ar y cyfrif incwm a gwariant pan fydd gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol. Mae'r ddarpariaeth yn ymwneud â threfniadau pensiwn heb eu hariannu gan athrawon a sefydlwyd gan y Coleg. Mae'r rhain yn fudd-daliadau terfynu a wneir yn ôl disgrisiwn ar ôl ymddeol yn gynnar, mewn perthynas â Chynllun Pensiwn yr Athrawon.

Budd-daliadau cyflogaeth

Mae buddion cyflogaeth tymor byr fel cyflogau ac absenoldebau wedi'u digolledu yn cael eu cydnabod fel treuliau yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn gwneud gwasanaeth i'r Coleg. Mae unrhyw fudd-daliadau nas defnyddir yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

Brydlesi

Mae rhenti a delir o dan brydlesi gweithredol yn cael eu codi i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail linell syth dros dymor y les.

Arian tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu cyfieithu ar y gyfradd gyfnewid tramor ar ddyddiad y trafodiad. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol wedi'u henwi mewn arian tramor ar ddyddiad y fantolen yn cael eu cyfieithu ar y gyfradd gyfnewid dramor sy'n dyfarnu ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cyfnewid tramor sy'n codi ar gyfieithu yn cael eu cydnabod yn y Gwarged neu'r Diffyg.

Asedau anniriaethol

Mae asedau anniriaethol sy'n cynnwys meddalwedd yn cael eu amorteiddio dros 4 blynedd sy'n cynrychioli amcangyfrif o fywyd economaidd yr ased. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle mae adolygiad amhariad llawn wedi'i nodi yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol.

Asedau Sefydlog Diriaethol

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu cofnodi ar gost brynu, gan gynnwys TAW na ellir ei adferu, costau caffael damweiniol, llai dibrisiant cronedig a cholledion amharu cronedig. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle nodir bod adolygiad amhariad llawn yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol.

Darperir dibrisiant ar yr holl asedau sefydlog diriaethol ar gyfraddau a gyfrifir i ddileu'r gost, llai gwerth gweddilliol amcangyfrifedig pob ased, yn gyfartal dros ei oes ddefnyddiol ddisgwyliedig, fel y nodir isod.

Y prif gyfraddau a ddefnyddir at y diben hwn yw:

Adeiladau	- hyd at 50 mlynedd llinell syth
Gosodiadau a ffitiadau	- rhwng 3-25 mlynedd llinell syth
Offer a pheiriannau	- rhwng 3-40 mlynedd llinell syth

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nid yw tir yn cael ei ddibrisio.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Polisiau cyfrifyddu (parhad)

Mae asedau sy'n cael eu hadeiladu yn cynrychioli cost prynu, adeiladu a gosod asedau sefydlog diriaethol cyn eu defnydd cynhyrchiol. Ni chodir dibrisiant ar asedau sy'n cael eu hadeiladu nes eu bod yn cael eu trosglwyddo i'r pennawd asedau priodol pan fyddant yn cael eu defnyddio.

Tir ac adeiladau

Mae'r buddiant rhydd-ddaliad mewn tir ac adeiladau wedi'i gynnwys yn y fantolen ar gost. Mae tir ac adeiladau a gaffaelwyd, adeiladau a adeiladwyd neu adnewyddiadau adeiladau a wnaed yn ystod y flwyddyn, wedi'u cynnwys ar gost llai dibrisiant.

Mae costau cyllid sy'n uniongyrchol briodol i adeiladu asedau sefydlog yn cael eu cyfalafu fel rhan o gost yr asedau hynny.

Asedau a ariennir gan grant cyfalaf neu roddion

Pan gaffaelir asedau sefydlog gyda chymorth grantiau a rhoddion penodol, maent yn cael eu cyfalafu a'u dibrisio fel uwchlaw. Mae'r grantiau neu'r rhoddion cysylltiedig yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased cysylltiedig ar sail sy'n gyson â'r polisi dibrisiant.

Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuon ad-daladwy ar alw a gorddrafftiau. Mae adneuon yn ad-daladwy ar alw os ydynt ar gael o fewn 24 awr heb gosb.

