



**Y Coleg
Merthyr Tudful
The College
Merthyr Tydfil**

Y Coleg Merthyr Tudful

Cyfyngedig

**Adroddiad Blynyddol a
Datganiadau Ariannol ar gyfer
y flwyddyn a ddaeth i ben 31
Gorffennaf 2024**

Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

Adroddiad strategol	3 - 9
Adroddiad y cyfarwyddwyr	10 -13
Datganiad Budd y Cyhoedd	14-15
Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol i'r Aelod Coleg Merthyr Tudful (y "Sefydliad")	16-18
Cyfrif Incwm a Gwariant	19
Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn	20
Mantolen	21
Datganiad Llif Arian	22
Polisiau cyfrifyddu	23-26
Nodiadau i'r datganiadau ariannol	27-38

Adroddiad Strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

Mae'r cyfarwyddwyr yn cyflwyno eu hadroddiad strategol a datganiadau ariannol archwiledig Coleg Merthyr Tudful (a elwir yn 'y Cwmni' neu'r Coleg') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024. Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi i gydymffurfio â Deddf Cwmnïau 2006 a'r Datganiad o Arferion a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019, y Safonau Adrodd Ariannol (FRS 102) ac yn unol â'r Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2023/24.

Prif weithgareddau

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru (PDC) a'r prif weithgareddau yw darparu addysg bellach, addysg uwch, dysgu seiliedig ar waith, hyfforddiant proffesiynol, ymgynghori a chyflwyno mentrau'r Llywodraeth i ddiwydiant.

Adolygiad busnes a datblygiadau yn y dyfodol

Yn ystod y flwyddyn, datblygodd y Bwrdd gynllun strategol pum mlynedd newydd sy'n nodi ein Gweledigaeth, ein Cenhadaeth a'n Blaenoriaethau Strategol ar gyfer 2030.

Mae'r coleg yn cydnabod y bydd y cyfnod a gwmpesir gan y Cynllun Strategol hwn yn gyfnod o newid, her a chyfle oherwydd datblygiadau mewn technoleg a'r trawsnewid i sero net. Rhaid i'r Coleg barhau i fod yn beiriant symudedd cymdeithasol, gan baratoi ein dysgwyr nid yn unig ar gyfer y swyddi heddiw ond hefyd ar gyfer y rhai a fydd yn bodoli yn y dyfodol. Bydd ein cynlluniau cyffrous ar gyfer Canolfan Dechnoleg Gynaliadwy newydd yn darparu cyfleusterau o'r radd flaenaf i gefnogi'r gwaith o ddatblygu'r sgiliau a fydd mor hanfodol ar gyfer twf economaidd, gan wneud ein dysgwyr yn galw mawr gan gyflogwyr, prifysgolion a'r gymuned. Bydd y ganolfan hefyd yn hyrwyddo cydweithrediad pellach â chyflogwyr allweddol ac yn gwneud y fwrdeistref yn fwy deniadol i fuddsoddwyr mewnol. Mae'r strategaeth hon yn uchelgeisiol ond, o ystyried y sefyllfa ardderchog y mae'r Coleg ynddi, gyda'i dîm o diwtoriaid ysbrydoledig a chydweithwyr cefnogol, rydym yn teimlo ei bod yn fwy na chyflawnadwy.

Yn sail i'r Weledigaeth a'r Genhadaeth Strategol, mae'r coleg wedi nodi pedair blaenoriaeth strategol allweddol:

- **Ein Pobl a'n Diwylliant** - Byddwn yn darparu amgylchedd croesawgar, diogel, cynhwysol a chefnogol i bawb ffynnu, gweithio ac astudio.
- **Ein Profiad Dysgu** - Byddwn yn rhoi ein dysgwyr yng nghanol popeth a wnawn, gan ddarparu profiad dysgu sy'n ysbrydoledig, gan greu cynhwysol ac arloesol a'u hamlygu i ddiwylliant o chwilfrydedd, cydweithredu a her.
- **Ein Lle yn y Gymuned** - Byddwn yn gweithio mewn cydweithrediad â phartneriaid allanol i yrru newid economaidd, cymdeithasol a diwylliannol yn y dyfodol, gan gefnogi lles a ffyniant y cymunedau rydyn ni'n eu gwasanaethu yn y dyfodol.
- **Ein hadnoddau a'n hamgylchedd** - Byddwn yn parhau i fod yn sefydliad ariannol gynaliadwy, moesegol cymdeithasol a gwydn, gan ddarparu amgylchedd cynaliadwy sydd wedi'i gyfarparu ar gyfer darparu dysgu o ansawdd uchel ac ymatebol.

Datblygiadau'r cwricwlwm

Mae'r Coleg yn gweithio mewn partneriaeth ag ysgolion lleol, yr awdurdod lleol, cyflogwyr a Phartneriaeth Ranbarthol De-ddwyrain Cymru i gynnig cwricwlwm arloesol, unigryw ac o ansawdd uchel sy'n codi dyheadau ac yn trawsnewid bywydau. Mae cwricwlwm y Coleg yn darparu cyrsiau a chymwysterau sy'n berthnasol i'r diwydiant, sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr gyda llwybrau dilyniant priodol i ddysgwyr o bob gallu ac oedran lwyddo a symud ymlaen i ddysgu, prentisiaethau neu gyflogaeth lefel uwch.

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Mae Grŵp Portffolio Cwricwlwm y coleg ynghyd â chynrychiolaeth ar Grŵp Partneriaeth Addysg Busnes Gyda'n Gilydd Merthyr Tudful yn darparu llwyfan effeithiol i gyflogwyr a chynrychiolwyr cymunedol lleol fwydo i ddatblygu a chyflwyno'r cwricwlwm. Mae'r adborth hwn, ynghyd â'r defnydd o ddata cudd-wybodaeth marchnad lafur manwl Lightcast, wedi galluogi'r coleg i ddod â data cynllunio ysgolion lleol, deallusrwydd y farchnad lafur ac adborth cyflogwyr at ei gilydd i sicrhau bod ein cwricwlwm yn cael ei arwain gan alw ac yn gynhwysol tra hefyd yn ymateb i angen diwydiant ac economaidd. Mae hyn wedi arwain at gyflwyno cyrsiau a llwybrau newydd sy'n berthnasol i'r diwydiant i gefnogi meysydd blaenoriaeth sgiliau rhanbarthol allweddol, gan gynnwys Seiber, Digidol, Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig a thechnolegau gwyrdd a chynaliadwy. Yn 2022, cyflwynodd y coleg gwrs Llwybrau Galwedigaethol lefel is newydd i bontio bylchau mewn darpariaeth ac ymestyn y dewisiadau sydd ar gael i ddysgwyr. Mae hyn wedi bod yn boblogaidd iawn, gyda dros 36 o ddysgwyr yn cofrestru ar y cwrs hwn ar gyfer mynediad 2023 a 72 o ddysgwyr eraill yn cofrestru ar y cwrs ar gyfer y flwyddyn academiaidd gyfredol hon (2024-2025).

