



Y Coleg Merthyr Tudful

Adroddiad Blynyddol ar Safonau'r Gymraeg

Awst 2023 – Gorffennaf 2024

Wedi'i baratoi yn unol â gofynion Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg

This document is available in English



1. Cyflwyniad

Crëir yr Adroddiad Blynyddol hwn o dan Fesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a Safonau'r Gymraeg. O 1 Ebrill 2018, mae gan Goleg Merthyr Tudful ddyletswydd statudol i gydymffurfio â Safonau'r Gymraeg fel y nodir yn yr Hysbysiad Cydymffurfio, a gyhoeddwyd ar 29 Medi 2017.

Yn unol â gofynion y Safonau, rhaid i'r coleg lunio adroddiad blynyddol mewn perthynas â phob blwyddyn ariannol, sy'n ymdrin â'r ffordd y mae'r coleg wedi cydymffurfio â'r safonau. Rhaid cyhoeddi'r adroddiad heb fod yn hwyrach na 6 mis ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol y mae'r adroddiad yn ymwneud â hi. Mae'r adroddiad blynyddol hwn yn ymdrin â'r cyfnod rhwng 1 Awst 2023 a 31 Gorffennaf 2024. Bydd yr adroddiad ar gael ar Wefannau Coleg a Phrifysgol De Cymru o 31 Ionawr 2025.

Mae'r Fframwaith Rheoleiddio yn ei gwneud yn ofynnol i'r Coleg adrodd ar y meysydd statudol canlynol:

- Sut mae'r coleg wedi cydymffurfio â'r safonau yr oeddem o dan ddyletswydd i gydymffurfio â hwy yn ystod y flwyddyn honno
- Sgiliau Cymraeg gweithwyr
- Nifer a chanran yr aelodau staff a fynychodd gyrsiau hyfforddi a gynigir yn y Gymraeg (sef hyfforddiant ar recriwtio a chyfweld, rheoli perfformiad, cwynion a gweithdrefnau disgyblu, sefydlu, delio â'r cyhoedd, ac iechyd a diogelwch)
- Nifer y swyddi newydd a gwag sydd wedi'u categorio fel rhai lle mae sgiliau Cymraeg yn hanfodol, yn ddymunol, ddim yn angenrheidiol, neu y mae angen eu dysgu;
- Nifer y cwynion a dderbynnir am bob dosbarth o safonau.

Mae Tabl 1 yn dangos y safonau penodol y mae pob un o'r uchod yn ymwneud â nhw:

Gofynion	Safon
Cydymffurfiad	154, 155, 156, 164, 170, 176
Sgiliau Cymraeg	134, 158, 161
Nifer yr aelodau staff a fynychodd hyfforddiant penodol y mae'n rhaid ei ddarparu yn Gymraeg os yw ar gael yn Saesneg.	135, 136, 138, 139, 140, 141, 159,
Y swyddi sy'n cael eu categoreiddio fel Cymraeg yn hanfodol neu'n ddymunol	145, 145A, 162
Cwynion	154, 155, 156, 164, 170, 176

2. Llwyddiannau a Chyflawniadau

Gwaith Addysg Bellach Gymraeg

Sicrhawyd cyllid eto yn 2023-2024 i alluogi cynllun Addysg Bellach Cymraeg Gwaith i barhau i gefnogi'r coleg i wella sgiliau Cymraeg ein gweithlu. Cyflwynir cyllid Llywodraeth Cymru ar gyfer y rhaglen hon drwy'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol sydd hefyd yn gyfrifol am weinyddu a chydlynu ei darpariaeth mewn colegau ledled Cymru. Mae'r cynllun Cymraeg Gwaith Addysg Bellach yn datblygu bob blwyddyn ac mae wedi tyfu i fod yn ychwanegiad poblogaidd iawn i'r rhaglen hyfforddi a chefnogi ragorol a chynhwysfawr y mae'r coleg yn ei chynnig i'r holl staff. Mae hyfforddiant Addysg Bellach Cymraeg Gwaith ar gael i staff academiaidd a staff cymorth fel ei gilydd ac mae'n gweithio tuag at wella sgiliau Cymraeg gyda phwyslais penodol ar eirfa, patrymau a senarios yn seiliedig ar y gweithle. Mae dysgwyr ar y cynllun yn cael eu hannog a'u cefnogi trwy gydol y broses, nid yn unig yn eu caffaeliad iaith, ond hefyd wrth gyflwyno'r Gymraeg i'w dosbarthiadau ac agweddau eraill ar eu profiad coleg. Heb os, mae Addysg Bellach Cymraeg Gwaith yn helpu'r coleg i ymateb i'r her o gwrdd â Safonau'r Gymraeg a normaleiddio'r Gymraeg yn y coleg drwy wneud hynny o'r tu mewn. O gynllun peilot bach a lansiwyd yn 2018, mae'r cynllun wedi tyfu i fod yn llinyn sefydledig a beirniadol o 'DNA Cymraeg' y coleg.