Mae cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau tymor byr, hylifol iawn sy'n hawdd eu trosi i symiau hysbys o arian parod gyda risg ddibwys o newid mewn gwerth.

Cronfeydd wrth gefn

Mae'r coleg yn ymwybodol o'r angen i sicrhau ei hyfywedd y tu hwnt i'r dyfodol agos. Mae'r coleg yn cydnabod pwysigrwydd cronfeydd wrth gefn yn sefydlogrwydd ariannol unrhyw sefydliad ac yn sicrhau bod digon o gronfeydd wrth gefn i gefnogi ei weithgareddau craidd ac i fuddsoddi ar gyfer ei anghenion yn y dyfodol. Gellir categorio'r cronfeydd wrth gefn y mae'r coleg yn eu cadw fel a ganlyn:

Cronfeydd Cyfalaf – I ddarparu arian i fodloni'r gofynion gwariant cyfalaf presennol ac yn y dyfodol.

Wrth Gefn Strategol - I fodloni gofynion cost mentrau strategol yn unol â chynllun strategol y coleg

Mae'n fwriad y colegau i barhau i gynyddu cronfeydd wrth gefn trwy gynhyrchu gwarged gweithredol blynyddol

Stoc

Mae stociau yn cael eu priso ar yr isaf o gost a gwerth gwiredadwy net.

Darpariaethau

Mae darpariaethau yn cael eu cydnabod yn y datganiadau ariannol pan:

- (a) Mae gan y Coleg rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu adeiladol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
- (b) Mae'n debygol y bydd angen all-lif o fuddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
- (c) Gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Mae atebolrwydd annisgwyl yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwyddiad neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Mae rhwymedigaethau annisgwyl hefyd yn codi mewn amgylchiadau lle byddai darpariaeth fel arall yn cael ei wneud ond naill ai nid yw'n debygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased annisgwyl yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwyddiad neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Nid yw asedau a rhwymedigaethau annisgwyl yn cael eu cydnabod yn y Fantolen ond maent yn cael eu datgelu yn y nodiadau.

Defnyddio amcangyfrifon a dyfarniadau

Mae paratoi Datganiadau Ariannol yn ei gwneud yn ofynnol i reolwyr wneud barniadau, amcangyfrifon a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar gymhwyso polisiau cyfrifyddu a symiau asedau, rhwymedigaethau, incwm a threuliau. Gall symiau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon. Mae amcangyfrifon a rhagdybiaethau sylfaenol yn cael eu hadolygu'n

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

barhaus.

Mae diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu yn cael eu cydnabod yn y cyfnod lle mae'r amcangyfrif yn cael ei adolygu ac mewn unrhyw gyfnodau yn y dyfodol yr effeithir arnynt.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023

	2023	2022
1. Ffioedd dysgu a chontractau addysg		
	£'000	£'000
Myfyrwyr cartref amser llawn a'r UE	613	824
Myfyrwyr rhan-amser	131	203
	744	1,283

2. Grantiau cyrff cyllido	2023	2022
	£'000	£'000
Grant rheolaidd gan y Llywodraeth	14,494	13,429
Grantiau penodol gan y Llywodraeth	75	346
Rhyddhau grantiau cyfalaf	1,144	1,080
	15,713	14,855

3. Incwm Arall	2023	2022
	£'000	£'000
Prosiectau Ewropeaidd	493	478
Meithrinfa	362	360
Amrywiol	300	431
	1,155	1,267

4. Costau staff	2023	2022
	£'000	£'000
Cyflogau	8,085	7,713
Costau nawdd cymdeithasol	829	762
Costau pensiwn eraill	1,984	2,390
	10,898	10,865

	2023	2022
	£'000	£'000
Enillion y Pennaeth / Swyddog Cyfrifyddu		
Cyflog	119	110
Pensiynau	28	26
	147	136

Ar wahân i'r Prifathro nid oes unrhyw gyfarwyddwyr tâl eraill.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad 2022)**Tâl y Prifathro wedi'i fynegi fel:****2023**