Wrth symud ymlaen, mae'r coleg wedi datblygu Strategaeth Cwricwlwm ar gyfer 2025-2027, sy'n sail i gynllun strategol cyffredinol y coleg ac yn ei gefnogi. Mae'r strategaeth hon yn nodi deg blaenoriaeth allweddol:

1. Datblygu 'Canolfan Ragoriaeth Gynaliadwy mewn Gweithgynhyrchu Uwch a'r Amgylchedd Adeiledig' a gydnabyddir gan y diwydiant
2. Cael ei gydnabod fel 'Canolfan Ragoriaeth Ddigidol a'r Cyfryngau' blaenllaw
3. Cryfhau ein statws a'n henw da fel 'Academi Safon Uwch sy'n Perfformio Gorau'
4. Cynyddu nifer y cyrsiau a'r cyfleoedd dysgu a ddarperir drwy gyfrwng y Gymraeg, gan ganolbwyntio'n benodol ar feysydd blaenoriaeth allweddol y sector.
5. Cydgrynhai a symleiddio ein darpariaeth lefel 1 a lefel 2 i ddarparu sylfaen gadarn a llwybr dilyniant i amrywiaeth o gyrsiau lefel 2 a 3
6. Gwella a hyrwyddo'r agweddau cyflogadwyedd, menter a chyfoethogi, y sgiliau a'r profiad sydd ar gael ar gyfer pob cwrs, gyda ffocws allweddol ar gyflwyno elfen o brofiad gwaith/diwydiant sy'n gysylltiedig â chyflogwyr a sefydliadau allweddol ar draws pob cwrs
7. Cydgrynhai a gwella'r 'brand' a'r canfyddiad o gyrsiau/meysydd pwnc traddodiadol allweddol er mwyn gwneud y mwyaf o recriwio
8. Archwilio y cyfle i ehangu'r ystod o raglenni prentisiaethau a Chymwysterau Galwedigaethol yn y Gweithle sydd ar gael i gynnwys sectorau fel Gosod Trydanol, Adeiladu, Gweithgynhyrchu ac Adeiladu Uwch, Seiber/TG ac Iechyd a Gofal.
9. Datblygu darpariaeth ran-amser sy'n berthnasol i'r diwydiant, sy'n canolbwyntio ar gyflogwyr ac sy'n hygyrch sy'n ategu'r blaenoriaethau a'r amcanion sy'n deillio o flaenoriaethau Rhan-amser, strategaeth brentisiaethau, cynllun cyflogadwyedd a phartneriaethau sgiliau rhanbarthol Llywodraeth Cymru, yn gwella twf sgiliau ac yn cyfrannu'n gadarnhaol at economi Merthyr Tudful, Blaenau'r Cymoedd a rhanbarth Dinas Caerdydd, tra hefyd yn mynd i'r afael â blaenoriaethau ac anghenion cymunedol lleol.
10. Gwella enw da'r coleg fel 'darparwr addysg uwch lleol/Canolfan Dysgu Gydol Oes' drwy ddarparu portffolio gwell o raglenni Addysg Uwch a Lefel 4+ Proffesiynol, gan gynnwys rhaglenni hyblyg i weddu i anghenion dysgwyr

Fel rhan o strategaeth Cwricwlwm tymor hwy y coleg, mae gwaith hefyd yn mynd rhagddo gydag Awdurdod Lleol Merthyr Tudful ac ysgolion uwchradd i fapio llwybrau dilyniant mewn ymateb i'r TGAU newydd wedi'u gwneud i Gymru, a fydd yn cael eu haddysgu mewn ysgolion ledled Cymru o fis Medi 2025 a hefyd yn archwilio llwybrau 14-16 newydd yn unol â'r VCSE newydd, a fydd yn cael ei gyflwyno o fis Medi 2027.

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Partneriaethau

Mae gan y coleg gysylltiadau partneriaeth cryf ag ysgolion lleol, gydag 80% o ddisgyblion blwyddyn 11 yn symud ymlaen i'r coleg ym mis Medi 2023 (2022: 78%). Mae hyn yn cael ei wella ymhellach trwy raglen bontio ysgol gyfun, gan gynnwys diwrnodau blasu, nosweithiau agored, Digwyddiadau Have A Go, presenoldeb mewn cynullïadau blwyddyn 11 a nosweithiau rhieni a sgysiau pwnc yn yr ysgol. Yn newydd ar gyfer 2023-2024, cyflwynodd y coleg 'Hwb Paratoi ar gyfer y Coleg' ym mhob un o'r pedair ysgol uwchradd Merthyr Tudful a hefyd yn ysgol Idris Davies 3-18 yn Rhymni. Gyda'r nod o ddarparu siop un stop i ddisgyblion a rhieni alw heibio i gael cyngor ac arweiniad ynghylch cyrsiau a chefnogaeth yn y coleg, mae'r Hybiau hyn wedi profi'n llwyddiannus iawn, gan arwain at fwy o geisiadau a chofrestru i'r coleg ar gyfer Medi 2024 a chefnogi cyflawni targedau recriwtio a chyllido addysg bellach amser llawn ar gyfer 2024.

Yn ystod 2023-2024, parhaodd y coleg i adeiladu ar ei berthynas ardderchog â chyflogwyr lleol, gan ymgysylltu â dros 250 o gyflogwyr a phartneriaid dilyniant trwy gydol y flwyddyn i yrru darpariaeth coleg, lleoliadau profiad gwaith a chyfleoedd gwirfoddoli, cyngor ac arweiniad cyflogadwyedd, prosiectau ymgysylltu â chyflogwyr, darparu hyfforddiant a datblygiad rhan-amser trwy ein cyllid rhan-amser a llwybr PLA, sgysiau gyrfaoedd a ffeiriau gyrfaoedd rhithwir, digwyddiadau dilyniant a blasu. Mae'r cyflogwyr allweddol sy'n ymwneud â nhw yn cynnwys, Tilbury Douglas, General Dynamics, Tenneco, Cyber First Schools, Saffron Seats, BBC Cymru, Panasonic, Tenneco, Cymru Greadigol, Barclays, Bwrdd Iechyd Cwm Taf, Valleys Construction, Active Merthyr, Tennis Bwrdd Cymru, Cyber Cymru Wales, Cynllun Cadetiaid Coleg Brenhinol Nyrsio, Bridewell a Dŵr Cymru.

Wrth edrych ymlaen at 2024-2025, mae'r coleg wedi dechrau datblygu partneriaethau pellach gyda CCR Energy, Trydan Gwyrdd, Cartrefi Cymoedd Merthyr, a Tai Cynon Taf i fwrw ymlaen â darpariaeth bellach mewn meysydd blaenoriaeth sgiliau sector allweddol, gan gynnwys Technoleg Werdd a Chynaliadwy ac Ynni, Digidol a Seiber ac Adeiladu. Bydd hyn yn galluogi dysgwyr i ddatblygu eu sgiliau a'u cymwysterau ymhellach a symud ymlaen i rolau â chyflog uwch yn y meysydd hyn ac yn cefnogi darparu hyfforddiant a chysiau gwyrdd a chynaliadwy, maes blaenoriaeth allweddol i Medr.

Gan weithio gyda'n cyflogwyr partner, mae gan y coleg hefyd gynlluniau i ehangu lleoliadau profiad gwaith i ddysgwyr i wella eu profiad gwaith a'u sgiliau cyflogadwyedd, yn enwedig lle maent yn ceisio symud ymlaen yn uniongyrchol i gyflogaeth neu brentisiaeth ar ddiwedd eu hastudiaethau yn y coleg. Mae'r meysydd allweddol lle bydd hyn yn cael ei fwrw ymlaen yn cynnwys Adeiladu gyda Tilbury Douglas.