Cyfanswm yr ymgysylltu â staff am y cyfnod oedd 19 yn dysgu trwy sesiynau wyneb yn wyneb a 4 trwy'r opsiwn Hunan-Astudio ar-lein. O'r 19, roedd 16 yn newydd i'r cynllun gyda'r ffigwr anhygoel o 13 o'r un adran (Iechyd a Gofal) yn dilyn y gynhadledd PDF hynod llwyddiannus ac ysbrydoledig yng Ngwesty'r Metropole, Llandrindod yn 2023.

Mae'r ffigurau hyn yn argoeli'n dda ar gyfer sefydlogrwydd parhaus y cynllun, gan adleisio twf y llynedd (2022-2023).

Darparu ethos a diwylliant 'Shwmaeronment' yn y coleg

Ym mis Tachwedd 2022, lansiodd y coleg y brand Cymraeg 'Shwmaeronment' mewn partneriaeth â Chyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful. Ers y lansiad, mae'r cysyniad 'Shwmaeronment' wedi creu amgylchedd Cymraeg cadarnhaol. Mae masgot y Ddraig Goch (Dwynwen) a fuddsoddodd y coleg yn 2022 yn cael ei ddefnyddio'n llwyddiannus ym meithrinfa'r coleg, cyn-ysgolion lleol ac ysgolion cynradd. Mae Dwynwen yn mynychu gwasanaethau ysgol gan roi gwobrau i siaradwyr Cymraeg yr wythnos.

Mae Dwynwen hefyd yn mynychu pob digwyddiad yn y coleg a digwyddiadau sy'n gweithio mewn partneriaethau er enghraifft Diwrnod Shwmae fel rhan o bartneriaeth Fforwm Addysg Gymraeg Merthyr Tudful.

Siarter Iaith – Gwobr Aur

Yn Haf 2024, llwyddodd y coleg i ennill Gwobr Aur 'Siarter Iaith', flwyddyn ar ôl derbyn yr Efydd cychwynnol ac yna'r wobr Arian. Mae'r wobr yn cydnabod yr ymrwymiad i ddatblygu'r Gymraeg ar draws y coleg. Nod y wobr yw arddangos y ffordd y mae sefydliadau addysgol wedi ymgorffori ethos a diwylliant Cymraeg yn llwyddiannus ym mhob agwedd ar y cwricwlwm a'r amgylchedd dysgu a gwaith a'r coleg yw'r Coleg AB cyntaf yng Nghymru i dderbyn y wobr hon. Mae'r wobr hon yn dangos ymroddiad gan y coleg i ddatblygu'r ethos Cymraeg yn y coleg ymhellach.

Cymraeg mewn sesiynau DPP yn y coleg

Yn ystod 2023-2024, parhaodd tîm yr iaith Gymraeg i chwarae rhan annatod yn nyddiau Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) y coleg gyda sesiynau a gweithgareddau Cymraeg wedi'u hymgorffori yn y rhaglen hyfforddi ar gyfer yr holl staff academiaidd. Bu Sgiliaith hefyd yn gweithio ochr yn ochr â'r tîm Cymraeg i uwchsgilio staff academiaidd wrth ddefnyddio dwyieithrwydd yn yr ystafell ddosbarth.

Daeth 90% o staff academiaidd i'r sesiynau hyn ac roedd yr adborth a ddarparwyd yn gadarnhaol iawn gyda staff yn nodi bod y sesiynau wedi eu galluogi i wella eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o'r Gymraeg a phwysigrwydd dwyieithrwydd yn yr ystafell ddosbarth. Datblygwyd hyn ymhellach ar gyfer rhaglen DPP 2024-2025.