Cyflog sylfaenol fel lluosrif o gyflog sylfaenol canolrifol yr holl staff	4.47	4.55
Cyfanswm y gydnabyddiaeth fel lluosrif o'r cyfanswm canolrif i'r holl staff	4.78	4.87
(Pob aelod o staff llawn amser a rhan amser ond ac eithrio gweithwyr asiantaeth)		

Mae uwch staff sy'n disgyn y tu allan i'r asgwrn cefn cyflog cenedlaethol a'r raddfa gynyddol yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Diwylliant, Pobl a Gwerthoedd (CPVC). Cyfarfu'r CPVC ar 26 Mehefin 2023, gyda'r argymhellion wedi'u cadarnhau gan Fwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn eu cyfarfod ar 3 Gorffennaf 2023. Mae Bwrdd y Coleg wrth gytuno ar dâl y Pennaeth yn ystyried ystod o wybodaeth sy'n cynnwys marcio mainc i sefydliadau eraill yng Nghymru, sefydliadau'r DU, sefydliadau o faint tebyg a sefydliadau sydd â chenhadaeth debyg. Mae'r Bwrdd hefyd yn ymwybodol o berfformiad ariannol ac academaidd sefydliadol ehangach, yn benodol adroddiadau blynyddol CPIs. Mae'r CPVC hefyd yn cael ei hysbysu gan yr Is-Ganghellor o'u harfarniad o berfformiad unigol fel y mae'n ymwneud â pherfformiad sefydliadol. Y Pennaeth yw'r aelod o staff ar y cyflog uchaf.

Tâl staff ar gyflog uwch, ac eithrio cyfraniadau pensiwn y cyflogwr

	2023	2022
	Nifer	Nifer
£60,000 - £64,999	-	-
£65,000 - £69,999	-	-
£70,000 - £74,999	2*	-
£75,000 - £79,999	-	-
£80,000 - £84,999	-	1
£85,000 - £89,999	-	1
£90,000 - £94,999	-	-
£95,000 - £99,999	1	-
£100,000 - £104,999	-	-
£105,000 - £109,999	-	-
£115,000 - £119,999	-	-
£120,000 - £124,999	-	1
£125,000 - £129,999	-	-
£130,000 - £134,999	1	-

Gweithwyr ar gyflog uwch yw'r Pennaeth, yr Is-Bennaeth (Academaidd) a'r Is-Bennaeth (Adnoddau). Nid oedd unrhyw staff ar gyflogau uwch yn disgyn o dan £65,000. *Yn ystod y flwyddyn academaidd roedd dau ddeiliad swydd yn swydd Is-Bennaeth Academaidd.

Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r personau hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb am gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r Coleg ac maent yr un unigolion â'r rhai sydd wedi'u cynnwys yn y tabl staff ar gyflog uwch uchod. Mae'r rhain yn cynnwys y Pennaeth*, yr Is-bennaeth Adnoddau a'r Is-bennaeth Academaidd. Mae cyflogau'r Is-Bennaeth ar bwynt penodol ac yn adlewyrchu eu sefyllfa a'u cyfrifoldebau.

2023	2022
£'000	£'000

lawndal personél rheoli allweddol

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Cyflog	332	259
Cyfraniadau Pensiwn	57	56
	389	315

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

Staff annodweddiadol	2023 £'000	2022 £'000
Staff yr Asiantaeth	39	52

Mae budd-daliadau ymddeol yn cronni i 94 o weithwyr o dan gynllun buddion diffiniedig. (Roedd buddion ymddeol ar gyfer 2022 hefyd yn cronni ar gyfer 94 o weithwyr).

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl nifer y gweithwyr (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

	2023 Nifer	2022 Nifer
Academaidd	157	170
Rheolaeth ac arbenigwr	30	29
Technegol	6	5
Arall	54	54
	247	255

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl FTE (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

	2023 Nifer	2022 Nifer
Academaidd	158	154
Rheolaeth ac arbenigwr	21	22
Technegol	6	5
Arall	44	39
	229	220

4. Treuliau cyfarwyddwyr a thrafodion partïon cysylltiedig

Ni thalwyd unrhyw dreuliau i gyfarwyddwyr yn ystod y flwyddyn 2023 (2022 – dim). Nid oedd gan unrhyw Gyfarwyddwr na pherson arall sy'n gysylltiedig â'r Coleg unrhyw fuddiant personol mewn unrhyw gontract neu drafodiad a wnaed gan y Coleg yn ystod y flwyddyn.