Llais y Dysgwr

Mae'r Coleg yn cynnal arolygon profiad cyntaf a llais y dysgwr blynyddol, sy'n ceisio barn ar ansawdd addysgu a dysgu, profiad myfyrwyr, asesu ac adborth, cymorth i ddysgwyr, llais dysgwr a dangosyddion ansawdd allweddol eraill. Mae canlyniadau ein harolygon 2023/2024 yn dangos bod 99% o ddysgwyr addysg bellach yn fodlon â'u profiad dysgu yn y coleg (2022/2023: 92%).

Mae dysgwyr Addysg Uwch (AU) hefyd yn cymryd rhan yn yr Arolwg Cenedlaethol Myfyrwyr blynyddol. Tynnodd Arolwg yr ACF sylw at y ffaith bod 87% o ddysgwyr AU yn fodlon â'u profiad yn y coleg yn ystod 2022/2023. Mae'r coleg yn aros am ddadansoddiad o gyfraddau boddhad 2023/2024 gan Brifysgol De Cymru.

Defnyddir adborth o'r arolygon ochr yn ochr â chanlyniadau grwpiau ffocws dysgwyr i wella a datblygu cyrsiau coleg, cymorth i ddysgwyr, cyfoethogi a bywyd coleg cyffredinol i wella profiad y myfyrwyr. Trafodir adborth gyda'r dysgwyr eu hunain a'r staff gyda'r camau gweithredu sy'n deillio o hynny yn cael eu cyfathrebu'n ôl i ddysgwyr trwy amrywiaeth o fecanweithiau, gan gynnwys ymgyrchoedd 'You Said, We Did'.

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Strategaeth Ariannol

Mae'r Strategaeth Ariannol wedi'i chynllunio i sicrhau hyfywedd a chynaliadwyedd hirdymor y Coleg. Mae'r strategaeth wedi'i halinio â phroses flynyddol Cyllideb y Coleg, Cynllun Strategol a Chynllunio'r Cwricwlwm. Bydd yn darparu cyfeiriad i'r Strategaeth Ystadau a TG a bydd yn ceisio amlinellu'r cyfeiriad cyllido cyfalaf. Bydd y Strategaeth yn disgrifio amcanion ariannol y Coleg tra'n darparu'r fframwaith ar gyfer datblygu cynlluniau blynyddoedd i ddod ochr yn ochr ag asesu ansicrwydd i leihau'r effaith, gan sicrhau cynaliadwyedd ariannol.

Bydd pwysau ar y gyllideb yn cael eu gwaethygu, gydag ansicrwydd ynghylch lefelau cyllid ynghyd â phwysau allanol fel chwyddiant ar gostau nad ydynt yn staff a chyfleustodau. Dros y pedair blynedd diwethaf mae'r coleg wedi adolygu ei strwythur staff i leihau costau a chynyddu effeithlonrwydd ond bydd angen iddo ystyried costau pensiwn cynyddol, costau cyflog cynyddol oherwydd drifft cynyddol, ardoll prentisiaethau a chynnydd costau byw anrhagweladwy.

Monitro Ariannol

Mae monitro ac adrodd ariannol yn hanfodol i gefnogi cyflawni Strategaeth Ariannol y Coleg. Mae'r Strategaeth hon yn cadarnhau ymrwymiad y sefydliad i gynnal solfedd ac i gynhyrchu digon o arian ar gyfer buddsoddi ac ariannu gweithgarwch parhaus. Er mwyn monitro gweithrediad y strategaeth, mae angen system adrodd briodol. Mae cyfrifon rheoli misol yn cael eu paratoi ac yn cael eu hadrodd yn fewnol ac yn cael eu cyflwyno i Brifysgol De Cymru (PDC). O fewn yr adroddiadau hyn, bydd yr holl amrywiadau sylweddol yn cael eu hegluro yn dilyn trafodaeth gyda Deiliad y Gyllideb ac mae'r alldro disgwylidiedig ar gyfer y flwyddyn yn cael ei fonitro a'i adrodd.

Ar sail chwarterol mae'r sefyllfa ariannol yn cael ei adrodd yn fewnol i Dîm Gweithredol a Rheoli y Coleg, i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr ac i PDC y rhiant-gwmni at ddibenion cydgrynhoi. Bydd yr adroddiad yn cynnwys Cyfrif Incwm a Gwariant, gan gynnwys sylwebaeth ar berfformiad, rhagolwg o'r alldro ar gyfer y flwyddyn ariannol, mantolen a Rhagolwg Llif Arian. Bydd y Corff Llywodraethu hefyd yn asesu'r ffurflenni ariannol a gyflwynir gan y Coleg bob blwyddyn datganiadau ariannol wedi'u harchwilio, rhagolwg ariannol ganol blwyddyn ynghyd â'r strategaeth ariannol.

Cronfeydd wrth gefn

Mae'r coleg yn ymwybodol o'r angen i sicrhau ei hyfywedd y tu hwnt i'r dyfodol agos. Mae'r coleg yn cydnabod pwysigrwydd cronfeydd wrth gefn yn sefydlogrwydd ariannol unrhyw sefydliad ac yn sicrhau bod digon o gronfeydd wrth gefn i gefnogi ei weithgareddau craidd ac i fuddsoddi ar gyfer ei anghenion yn y dyfodol. Gellir categorio'r cronfeydd wrth gefn y mae'r coleg yn eu cadw fel a ganlyn:

Cronfeydd Cyfalaf – I ddarparu arian i fodloni'r gofynion gwariant cyfalaf presennol ac yn y dyfodol.

Wrth Gefn Strategol - I fodloni gofynion cost mentrau strategol yn unol â chynllun strategol y coleg

Mae'n fwriad y coleg i barhau i gynyddu cronfeydd wrth gefn trwy gynhyrchu gwarged gweithredol blynyddol

Gweithredu

Mae gweithgareddau'r Coleg ynghyd â'r ffactorau allweddol sy'n debygol o effeithio ar berfformiad pellach wedi'u nodi yn yr adroddiad hwn. Cyflwynir sefyllfa ariannol y Coleg, ei llif arian a'i hylifedd yn y Datganiadau Ariannol a'r nodiadau cysylltiedig. Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwylidiedig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol

Mae'r pum dangosydd perfformiad allweddol canlynol (KPIs) yn berthnasol wrth asesu perfformiad ar gyfer y flwyddyn:

- i) Gwarged - £1,135.7k (2023: £1,173K)
- ii) Sefyllfa arian parod diwedd y flwyddyn - £9,427K (2023: £8,688K)
- iii) Cymhareb gyfredol – 3.24 (2023: 2.73)
- iv) Llais y Dysgwr – boddhad AB cyffredinol o 99% ar gyfer 2023/2024, boddhad AU cyffredinol o 87% ar gyfer 2022/23
- v) Canlyniadau Dysgwyr – 98% Nid yw cyfradd llwyddiant Safon Uwch, cyfraddau llwyddiant galwedigaethol ar gyfer 2023-2024 ar gael eto

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Niferoedd myfyrwyr: Ar gyfer blwyddyn academiaidd 2023/2024 roedd gan y coleg 2,201 (2022/23: 1,896) o fyfyrwyr Addysg Bellach 1636 ar gyrsiau amser llawn a 565 ar gyrsiau rhan-amser, (2022/23 1,587 FT, 309 PT), 175 o fyfyrwyr Addysg Uwch 134 llawn amser a 41 rhan-amser, (2022/23 117 FT, 41 PT). Fel yn y blynyddoedd blaenorol, mae'r niferoedd hyn, yn enwedig ar ddarpariaeth addysg ran-amser/uwch, wedi cael eu heffeithio'n andwyol oherwydd effaith barhaus y pandemig a marchnad gyflogaeth fywiog.