Taith i Batagonia

Sicrhodd y coleg gyllid grant 'Taith' gan Lywodraeth Cymru i ddau aelod o staff ymweld â Phatagonia ym mis Mai 2023 i gysylltu â'r gymuned Gymraeg ac asesu'r cyfleoedd i weithio mewn partneriaeth a threfnu ymweliadau yn y dyfodol i ddysgwyr y coleg ymweld â'r gymuned hon. Gan fod y daith wedi bod yn llwyddiannus iawn a gwnaed cysylltiadau partneriaeth ardderchog gyda'r ysgol Gymraeg / Sbaeneg ddwyieithog leol yn Nhrevelin, llwyddodd y coleg i sicrhau cyllid i fynd â 10 dysgwr sy'n siarad Cymraeg draw i Batagonia i ennill profiad gwaith yn ystod hanner tymor mis Hydref 2023. Cafodd y dysgwyr gyfle i gwblhau profiad gwaith yn yr ysgol gynradd ddwyieithog yn Nhrevelin yn ogystal â chymryd rhan mewn gweithgareddau amrywiol o fewn y gymuned Gymraeg.

Cynorthwyr Dwyieithog

Llwyddodd y coleg i sicrhau grant o £140,900 gan Y Coleg Gymraeg Cenedlaethol am flwyddyn arall i barhau i ddarparu Cynorthwyr Dwyieithog o fewn meysydd blaenoriaeth allweddol Llywodraeth Cymru megis Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Gofal Plant, Gwasanaethau Cyhoeddus, Chwaraeon, Diwydiannau Creadigol a Busnes. Mae'r Cynorthwyr Cymorth Dwyieithog yn cynnig cyfleoedd i ddysgwyr a staff ddatblygu sgiliau Cymraeg o fewn yr ystafell ddosbarth drwy gyrsiau dwyieithog, digwyddiadau Cymraeg, addysgu a dysgu mewn amgylchedd Cymraeg, cwblhau cyrsiau ar-lein a dathlu diwylliant Cymru drwy gydol y flwyddyn. Trwy'r cyfleoedd arloesol hyn a chael y dysgwyr i wella ar eu sgiliau Cymraeg, mae hyn yn eu galluogi i gyflawni o leiaf safon B3 LLWR i gefnogi canllaw darpariaeth Gymraeg a Dwyieithog y Coleg Gymraeg Cenedlaethol a strategaeth Cymraeg 2050 Llywodraeth Cymru. Mae cyllid ychwanegol wedi'i sicrhau i benodi cynorthwy-ydd dwyieithog yn yr adran Adeiladu ar gyfer blwyddyn academiaidd 2024/25. Cwblhaodd cyfanswm o 197 o ddysgwyr sy'n astudio Iechyd a Gofal Cymdeithasol, Gofal Plant, Gwasanaethau Cyhoeddus a Chwaraeon gwrs ar-lein Prentis Iaith. Cofrestrodd y dysgwyr hyn hefyd ar gyrsiau Cymraeg y Gweithle ar-lein fel rhan o'u tiwtorialau.

3. Llywodraethu a Monitro

3.1 Grŵp Llywio'r Gymraeg

Mae'r Coleg Merthyr Tudful yn aelod o Grŵp Llywio'r Gymraeg Prifysgol De Cymru, dan gadeiryddiaeth Ysgrifennydd y Brifysgol. Mae'r grŵp yn cyfarfod dair gwaith y flwyddyn i drafod pob agwedd ar y Gymraeg. Mae hyn yn cynnwys gweithredu, monitro a dilyniant safonau'r Gymraeg.

3.2 Partneriaeth Fforwm Addysg Cymru

Mae'r coleg yn rhan o Bartneriaeth Fforwm Addysg Cymru ar draws Merthyr Tudful ac mae wedi cael mewnbwn allweddol i ddatblygiad Cynllun Strategol Addysg Cymru (WESP). Mae'r grŵp yn cynnwys cynrychiolwyr o amrywiaeth o sefydliadau addysgol, gan gynnwys ysgolion cynradd ac uwchradd lleol, Llywodraeth Cymru, Mudiad Meithrin, Menter Iaith Merthyr Tudful, Dysgu Oedolion yn y Gymuned, Cymraeg i Oedolion, Consortiwm Canolbarth y De, RHAG Merthyr Tudful a'r Urdd. Mae'r grŵp yn canolbwyntio ar:

- hwyluso'r defnydd ehangach o'r Gymraeg mewn ysgolion a'r gymuned ehangach a hyrwyddo hunaniaeth Cymru;
- gweithio gyda phartneriaid i hyrwyddo a chynyddu'r defnydd o'r Gymraeg mewn ysgolion ac ar draws y Fwrdeistref Sirol;
- datblygu'r ddarpariaeth ar gyfer addysg cyfrwng Cymraeg ymhellach;
- dathlu cynnydd ac ymrwymiad i ddatblygu'r Gymraeg ym mhob lleoliad; a
- datblygu cefnogaeth i ddysgwyr sydd â dysgu ychwanegol drwy gyfrwng y Gymraeg gan sicrhau eu bod yn cael cyfle ieithyddol cyfartal.