5. Llog a chostau cyllid eraill

2023 **2022**

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

	£'000	£'000
Tâl net ar gynllun pensiwn	81	146

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)

6. Dadansoddiad o wariant yn ôl gweithgaredd	2022	2021
	£'000	£'000
Gwariant academiaidd a gwariant cysylltiedig	8,818	8,274
Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog	2,247	2,451
Adeiladau (gan gynnwys costau consesiwn gwasanaeth)	2,366	2,443
Preswylfeydd, arlwyo a chynadleddau	71	71
Treuliau eraill	2,487	2,461
	15,989	15,700
Roedd treuliau gweithredu eraill yn cynnwys:		
Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio	30	21
Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn archwilio	6	6
Rhentu Prydles Weithredol		
<i>Tir ac Adeiladau</i>	117	114
<i>Arall</i>	3	3
8. Asedau anniriaethol	2023	2022
Meddalwedd	£'000	£'000
Cost		
Balans agoriadol	300	267
Ychwanegiadau mewn blwyddyn	-	33
Balans cau	300	300
Amorteiddiad cronedig		
Balans agoriadol	214	184
Tâl am y flwyddyn	32	30
Balans cau	246	214
Gwerth llyfr net	54	86

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)**9. Asedau sefydlog**

	Tir ac Adeiladu Rhydd-ddaliadol	Gosodiadau, Ffitiadau ac Offer	Asedau o dan Adeiladaeth	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost				
Ar 1 Awst 2022	31,319	4,454	-	35,773
Ychwanegiadau	4	870	-	874
Ar 31 Gorffennaf 2023	31,319	5,324	-	36,647
Dibrisiant cronedig				
Ar 1 Awst 2022	5,763	2,242	-	8,005
Tâl am y flwyddyn	593	801	-	1,394
Ar 31 Gorffennaf 2023	6,356	3,043	-	9,399
Gwerth llyfr net				
Ar 31 Gorffennaf 2023	24,967	2,281	-	27,248
Ar 31 Gorffennaf 2022	25,556	2,210	-	27,766

10. Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill

	2023	2022
	£'000	£'000
Symiau masnach derbyniadwy	79	61
Symiau derbyniadwy eraill	361	248
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	153	190
Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp	120	93
	713	592

Amounts due from group undertakings are unsecured, free from interest and payable on demand.

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)**11. Credydwyd: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn**

	2023	2022
	£'000	£'000
:		
Symiau masnach sy'n daladwy	36	71
Symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp	169	141
Grant Cyfalaf Gohiriedig y Llywodraeth	1,153	1,175
Nawdd cymdeithasol a threthiadau eraill sy'n daladwy	618	537
Croniadau ac incwm gohiriedig	3,691	4,507
	5,667	6,431

Mae'r symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

12. Credydwyd: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	2023	2022
	£'000	£'000
:		
Grant Cyfalaf Gohiriedig y Llywodraeth	23,387	23,955

13. Darpariaeth

Pension Provisions	Gwella pensiwn ar ôl terfynu	Diffiniedig Rhwymedigaeth budd-dal (gweler Nodyn 16)	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Cost			
Ar 1 Awst 2022	591	2,530	3,121
Defnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	29	269	298
Darpariaeth ychwanegol	-	(2,799)	(2,799)

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)**14. Rhwymedigaethau prydles**

Cyfanswm y rhenti sy'n daladwy o dan brydlesi gweithredol:

	Tir ac Adeiladau £'000	Offer a Pheiriannau £'000	2023 Cyfanswm £'000	2022 Cyfanswm £'000
Yn daladwy yn ystod y flwyddyn	117	3	120	117
Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol:				
Heb fod yn hwyrach nag 1 flwyddyn	119	-	119	117
Yn hwyrach nag 1 flwyddyn a dim llai na 5 mlynedd	-	-	119	120
Yn hwyrach na 5 mlynedd	-	-	-	-
Cyfanswm taliadau prydles sy'n ddyledus	119	-	119	237

15. Trafodion partïon cysylltiedig

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru, ac mae wedi'i gynnwys yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sydd ar gael i'r cyhoedd gan Brifysgol De Cymru, Pontypridd, Rhondda Cynon Taf, CF39 1DL.