Ansawdd: Parhaodd perfformiad myfyrwyr yn 2023-24 yn gryf, yn enwedig ar Lefel 3 ac A2. Gwellodd perfformiad A2 ar A*-C er gwaethaf y ffiniau graddau yn dychwelyd i lefelau cyn y pandemig. Mae canlyniadau ar Lefel 1 wedi gwella'n sylweddol yn ogystal â chymwysterau ESW. Cyflwynwyd cymorth ac ymyrraeth briodol o ganlyniad i brosesau ansawdd cadarn gan gynnwys Byrddau Ansawdd ac Wythnosau Ansawdd a oedd yn craffu ar ymarfer dosbarth, adborth, cynnydd dysgwr, presenoldeb a chyfraddau cwblhau cyrsiau. Bydd y cydbwysedd hwn o her a chefnogaeth yn parhau ym flwyddyn academiaidd 2024-2025.

Iechyd a Diogelwch: Dangosodd yr archwiliad diweddaraf a gynhaliwyd gan PDC ymagwedd gynhwysfawr at reoli Iechyd a Diogelwch, a chynhaliwyd hyn gan fabwysiadu safonau HASMAP. Mae gan y Coleg gynllun gweithredu i fynd i'r afael ag unrhyw ddiffygion/meysydd i'w gwella a nodwyd yn yr adroddiadau archwilio.

Is-gwmni

Ar 1 Awst 2019 prynodd y Coleg Tydfil Training Consortium Ltd (TTC Ltd), cwmni elusennol sy'n ymwneud yn bennaf â chyflwyno rhaglen Dysgu Seiliedig ar Waith Llywodraeth Cymru. Roedd gan TTC Ltd drosiant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben Gorffennaf 31 2024 o £2,110K (2023: £1,692k). At ddibenion adrodd, mae'r rhain yn cael eu cydgrynhoi gan PDC. Ers caffael, mae timau rheoli'r Coleg a TTC Ltd wedi bod yn gweithio gyda'i gilydd i wneud y mwyaf o'r manteision sydd ar gael i'r ddau barti a'r gymuned yn gyffredinol, trwy gyfuno adnoddau a sgiliau. Bydd hyn yn rhoi'r potensial mwyaf i wneud y mwyaf o'r cynnig o gyfleoedd, fel Cronfa Ffyniant a Rennir Llywodraeth y DU.

Prif risgiau ac ansicrwydd

Amlinellir isod y prif risgiau sy'n wynebu'r Coleg. Nid yw'r holl ffactorau yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Gall ffactorau eraill ar wahân i'r rhai a restrir isod hefyd effeithio'n andwyol ar y Coleg.

Cyllid y llywodraeth

Mae'r Coleg yn dibynnu'n sylweddol ar gyllid parhaus gan y llywodraeth. Yn 2024 cafodd 95% o refferniw'r Coleg ei ariannu gan y cyhoedd yn y pen draw a disgwylir i'r lefel hon o ofyniad barhau. Ni ellir sicrhau y bydd polisi neu arfer y llywodraeth yn aros yr un fath neu y bydd cyllid cyhoeddus yn parhau ar yr un lefelau neu ar yr un telerau.

Mae'r Coleg yn lliniaru'r risg trwy:

- Sicrhau ei fod yn parhau i archwilio cyfleoedd i arallgyfeirio incwm
- Darparu cwricwlwm sy'n ymateb i anghenion y gymuned leol tra hefyd yn cefnogi sectorau blaenoriaeth rhanbarthol ac anghenion sgiliau yn y dyfodol
- Monitro ei sefyllfa recriwtio yn gyson a modelu'r effaith ar gyllid y blynyddoedd i ddod
- Cynnal ffocws allweddol ar ei broffil ansawdd i gynnal a gwella ei enw da rhagorol a bod y coleg o ddewis i ddysgwyr, rhieni a chyflogwyr fel ei gilydd.
- Cynnal a pharhau i adeiladu partneriaethau gydag ysgolion, cyflogwyr a'r gymuned fusnes
- Bod yn ymatebol i unrhyw wybodaeth ariannu mewn modd amserol

Cynaliadwyedd Ariannol

Bydd y Coleg yn parhau i archwilio ffynonellau incwm amgen mewn cydweithrediad â phartneriaid ac yn ei rhinwedd ei hun. Mae'r risg hon yn cael ei liniaru mewn nifer o ffyrdd:

- Mae cyllid yn deillio trwy nifer o drefniadau cytundebol uniongyrchol;
- Ehangu addysg uwch o dan agenda ehangu mynediad CCAUC,
- Mae ffocws a buddsoddiad sylweddol yn cael ei roi ar gynnal a rheoli perthnasoedd allweddol gyda'r gwahanol gyrff cyllido; a
- Sicrhau bod y Coleg yn canolbwyntio ar y sectorau blaenoriaeth hynny a fydd yn parhau i elwa o gyllid cyhoeddus.

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Mae effaith barhaus y pandemig coronafirws ynghyd â'r her costau byw wedi creu ansicrwydd parhaus ac aflonyddwch i'r economi ac addysg. Mae hyn wedi arwain at nifer o heriau ariannol a gweithredol. Mae'r Coleg yn monitro'r cynnydd ar gostau cyfleustodau ac yn chwilio am ffyrdd o wella effeithlonrwydd, ynghyd â monitro agos ar yr effaith chwyddiant ar nwyddau traul. Mae hyn yn cael ei ystyried ar gyfer y tymor byr, canolig a hir.

Rheoli risg

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob maes rheoli risg a llywodraethu corfforaethol, gan gadw at yr egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer Llywodraethu a'r Egwyddorion Cyffredinol.

Mae Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol am y system o reolaeth fewnol ac am adolygu ei effeithiolrwydd. Mae'r system wedi'i chynllunio i reoli yn hytrach na dileu'r risg o fethiant i gyflawni amcanion busnes a gall ddarparu sicrwydd rhesymol ac nid absoliwt yn erbyn camddatganiad neu golled materol yn unig.

Mae'r Coleg yn cynnal cofrestr risg sy'n ystyried risgiau busnes, gweithredol, cydymffurfio ac ariannol. Mae'r gofrestr yn cael ei hadolygu'n rheolaidd gan uwch reolwyr, ac mae proses rheoli risg y Coleg yn cael ei chydgrynhau i Brifysgol De Cymru (rhiant-endid) y mae ei chanllawiau rheoli mewnol yn cadw at y cod cyfunol fel y'i diwygiwyd gan Grŵp Cyfarwyddwyr Cyllid Prifysgolion Prydain.