Mae hon yn strategaeth bartneriaeth barhaus sy'n caniatáu i'r coleg weithio'n agos gyda phob ysgol ym mwrdeistref Merthyr Tudful.

Fel rhan o'n gwaith partneriaeth gyda Phartneriaeth Fforwm Addysg Cymru, mae'r coleg wedi bod yn gweithio'n agos gydag Adran Addysg y cyngor lleol gyda digwyddiadau, mynychu cynulliadau ysgolion lleol a gweithio i drefnu amrywiaeth o weithgareddau, sesiynau blasu a digwyddiadau Cymraeg i ddisgyblion ysgolion lleol eu mynychu yn y coleg.

Roedd y coleg yn falch iawn o weithio mewn partneriaeth ag Adran Addysg Merthyr Tudful i gynnal digwyddiad gyrfaedd ym mis Mawrth 2024, gan weithio ochr yn ochr â busnesau lleol i godi ymwybyddiaeth i ddysgwyr ysgolion cynradd, ysgolion uwchradd a cholegau o bwysigrwydd cael

sgiliau Cymraeg yn y gweithle. Roedd hyn yn cynnwys ystod o stondinau cyflogwyr yn neuadd chwaraeon y coleg ochr yn ochr â gweithdai a gweithgareddau penodol a gynhelir gan gyflogwyr a sefydliadau lleol i arddangos a dangos sut mae'r Gymraeg yn bwysig yn eu sectorau a'u llwybrau gyrfa.

3.3 Cydlynwyr y Gymraeg

Mae'r coleg yn rhan o grŵp adrannol a gynhelir ym Mhrifysgol De Cymru ynghyd â chynrychiolydd o bob cyfadran academiaidd ac adran ganolog. Cynhelir y cyfarfodydd unwaith y tymor. Nod y grŵp hwn yw cefnogi a chynnal safonau'r Gymraeg a delio ag unrhyw ymholiadau neu gwestiynau sy'n gysylltiedig â disgwyliadau'r gwasanaeth, delio â dysgwyr a'r cyhoedd, ceisio cyngor gan gydlynwyr eraill, a rhannu arfer da.

3.4 Grŵp Datblygu Dwyieithrwydd

Mae'r coleg yn rhan o grŵp Cydlynwyr Cymreig mewn colegau AB. Mae'r grŵp yn cynnwys cynrychiolwyr o Swyddogion Dwyieithog y Coleg, Llywodraeth Cymru, y Coleg Cymraeg Cenedlaethol a Sgiliaith. Cynhelir y cyfarfodydd unwaith y tymor i rannu arfer da a thrafod syniadau i ddatblygu'r Gymraeg a dwyieithrwydd drwy gydol y colegau AB.

3.5 Monitro

Cynhelir y broses fonitro yn fewnol gan dîm Cymraeg y Coleg fel y cytunwyd gan Grŵp Llywio'r Gymraeg a Gweithrediaeth y Coleg. Nod y broses fonitro yw nodi arfer da a chydymffurfiaeth ar draws y coleg gan ystod o ddulliau a ddefnyddir. Mae hyn yn cynnwys cyfarfodydd gyda phenaethiaid adrannau i sicrhau bod diweddariadau a dilyniant yn cael eu trafod, siopwyr dirgel fel ymweliadau, e-byst, a galwadau ffôn. Mae hyn yn galluogi'r tîm i nodi arfer da a rhoi cymorth ar waith ar gyfer unrhyw ddatblygiad ychwanegol. Cynhelir hyn yn flynyddol ac adroddir y canlyniadau yn ôl i Dîm Gweithredol y Coleg a Phenaethiaid yr Is-adran. Yn ogystal, mae'r defnydd o'r Gymraeg a gweithredu polisi iaith Gymraeg y coleg yn cael ei fonitro drwy broses sicrhau ansawdd y coleg, gyda'r Gymraeg yn rhan o deithiau cerdded Dysgu Wythnos Ansawdd a Grwpiau Ffocws y Dysgwyr a hefyd yn rhan o Fyrddau Adolygu Ansawdd Adrannol.