Oherwydd natur gweithrediadau'r Coleg a chyfansoddiad y Bwrdd Cyfarwyddwyr (sy'n cael ei dynnu o sefydliadau'r sector cyhoeddus a phreifat lleol), mae'n debygol y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr fod â diddordeb ynddynt. Mae'r holl drafodion sy'n ymwneud â sefydliadau lle gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr ddal cyfarwyddiaeth ddeuol wedi'u hasesu ac ni fyddai'n dod o dan y categori trafodiad partïon cysylltiedig.

Ar wahân i'r rhai a ddatgelwyd mewn mannau eraill yn y datganiadau ariannol, ni nodwyd unrhyw drafodion a fyddai'n cael eu datgelu o dan FRS102 Datgeliadau Partïon Cysylltiedig.

Sefydliad	31 Gorffennaf 2023		31 Gorffennaf 2022	
	Gwariant £'000	Credydwy'r £'000	Gwariant £'000	Credydwy'r £'000
Prifysgol De Cymru	331	-	473	-
Gwasanaethau PDC Cyf	313	-	282	-
Gwasanaethau Masnachol PDC	36	-	1	-
Consortiwm Hyfforddi Tudful	142	94	152	137

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)**Pensiynau**

Mae'r Cwmni'n cymryd rhan mewn dau gynllun pensiwn, Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF) ar gyfer staff anacademaidd, a Chynllun Pensiwn yr Athrawon (TPS) ar gyfer staff academaidd. Mae'r rhagdybiaethau a wnaed yn cael eu manylu yn y nodyn hwn. Bu dau achos llys sy'n effeithio ar gynllun buddion diffiniedig LGPS. Maent yn ymwneud â'r isafswm pensiynau gwarantu (GMPs) a gwahaniaethu ar sail oedran (McCloud). Mae effaith yr achosion hyn yn dal i fod yn ansicr, ond yn dilyn cyngor actiwaraid, mae darpariaeth wedi'i chynnwys fel rhan o'r rhagdybiaethau yn y nodyn hwn.

Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun cyfrannol "ar draws y sector" ar gyfer staff academaidd a weinyddir gan Asiantaeth Pensiwn yr Athrawon ar ran yr Adran Addysg a Sgiliau. Mae'r cynllun, nad oes ganddo gronfa ond yn hytrach yn gweithredu ar sail 'talw wrth fynd', yn destun prisiad actiwaraid bob pum mlynedd at ddibenion pennu'r cyfraddau cyfraniadau "sector-gyfan". Roedd prisiad actiwaraid diweddaraf y cynllun ar 31 Mawrth 2016. Ar hyn o bryd mae cost cynnydd pensiwn wedi'i eithrio o'r prisiad ac nid yw cyflogion na chyflogwyr yn cyfrannu at y gwerth ychwanegol hwn i'r cyflogai, sy'n cael ei dalu'n uniongyrchol gan y Trysorlys. Y gyfradd gyfraniadau yn ystod y flwyddyn oedd 23.68%. Nid yw'n bosibl nodi cyfran pob sefydliad o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun ac felly cyfrifir cyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r gost a gydnabyddir yn y cyfrif Incwm a Gwariant o £1,096k, (2022 £1,050k) yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y flwyddyn.

Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon**Prisio Cyllid Taf**

Mae'r cynllun hwn yn darparu buddion i staff anacademaidd yn seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol. Mae'r cynllun yn cael ei brisio bob tair blynedd fel sy'n ofynnol o dan Reoliad 77(1) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (OS 1997 Rhif 1612). Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf gan actiwariaid ymgynghorol annibynnol ar 31 Mawrth 2022. O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102, mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun pensiwn buddion diffiniedig aml-gyflogwr. Yn achos yr LGSS, mae actiwari'r cynllun wedi nodi cyfran y Sefydliad o'i asedau a'i rhwymedigaethau ar 31 Gorffennaf 2023. Mewn ymateb i'r diwygiad parhaus o RPI, mae'r actiwari wedi newid eu dull o osod y rhagdybiaeth CPI: cynnydd yn y Premiwm Risg Chwyddiant a gostyngiad yn y gwahaniaeth hirdymor rhwng RPI a CPI. Effaith gyfunol y newid hwn yw cynnydd o tua £2.2m i'r rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 31 Gorffennaf 2023.

Mae'r Coleg yn defnyddio dull bloc adeiladu wrth benderfynu ar gyfradd enillion Asedau'r Gronfa. Astudir marchnadoedd hanesyddol a thybir bod asedau ag anwadalrwydd uwch yn cynhyrchu enillion uwch sy'n gyson ag egwyddorion y farchnad gyfalaf a dderbynnir yn eang. Mae'r gyfradd enillion tybiedig ar bob dosbarth asedau wedi'i nodi yn y nodyn hwn. Yna deilliir y gyfradd enillion ddisgwyliedig gyffredinol ar asedau trwy agregu'r enillion disgwyliedig ar gyfer pob dosbarth asedau dros y dyraniad asedau gwirioneddol ar gyfer y Gronfa ar 31 Gorffennaf 2023.

FRS102

Yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol 102, diweddarodd yr actiwariaid ymgynghorol annibynnol ganlyniadau prisiad actiwaraid Mawrth 2022 er mwyn canfod prisiad yr "is-gronfeydd" yn y cynllun ar 31 Gorffennaf 2023.

Y prif ragdybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actiwari yn hyn o beth oedd:-

	2023	2022	2021
	%	%	%
Cyfradd ddisgownt / incwm llog ar asedau	5.10	3.50	1.65
Cynnydd cyffredinol mewn cyflogau pensiynadwy	3.85	3.75	3.90
Cynnydd mewn pensiwn CPI	2.85	2.75	2.90

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023(parhad)

Mae'r rhagdybiaethau marwolaethau presennol yn cynnwys lwfans ar gyfer gwelliannau mewn cyfraddau marwolaethau yn y dyfodol. Disgwyliadau bywyd tybiedig ar ymddeol heddiw ac yn 65 oed yw:-

	2023 Nifer	2022 Nifer
Ymddeol heddiw:		
Dynion	20.9	21.4
Menywod	23.6	23.8
Ymddeol mewn 20 mlynedd:		
Dynion	21.8	21.9
Menywod	24.7	24.9
Mae'r asedau yn y cynllun yn cael eu prasio ar werth teg a Deall:	2023 £'000	2022 £'000
Ecwitiau	11,118	10,711
Bondiau'r llywodraeth	1,987	1,915
Bondiau corfforaethol	2,180	2,100
Eiddo	1,406	1,355
Arall	71	68
Arian parod	96	92
	16,858	16,241

Dadansoddiad o'r symiau a ddangosir yn y fantolen

	2023 £'000	2022 £'000	2021 £'000	2020 £'000	2019 £'000
Amcangyfrif o gyfran yr asedau	16,858	16,241	18,113	14,373	13,022
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(16,858)	(18,771)	(26,982)	(22,936)	(20,418)
Diffyg yn y cynllun – pensiwn net Rhwymedigaethau	-	(2,530)	(8,869)	(8,563)	(7,396)

Dadansoddiad o'r swm a godir ar gostau staff o fewn y gwarged gweithredu

	2023 £'000	2022 £'000
Cost gwasanaeth cyfredol	764	1,326
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
	764	1,326

Dadansoddiad o'r swm a godir ar log sy'n daladwy a thaliadau tebyg

	2023 £'000	2022 £'000
Incwm llog ar asedau	(574)	(299)
Llog ar rwymedigaethau'r cynllun pensiwn	655	445