Cyfarfu'r Bwrdd Cyfarwyddwyr bedair gwaith yn ystod y cyfnod adrodd. O ran trefniadau archwilio, er nad yw Pwyllgor Archwilio'r Coleg ar wahân wedi'i sefydlu, derbynnir yr holl adroddiadau archwilio ac adolygiadau a gwybodaeth arall sy'n ymwneud â'r cwmni yn ffurfiol gan Bwyllgor Archwilio Prifysgol De Cymru sy'n cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn. Ystyriwyd adroddiad blynyddol 2023-24 yr archwilwyr mewnol gan Bwyllgor Archwilio'r Brifysgol a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, a gymeradwyodd y cynllun archwilio mewnol ar gyfer 2024-25 hefyd.

Fel rhan o fframwaith rheoli risg ariannol a rheoli mewnol grŵp Prifysgol De Cymru, fel y nodwyd yn natganiadau ariannol Prifysgol De Cymru, mae'r Coleg wedi ymgymryd â gwaith yn ystod y flwyddyn i ddatblygu ac ymgorffori'r system o reolaeth fewnol, gan gynnwys rheoli ariannol, gweithredol a risg sydd wedi'i chynllunio i ddiogelu asedau ac enw da'r Coleg.

Yn seiliedig ar y cynllun strategol, mae Gweithrediaeth y Coleg (uwch dîm rheoli) yn cynnal adolygiad cynhwysfawr o'r risgiau y mae'r Coleg yn agored iddynt. Mae Gweithrediaeth y Coleg yn nodi systemau a gweithdrefnau, gan gynnwys camau ataliol penodol a ddylai liniaru unrhyw effaith bosibl ar y Coleg. Mae'r rheolaethau mewnol wedyn yn cael eu gweithredu a bydd arfarniad y flwyddyn ganlynol yn adolygu effeithiolrwydd a chynnydd yn erbyn camau liniaru risg. Yn ogystal â'r adolygiad blynyddol, bydd Gweithrediaeth y Coleg hefyd yn ystyried unrhyw risgiau a allai godi o ganlyniad i faes newydd o waith sy'n cael ei wneud gan y Coleg.

Cynhelir cofrestr risg yn y Coleg sy'n cael ei hadolygu bedair gwaith y flwyddyn gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr. Mae'r gofrestr risg yn nodi'r risgiau allweddol, y tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n digwydd, eu heffaith bosibl ar y Coleg a'r camau sy'n cael eu cymryd i leihau a liniaru'r risgiau. Mae risgiau'n cael eu blaenoriaethu gan ddefnyddio system sgorio gyson.

Mae'r Coleg, fel rhan o Grŵp Prifysgol De Cymru, wedi cytuno â'i archwilwyr mewnol bod eu Bydd y rhaglen waith a'r dull o reoli mewnol yn seiliedig ar risg: mae hyn yn cynnwys risgiau busnes, gweithredol a chydymffurfio yn ogystal â risg ariannol.

Mae hyn wedi bod ar waith ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 ac wedi bod ar waith hyd at ddyddiad cymeradwyo'r Datganiadau Ariannol.

Adroddiad strategol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)
Adrodd ar Ynni a Charbon

Allyriadau nwyon tŷ gwydr y DU a defnydd o ddata ynni ar gyfer y flwyddyn hyd at 31 Gorffennaf 2024:

	2023/24	2022/23
<i>Defnydd o ynni a ddefnyddir i gyfrifo allyriadau (kWh)</i>		
Cwmpas 1: allyriadau mewn tunnell fetrig CO2e		
Nwy	178.7	124
Tanwyddau eraill (bioynni)	12	12
Fflyd (Trafnidiaeth dan Berchnogaeth)	0.5	3.3
Cwmpas 2: allyriadau mewn tunnell fetrig CO2e		
Trydan wedi'i brynu	262.8	254
Cwmpas 3: allyriadau mewn tunnell fetrig CO2e		
Nwy (WTT)	29.5	20.4
Trydan (T & D)	23.2	4.9
Trydan (WTT)	58.3	56.3
Tanwyddau eraill (Bioynni) (WTT)	156.0	8.8
Dŵr (Cyflenwi)	0.1	0.2
Dŵr (Triniaeth)	0.1	0.3
Fflyd (WTT)	0.1	0.8
Gwaredu Gwastraff	0.5	-
Teithio Busnes – Trafnidiaeth	7.3	28.0
Teithio Busnes – Trafnidiaeth (WTT)	0.6	4.0
Cyfanswm yr allyriadau gros – Tunnell fetrig CO2e	940.7	517.0
Cymhareb dwysedd – tunnell CO2e fesul myfyriwr	0.4	0.24

Methodoleg cymhwyster ac adrodd

Mae'r Coleg wedi defnyddio'r Protocol Adrodd Nwyon Tŷ Gwydr – Safon Gorfforaethol ac wedi defnyddio ffactorau trosi Llywodraeth y DU 2024 ar gyfer Adrodd Cwmnïau. Dylai sefydliadau sy'n gweithredu blwyddyn weithredol rhwng 1 Awst a 31 Gorffennaf gymhwyso'r set ddiweddaraf o ffactorau sydd ar gael.

Eleni, mae'r adroddiad wedi'i ehangu i gynnwys categori allyriadau Cwmpas 3 pellach, ar gyfer Gwaredu Gwastraff. Ar gyfer 2024/2025 bydd 'Teithio Busnes, Llety' yn cael ei gynnwys.

Mesur Dwysedd

Y gymhareb mesur dwysedd a ddewiswyd yw cyfanswm allyriadau gros mewn tunnell fetrig CO2e fesul disgybl, y gymhareb a argymhellir ar gyfer y sector.

Mesurau a gymerwyd i wella effeithlonrwydd ynni

Mae gan y coleg ymrwymiad i gynnal sefydliad amgylcheddol gynaliadwy, cefnogol a thechnolegol arloesol. Mae'r adeilad a'r dŵr yn cael eu gwresogi gan nwy ynghyd â system biomas. Yn ystod 2023/24 profodd system Biomas nam sylweddol a gymerodd amser estynedig i'w gywiro, gan arwain at gynnydd yn y defnydd o nwy.

Mae gan y Coleg baneli solar PV wedi'u gosod ar do'r prif adeilad a'r gweithdai. Nid oes unrhyw gynlluniau pellach i ehangu oherwydd gofod cyfyngedig ar y to.

Mae'r mwyafrif o oleuadau traddodiadol yn y prif adeilad wedi'i ddisodli â LED, ynghyd â nifer o ardaloedd yn y blociau gweithdy. Y cam nesaf yw ehangu'r prosiect LED i'r storfeydd a'r ystafelloedd planhigion a'r ardaloedd rhagorol o fewn y blociau gweithdy.

Mae cyfnod 2024 wedi gweld newid sylweddol ym maes Gwaredu Gwastraff. Mae gwahanu llif gwastraff wedi gwella ac yn ei dro gwell data i weithio ag ef, gan arwain at y gallu i gynnwys data gwastraff yn yr adroddiad hwn am y tro cyntaf.