Ymarfer Monitro'r Gymraeg

Cynhaliodd tîm yr iaith Gymraeg a gwirfoddolwyr allanol archwiliad monitro cyfrinachol yn ystod yr wythnos 4 - 8 Mawrth 2024. Mae'r tabl isod yn manylu ar ganlyniadau'r ymarfer monitro hwn.

Er bod y canlyniadau'n dda iawn, mae gwaith i'w wneud o hyd o amgylch rhai meysydd a rhoddwyd cymorth ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth yn y meysydd hynny. Mae Swyddogion Cydymffurfiaeth Comisiynwyr y Gymraeg yn parhau drwy'r flwyddyn i fonitro pob coleg AB yng Nghymru.

	Cymraeg	Dwyieithog	Saesneg	Cyfanswm
E-Bost	8	2	1	11
Ffôn	8	2	1	11
Ymweliadau	7	3	2	12
Cymraeg yn yr dosbarth				6
Trydariaid		11	2	13
Facebook		7		7
Instagram		5		5
Cyfanswm Llawn	25	30	6	61

Tabl 1: Canlyniadau Ymarfer Monitro, Mawrth 2024

1. Cydymffurfiaid

4.1 Cydymffurfio â'r Safonau Cyflenwi Gwasanaethau

Er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth ar draws y coleg, mae holl staff presennol pob adran wedi derbyn hyfforddiant llawn ar godi ymwybyddiaeth a disgwyliadau ynghylch safonau'r Gymraeg. Bydd yr holl staff newydd yn derbyn yr hyfforddiant hwn drwy ymsefydlu. Mae pob aelod unigol o staff yn derbyn pecynnau canllawiau safonau Cymreig manwl i'w galluogi i gyfeirio at y gofynion safonau a chydymffurfiaeth. Mae pob rheolwr a phennaeth adran yn cael arweiniad rheolwr i rannu arfer da o fewn eu tîm a sicrhau cydymffurfiaeth. Mae'r canllawiau hyn hefyd ar gael ar fewnwyd y staff a phob bwrdd gwaith staff o dan Safonau'r Gymraeg. Datblygwyd cwrs ar-lein i'r holl staff ei gwblhau ar safonau'r Gymraeg a fydd yn cael ei rannu ym mlwyddyn academiaidd 2024/25.

Memo dydd Llun— Bob wythnos mae Pennaeth y coleg yn anfon gwybodaeth a diweddariadau pwysig i'r holl staff am yr wythnos i ddod trwy goleg 'Dydd Llun Memo' yn ddwyieithog. Mae adran wybodaeth a diweddariad Cymraeg wedi'i chynnwys yn y ddogfen hon. Mae'r Memo Dydd Llun yn dathlu aelodau o staff bob wythnos am eu llwyddiant wrth ddatblygu a defnyddio'r Gymraeg.

4.2 Sut mae'r coleg yn cydymffurfio â'r Safonau Gwneud Polisi

Mae'r coleg yn sicrhau bod pob polisi yn dilyn ein canllawiau llunio polisi a gweithdrefnau Asesu Effaith Cydraddoldeb (EIA). Mae'r ffurflen yn cynnwys adran i'r Gymraeg gael ei hystyried o ran yr effaith y gallai unrhyw bolisi neu adolygiad newydd ei chael ar yr iaith. Mae'r holl bolisiau ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg ac mae hyn wedi'i nodi'n glir ar flaen pob polisi.

4.3 Sut mae'r coleg yn cydymffurfio â'r Safonau Gweithredol

Mae gan y coleg bolisi manwl ar y defnydd o'r Gymraeg. Yn ogystal, mae holl bolisiau'r coleg ar gael drwy gyfrwng y Gymraeg ar wefan y Staff a'r Porthol Myfyrwyr a Gwefan. Gall staff a dysgwyr nodi eu dewis iaith ar y system AD staff, iTrent a thrwy system dderbyniadau dysgwyr a chofrestru'r coleg EBS.

4.4 Recriwtio

Yn ystod 2023-2024, hysbysebwyd 28 swydd, yn fewnol ac yn allanol, gyda 28 swydd yn cael eu hysbysebu gyda'r Gymraeg fel sgil hanfodol neu ddymunol. 10.71% oedd canran y swyddi a oedd yn llawn siaradwyr Cymraeg.