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Tâl net

81

146

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023(parhad)			
Dadansoddiad o'r swm a gydnabyddir mewn cynhwysfawr eraill incwm			
	2023		2022
	£'000		£'000
Enillion actiwaraid ar asedau	(277)		(2,217)
Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	3,529		7,752
Prof colled ar rwymedigaethau	(297)		1,917
Enillion/(colled) actiwaraid a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall	2,955		7,452
Symudiad mewn diffyg yn ystod y flwyddyn	2023		2022
	£'000		£'000
1 Awst	(2,530)		(8,869)
Cost gwasanaeth cyfredol	(764)		(1,325)
Cyfraniadau	433		369
Gweinyddol	(13)		(11)
Costau gwasanaeth yn y gorffennol	-		-
Tâl cyllid arall	(81)		(146)
Actiwaraid (colled) / ennill	2,955		7,452
31 Gorffennaf	-		(2,530)
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	2023		2022
	£'000		£'000
Agor gwerth presennol rhwymedigaethau	18,771		26,982
Cost gwasanaeth cyfredol	764		1,325
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-		-
Cost llog	655		445
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	168		144
Colled actiwaraid ar rwymedigaethau	(4,292)		(9,670)
Budd-daliadau net a dalwyd	(269)		(455)
Cau gwerth presennol rhwymedigaethau	15,797		18,771
Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth marchnad asedau'r cynllun	2023		2022
	£'000		£'000
Agoriad gwerth teg asedau	16,241		18,112
Incwm llog ar asedau	574		299
Enillion actiwaraid ar asedau	(277)		(2,217)
Cyfraniadau gan y Cyflogwr	433		369
Cyfraniadau gan y cyfranogwyr	168		144
Budd-daliadau net a dalwyd allan	(269)		(455)
Treuliau gweinyddol	(13)		(11)
Cau gwerth teg asedau	16,857		16,241

Y Coleg Merthyr Tudful Cyf

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2023 (parhad)**Dadansoddiad o'r swm a ddangosir yn y fantolen ar gyfer pensiynau LGPS:**

	2023 £'000	2022 £'000
Gwerth teg asedau'r gronfa	16,858	16,241
Gwerth presennol y rhwymedigaeth buddion wedi'i ddiffinio	(15,798)	(18,771)
Ased pensiwn cyn addasiadau	1,061	(2,530)
Effaith y nenfwd asedau (FRS102 para 28.22)	(1,061)	-
Ased/(rhwymedigaeth) pensiwn net a gydnabyddir ar y fantolen	-	(2,530)

Hanes enillion a cholledion profiad

	2023 £'000	2022 £'000	2021 £'000	2020 £'000	2019 £'000
Enillion actiwaraid ar asedau	(277)	(2,217)	3,405	919	560
Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	3,529	7,752	749	(298)	(1,716)
Profiad (colledion)/enillion ar rhwymedigaethau	(297)	1,917	(3,614)	(1,213)	(8)
Cyfanswm y swm a gydnabyddir yn y swm arall	2,955	7,452	540	(592)	(1,164)
<u>i n c w m c y n h w y s f a w r</u>					

*Pan fydd y cyfrifiad yn arwain at ased net, mae cydnabyddiaeth wedi'i gyfyngu i'r graddau y mae'r coleg yn gallu adennill y gwarged naill ai trwy gyfraniadau llai yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun. Gan fod hyn yn adlewyrchu'r polisi ar gyfer y gwarged.

14. Rhiant-ymgymeriad terfynol

Y rhiant-ymgymeriad a'r parti rheoli yn y pen draw yw Prifysgol De Cymru, Corfforaeth Addysg Uwch a sefydlwyd o dan Ddeddf Diwygio Addysg 1988. Mae canlyniadau'r Cwmni wedi'u hymgorffori yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sy'n ffurfio'r grŵp mwyaf a lleiaf y mae datganiadau ariannol y Cwmni wedi'u cyfuno ar ei gyfer, ac mae copïau ohonynt i'w cael o'r cyfeiriad canlynol:

Prifysgol De Cymru
Pontypridd
Rhondda Cynon Taf.
CF37 1DL