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

Cyfarwyddwyr a'u buddiannau

Rhoddir isod:

Mr C Sutton*	Penodwyd 1 Awst 2019	Cadeirydd (Daeth y swydd i ben 31/7/24)	(4/4)
Mr Stephen Forster*	Penodwyd 1 Awst 2023	(Cadeirydd o 1/8/24)	(4/4)
Dr Ben Calvert	Penodwyd 1 Medi 2021	(ex officio)	(3/4)
Ms Angela Powell	Penodwyd 17 Hydref 2022		(2/4)
Mrs K Burns*	Penodwyd 7 Mai 2014	Dirprwy Gadeirydd (Daeth y swydd i ben 31/7/24)	(4/4)
Mr Simon Argent*	Penodwyd 10 Mai 2021	(Ymddiswyddodd 31/7/24)	(3/4)
Mrs Lisa Thomas	Penodwyd 21 Medi 2018	(ex officio) Pennaeth / Prif Weithredwr	(4/4)
Ms Sandra Parkitna	Penodwyd 27 Tachwedd 2023		(3/3)
Mr K Hamblin*	Penodwyd 1 Awst 2019	(Ymddiswyddodd 31/7/24)	(3/4)
Mrs Lucy FitzGerald	Penodwyd 7 Ionawr 2022	Ysgrifennydd y Cwmni	(4/4)
Mrs Susan Walker*	Penodwyd 1 Awst 2023		(4/4)
Mr Ian Morgan*	Penodwyd 1 Awst 2023		(4/4)
Mrs Louise Evans*	Penodwyd 27 Tachwedd 2023		(3/3)
Mr Matthew Dicks*	Penodwyd 1 Awst 2024		
Mr Alessandro Ceccarelli*	Penodwyd 1 Awst 2024		

*cyfarwyddwyr anweithredol
() Darperir gwybodaeth presenoldeb ar gyfer aelodau sy'n gwasanaethu yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024, wedi'i fynegi fel nifer y cyfarfodydd o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr a fynychwyd allan o gyfanswm nifer y cyfarfodydd yr oedd yr aelod i fod i fynychu.
Yr aelodau o Weithrediaeth y Coleg sydd fel arfer yn bresennol yng nghyfarfodydd y Bwrdd Cyfarwyddwyr yw: Is-Bennaeth Adnoddau a Phrif Swyddog Gweithredu, Is-Bennaeth Cwricwlwm ac Ansawdd.

Nid oes unrhyw daliadau wedi'u gwneud i'r uchod nac ar ran yr uchod ac eithrio Mrs Lisa Thomas (Prif Weithredwr / Prif Weithredwr / Swyddog Cyfrifyddu) y datgelir ei thâl yn Nodyn 4, a Ms Angela Powell (Cyfarwyddwr Staff).

Penodiad y Cyfarwyddwyr

Penodwyd pum aelod newydd i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr ym mlwyddyn academiaidd 2023/24, a phenodwyd tri ohonynt trwy ymarfer chwilio allanol. Cymeradwywyd penodiadau gan Fwrdd Llywodraethwyr PDC fel aelod o'r Coleg. Ymunodd dau aelod newydd â'r Bwrdd o 1 Awst 2024 a phenodwyd y ddau trwy ymarfer chwilio allanol.

Hyfforddiant a Datblygu

Fel rhan o Grŵp PDC, gwahoddwyd Cyfarwyddwyr Coleg i fynychu sesiynau hyfforddi byr a gynhaliwyd gan y Brifysgol yn ystod blwyddyn academiaidd 2023/24. Roedd y sesiynau yn ymdrin â'r pynciau canlynol: Y Gymraeg, Diogelu Data a Gwrth-hiliaeth. Roedd dau Gyfarwyddwr Coleg hefyd yn bresennol mewn sesiwn datblygu gwrth-hiliaeth a gyflwynwyd gan y Black Leadership Group sy'n cefnogi cyflawni cynllun gweithredu gwrth-hiliaeth y Coleg. Rhoddwyd manylion i'r cyfarwyddwyr hefyd am unrhyw sesiynau hyfforddi a gynhaliwyd gan ColegauCymru.

Indemniadau cyfarwyddwyr

Prynodd a chynhaliodd y cwmni trwy gydol y flwyddyn ariannol yswiriant atebolrwydd cyfarwyddwyr a swyddogion. Roedd hyn hefyd mewn grym ar ddyddiad cymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Difidendau

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant. Nid yw'r cyfarwyddwyr yn argymhell talu difidend mewn perthynas â'r flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (2023 – dim)

Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol a Rheolaeth Fewnol

Mae'r Coleg wedi ymrwymo i arddangos arfer gorau ym mhob agwedd ar lywodraethu corfforaethol. Mae'r datganiad hwn yn disgrifio'r modd y mae'r Coleg yn rhoi sylw dyledus i'r egwyddorion a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018. Ei bwrpas yw helpu darlennydd yr adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol i ddeall sut mae'r egwyddorion wedi'u cymhwyso. Mae Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg yn gyfrifol i Fwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol sy'n unig 'aelod' y gorfforaeth. Mae pwyllgorau Bwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol yn gweithredu fel pwyllgorau ar gyfer Byrddau Cyfarwyddwyr y Coleg fel y bo'n briodol.

Crynodeb o Strwythur Llywodraethu Corfforaethol y Coleg

Mae Bwrdd y Coleg yn cynnwys cyfarwyddwyr a benodir yn unol â'r Erthyglau Llywodraethu. Mae rolau Cadeirydd a Dirprwy Gadeirydd y Bwrdd wedi'u gwahanu oddi wrth rôl y Pennaeth (fel Prif Weithredwr). Mae'r materion hynny a gedwir yn benodol i'r Bwrdd i'w penderfynu wedi'u nodi yn Erthyglau Llywodraethu y Coleg. Mae'r Bwrdd yn dal iddo'i hun y cyfrifoldebau am gyfeiriad strategol parhaus y Coleg, y defnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau a chymeradwyo datblygiadau mawr ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd gan uwch reolwyr.

Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bedair gwaith y flwyddyn ac mae'n cael ei gynrychioli ym Mhwyllgorau Grŵp Prifysgol De Cymru (Cyllid ac Adnoddau, Adnoddau Dynol ac Archwilio). Yn ogystal, mae Pwyllgor Diwylliant, Pobl a Gwerthoedd yn gwneud argymhellion i'r Bwrdd ar aelodaeth a thâl uwch reolwyr.

Mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn ystyried ac yn cynghori'r Bwrdd ar strategaethau ariannol tymor hir, yn argymhell cyllidebau refeniw a chyfalaf blynyddol i'r Bwrdd a rhagolygon tymor hwy. Mae'r pwyllgor yn adolygu ac yn gwneud argymhelliad i'r Bwrdd ar y datganiadau ariannol blynyddol ac yn derbyn adroddiadau rheolaidd ar berfformiad ariannol a sefyllfa ariannol ac yn monitro'r adroddiadau hyn yn erbyn y gyllideb. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau yn argymhell cymeradwyo'r Rheoliadau Ariannol gan gynnwys unrhyw bolisiau ariannol ynddynt (yn ffurfiol ar gyfnodau o dair blynedd neu pan wneir newidiadau sylweddol), hylifedd a buddsoddi cronfeydd dros ben yn unol â'r Polisi hwnnw, ac mae'n cymeradwyo neu'n argymhell cynigion gwariant, contractau a cheisiadau am grantiau yn unol â'r Rheoliadau Ariannol.