4.5 Sgiliau Cymraeg gweithwyr

Mae Tabl 2 isod yn nodi nifer a chanran y staff academiaidd sy'n gallu addysgu drwy gyfrwng y Gymraeg yn ôl Adran. Mae canran y staff sy'n gallu addysgu drwy gyfrwng y Gymraeg wedi cynyddu o 4.3% yn 2021-22 i 8.1% yn 2022-2023 ac mae wedi gostwng ychydig i 8% yn 2023-24.

Adran/Cyfadran	Nifer	Addysgu drwy gyfrwng y Gymraeg fel %
Busnes	10	10%
Gofal	16	18.75%
Diwydiannau Creadigol	23	0%
Chwaraeon a Gwasanaethau Cyhoeddus	10	20%
AMBE	23	0%
Mathemateg a Gwyddoniaeth	9	11.11%
Gwallt a harddwch	8	0%
Dyniaethau / Cymraeg	19	10.52%
ILS	5	20%
Cyfanswm	125	8%

Mae tabl 3 isod yn nodi nifer a chanran y staff gweinyddol sy'n gallu siarad Cymraeg yn ôl adran gymorth.

Adran	Cyfanswm nifer y staff yn yr adran	Siaradwr Cymraeg a sgiliau Cymraeg ardderchog	Canran siaradwyr Cymraeg (o gyfanswm nifer y staff)
Uwch Dîm Rheoli	8	0	0%
Marchnata / Derbyn / Ymholiadau	5	1	20%
Parth Dysgu/lles	18	4	22.22%
Ystadau a Seilwaith	16	0	0%
Cofnod Myfyrwyr	9	1	11.11%
Cyllid Myfyrwyr	7	1	14.29%
PLA/Cyflogadwyedd	5	0	0%
Tîm y Gymraeg	8	8	100%
Cyfanswm	70	10	14.29%

4.6 Nifer a chanran y staff a fynychodd gyrsiau hyfforddi a gynigir yn y Gymraeg

Daeth cyfanswm o **90** o staff academiaidd i gwrs hyfforddi yn ystod blwyddyn academiaidd 2023/24 i wella eu sgiliau iaith Gymraeg. Mae hyn yn cynrychioli 90% o'r holl staff academiaidd. Mae hyn yn gynydd o 24% o'i gymharu â'r flwyddyn academiaidd ddiwethaf.

4.7 Nifer y staff sy'n gwisgo bathodyn siarad Cymraeg ar ddiwedd y flwyddyn ariannol

Caiff laniardiau Cymraeg gwaith eu dosbarthu gan Swyddog yr Iaith Gymraeg i'r holl staff sydd wedi nodi eu bod yn siaradwyr Cymraeg rhugl neu'n ddysgwyr Cymraeg. Mae staff wedi dangos hyder wrth wisgo'r laniardiau hyn ac wedi ei chael yn offeryn defnyddiol i adnabod y siaradwyr Cymraeg o amgylch y coleg. Cyfanswm y staff sy'n gwisgo laniard Gymraeg rhugl yw **15**. Cyfanswm y staff oedd yn gwisgo'r laniardiau 'Dysgu Cymraeg' yn ystod 2023/2024 oedd **14** aelod o staff.

4.8 Nifer y cwynion a dderbyniwyd

Ymdrinnir â chwynion am y Gymraeg a/neu gwynion a dderbynnir yn Gymraeg neu Saesneg am unrhyw agwedd sy'n ymwneud â'r safonau yn unol â pholisi Cwynion a Phryderon y Coleg. Mewn perthynas â'r Gymraeg a Safonau'r Gymraeg, ni dderbyniwyd unrhyw gwynion ffurfiol yn ystod 2023/2024. Mae'r polisi a'r weithdrefn gwynion ar gael ar wefan y Coleg.

RHAGOR O WYBODAETH

Os oes gennych unrhyw ymholiadau ynglŷn â'r adroddiad blynyddol neu unrhyw agwedd ar gydymffurfiaeth Coleg Merthyr Tudful â Safonau'r Gymraeg, cysylltwch â:

Lynwen Harrington
Coleg Merthyr Tudful
Boulevard Y Coleg
Merthyr Tudful
CF48 1AR

l.harrington@merthyr.ac.uk