Yn seiliedig ar gyngor y Pwyllgor Archwilio a Rheoli Risg a'r Pennaeth, mae'r Bwrdd o'r farn bod gan y Cwmni fframwaith digonol ac effeithiol ar gyfer llywodraethu, rheoli risg a rheoli, a'i fod wedi cyflawni ei gyfrifoldeb statudol am "ddefnydd effeithiol ac effeithlon o adnoddau, solfedd y sefydliad a'r corff a diogelu eu hasedau".

Mae Ysgrifennydd y Cwmni yn aelod o Grŵp Rhwydwaith Llywodraethu AB (Cymru) sy'n ceisio datblygu a rhannu arfer gorau mewn llywodraethu.

Ym marn y cyfarwyddwyr, mae'r Coleg yn cydymffurfio â holl ddarpariaethau Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018, i'r graddau y maent yn berthnasol i'r sectorau addysg bellach ac uwch, ac mae wedi cydymffurfio drwy gydol y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 a hyd at y dyddiad llofnodi'r adroddiad blynyddol a'r datganiadau ariannol.

Mae'r Coleg yn adolygu, o leiaf bob blwyddyn, effeithiolrwydd y system rheoli fewnol.

Cyflogeion

Mae cheisiadau am gyflogaeth gan bobl anabl bob amser yn cael eu hystyried yn llawn, gan ystyried galluoedd a galluoedd priodol yr ymgeisydd dan sylw. Os bydd aelodau o staff yn mynd yn anabl, gwneir pob ymdrech i sicrhau bod eu cyflogaeth gyda'r cwmni yn parhau a bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei drefnu. Mae'n bolisi'r cwmni y dylai hyfforddiant, datblygu gyrfa a hyrwyddo person anabl, cyn belled ag y bo modd, fod yr un fath â pherson nad yw'n dioddef o anabledd.

Ymgynghorwyd â gweithwyr neu eu cynrychiolwyr, gyda'r nod o sicrhau bod eu barn yn cael eu hystyried pan wneir penderfyniadau sy'n debygol o effeithio ar eu buddiannau. Mae'r cwmni'n aelod o Fforwm Cydraddoldeb Prifysgol De Cymru, a'i is-grwpiau. Mae cyfathrebu â'r holl weithwyr yn cael ei gynnal trwy gyfarfodydd staff tymhorol, ac e-byst yn ôl yr angen.

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Cyfraniadau Gwleidyddol

Ni wnaeth y Coleg unrhyw gyfraniadau gwleidyddol nac ysgwyddodd unrhyw wariant gwleidyddol yn ystod y cyfnod (2024 – Dim)

Ymgysylltu â Chyflenwyr, Cwsmeriaid a pherthnasoedd busnes eraill

Mae gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr ddyletswydd i hyrwyddo llwyddiant y Coleg er budd ei aelodau, gan ystyried buddiannau ei holl randdeiliaid gan gynnwys cyflenwyr, cwsmeriaid a pherthnasoedd busnes eraill. Mae hyn yn sicrhau bod y coleg yn cynnal enw da am safonau uchel o ansawdd ac ymddygiad busnes. Mae rheoliadau a gweithdrefnau ariannol y coleg yn nodi'n glir yr egwyddorion allweddol ar gyfer y maes hwn.

Gwybodaeth arall

Mae arwydd o ddatblygiadau tebygol yn y busnes yn y dyfodol a manylion digwyddiadau arwyddocaol sydd wedi digwydd ers diwedd y flwyddyn ariannol wedi'u cynnwys yn yr adroddiad strategol.

Darparu gwybodaeth i archwilyr

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol:

- Cyn belled ag y mae'r cyfarwyddwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilyr y cwmni yn ymwybodol ohoni; a
- Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylid eu cymryd fel cyfarwyddwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilyr y cwmni yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd Cyfarwyddwyr gyflwyno datganiadau ariannol wedi'u harchwilio ar gyfer pob blwyddyn ariannol.

O fewn telerau ac amodau'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a Bwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg, mae'n ofynnol i'r Bwrdd, drwy ei Swyddog Cyfrifyddu, baratoi datganiadau ariannol ac adolygiad gweithredol ac ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn unol â'r Datganiad o Arferion a Argymhellir – Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch, y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru, Egwyddorion Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y DU a'r Safon Adrodd Ariannol (FRS 102) sy'n rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa'r Coleg a'i waged/diffyg incwm dros wariant ar gyfer y cyfnod hwnnw.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'n ofynnol i'r Bwrdd:

- "dewis polisïau cyfrifyddu addas a'u cymhwyso'n gyson",
- "gwneud dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus",
- "nodi a yw safonau cyfrifyddu cymwys y DU wedi'u dilyn, yn amodol ar unrhyw ddatgelu sylweddol a'u hegluro yn y datganiadau ariannol",
- "Asesu a yw'r coleg yn gwmni parhaus, gan nodi'r rhagdybiaethau ategol, cymwysterau neu gamau lliniaru allweddol, fel y bo'n briodol (y mae'n rhaid iddynt fod yn gyson â datgeliadau eraill yn y cyfrifon ac adroddiad yr archwilydd)",
- "paratoi datganiadau ariannol ar sail y pryder parhaus oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y Coleg yn parhau i weithredu".

Mae'n ofynnol i'r Bwrdd hefyd baratoi adroddiad strategol sy'n disgrifio'r hyn y mae'n ceisio ei wneud a sut mae'n mynd amdano, gan gynnwys gwybodaeth am statws cyfreithiol a gweinyddol y Coleg.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu priodol sy'n datgelu, gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, sefyllfa ariannol y Coleg ac sy'n ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cael eu paratoi yn unol â deddfwriaeth ymgorffori berthnasol a safonau cyfrifyddu perthnasol eraill. Mae'n gyfrifol am gymryd camau sy'n rhesymol agored iddo i ddiogelu ei asedau ac i atal a chanfod twyll ac afreoleidd-dra eraill.

Nid yw'r archwilyr yn derbyn unrhyw gyfrifoldeb am unrhyw newidiadau a allai fod wedi digwydd i'r datganiadau ariannol ers iddynt gael eu cyflwyno ar y wefan i ddechrau. Gall deddfwriaeth yn y Deyrnas Unedig sy'n llywodraethu paratoi a lledaenu datganiadau ariannol fod yn wahanol i ddeddfwriaeth mewn awdurdodaethau eraill.

Adroddiad y cyfarwyddwyr ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Ar 19 Tachwedd 2024, newidiodd archwilydd y Coleg ei enw o Haysmacintyre LLP i HaysMac LLP.

Mae cyfarwyddwyr y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod gwariant ac incwm yn cael eu defnyddio at y dibenion a fwriedir gan Lywodraeth Cymru a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu. Yn ogystal, maent yn gyfrifol am sicrhau bod arian gan Lywodraeth Cymru yn cael ei ddefnyddio yn unig yn unol â'r Memorandwm Ariannol gyda Llywodraeth Cymru ac unrhyw amodau eraill y gellir eu rhagnodi o bryd i'w gilydd. Rhaid i gyfarwyddwyr sicrhau bod rheolaethau ariannol a rheoli priodol ar waith i ddiogelu cronfeydd cyhoeddus ac eraill a sicrhau eu bod yn cael eu defnyddio'n iawn. Yn ogystal, mae cyfarwyddwyr y Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau rheolaeth economaidd, effeithlon ac effeithiol o adnoddau a gwariant y Coleg fel nad yw'r manteision y dylid eu deillio o gymhwyso arian cyhoeddus gan Lywodraeth Cymru a chyrrff cyhoeddus eraill yn cael eu peryglu.

Cymeradwywyd trwy orchymyn y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar 25 Tachwedd 2024 a'i lofnodi ar ei ran gan:



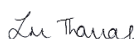
Mr Stephen Forster
Cadeirydd

Datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth

Fel swyddog cyfrifyddu, rwy'n cadarnhau bod y coleg wedi rhoi sylw dyledus i ofynion cytundebau cyllido grant a chontractau gyda Llywodraeth Cymru ac wedi ystyried ei gyfrifoldeb i hysbysu Llywodraeth Cymru am afreoleidd-dra materol, amhriodoldeb a diffyg cydymffurfio â thelerau ac amodau cyllido.

Rwy'n cadarnhau ar ran y coleg, ar ôl ymholiad priodol, a hyd eithaf y gwn i, fy mod yn gallu nodi unrhyw ddefnydd materol afreolaidd neu amhriodol o arian gan y coleg, neu ddiffyg cydymffurfio sylweddol â thelerau ac amodau cyllido, o dan gytundebau cyllido grant y coleg a chontractau gyda Llywodraeth Cymru, neu unrhyw ariannwr cyhoeddus arall.

Rwy'n cadarnhau nad oes unrhyw achosion o afreoleidd-dra materol, amhriodoldeb neu ddiffyg cydymffurfio ariannol wedi'u darganfod hyd yn hyn. Os nodir unrhyw achosion ar ôl dyddiad y datganiad hwn, bydd y rhain yn cael eu hysbysu i Lywodraeth Cymru.

Llofnod**Swyddog Cyfrifyddu**

Dyddiad: 25 Tachwedd 2024

Datganiad Cadeirydd y Cyfarwyddwyr

Datganiad cadeirydd y cyfarwyddwyr ar ran y coleg, rwy'n cadarnhau bod y swyddog cyfrifyddu wedi trafod eu datganiad o reoleiddrwydd, priodoldeb a chydymffurfiaeth â'r bwrdd a'm bod yn fodlon ei fod yn faterol gywir.

Llofnod

Cadeirydd

Dyddiad: 25 Tachwedd 2024

Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

Mae Coleg Merthyr Tudful Cyf. yn elusen gofrestredig yng Nghymru a Lloegr. Y cyfeiriad cofrestredig yw Coleg Merthyr Tudful, (Prifysgol De Cymru), Trefforest, Pontypridd, CF37 1DL a'r rhif cofrestredig yw 1140289. Mae aelodau'r Bwrdd yn gyfarwyddwyr at ddibenion Deddf Cwmnïau 2006 a hefyd yn ymddiriedolwyr yr Elusen ac felly maent yn rhoi sylw dyledus i ganllawiau'r Comisiwn Elusennau ar fudd y cyhoedd a'i ganllawiau atodol ar hyrwyddo addysg er budd y cyhoedd.

Amcanion Elusennol

Mae'r Coleg yn hyrwyddo addysg a dysgu er budd y cyhoedd. Mae hefyd yn darparu, cynnal a gwella cyfleusterau perfformiad er budd y gymuned leol.

Mae'r Coleg yn ymwybodol iawn o'i gyfrifoldeb budd cyhoeddus ac, felly, yn sicrhau bod hyn wedi'i ymgorffori yn ei holl weithrediadau i gynnig gwasanaethau cwbl gynhwysol.

Cyflawni'r amcanion elusennol

Buddiolwyr

Mae gan y Coleg boblogaeth o 2,196 o ddysgwyr trwy wahanol ddulliau astudio, 1,770 llawn amser a 426 rhan-amser. Y prif fuddiolwyr yw myfyrwyr y Coleg sy'n ymwneud yn uniongyrchol â hyfforddiant o ansawdd uchel mewn ystod o ddisgyblaethau. Fodd bynnag, mae buddiolwyr yn ymestyn i fyfyrwyr cyn-Goleg (o bedair ar ddeg oed i fyny) yn ogystal â chyflogwyr a busnesau lleol.

Polisi derbyn

Mae'r Coleg yn gweithredu polisi derbyn hyblyg ac yn darparu ar gyfer anghenion unigol wrth ddylunio rhaglenni dysgu. Ar gyfer rhai rhaglenni mae gofynion mynediad penodol sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol a'u cyhoeddi ym mhrosiectws y Coleg.

Bwrsariaethau/ysgoloriaethau

Mae gan fyfyrwyr sydd wedi'u cofrestru yn y Coleg hawl i wneud cais am gymorth a chyllid amrywiol yn yr un modd ag unrhyw un sy'n astudio mewn addysg bellach neu addysg uwch yng Nghymru. Mae'r rhain yn cael eu hariannu gan y Coleg.

Mae myfyrwyr sy'n astudio cyrsiau addysg bellach yn y Coleg yn gymwys i wneud cais am wahanol ddulliau o gymorth. Mae'r Lwfans Cynhaliath Addysg ar gael i fyfyrwyr rhwng 16 a 19 oed gyda Grant Dysgu'r Cynulliad ar gael i fyfyrwyr 19+ oed. Mae'r grant Bwrsariaeth yn ffordd amgen o gymorth sy'n cael ei ariannu trwy gronfeydd Mynediad y Colegau.

Yn ogystal â'r uchod, mae'r Coleg hefyd yn gweinyddu mentrau eraill y gall myfyrwyr gael mynediad atynt. Mae cyfleusterau gofal plant â chymhorthdal, prydau bwyd am ddim a lwfansau cludiant ar gael ynghyd â chymorth ariannol ar gyfer ymweliadau addysgol a chymhorthion astudio.

Mae gan fyfyrwyr addysg uwch fynediad at ddulliau amgen o gymorth. Gellir gwneud cais am Grant Dysgu'r Cynulliad neu'r Hepgoriad Ffioedd Addysg Uwch yn dibynnu ar amgylchiadau unigol. Mae arian hefyd ar gael i fyfyrwyr AU mewn caledi ariannol. Mae'r Coleg yn darparu cymorth ac arweiniad i fyfyrwyr ar y broses ymgeisio.

Ehangu Cyfranogiad

Mae'r Coleg yn darparu ystod eang o raglenni i ddysgwyr o 14 oed. Mae llawer o ddysgwyr yn gallu cael mynediad at gymorth grant fel ffordd o fynd i'r afael ag allgáu cymdeithasol. O ran darpariaeth gymunedol, mae'r Coleg yn cynnig ystod eang o raglenni achrededig sy'n cael eu cyflwyno trwy weithio mewn partneriaeth â'r cyngor bwrdeistref sirol lleol. Yn yr un modd, mae llawer o raglenni dysgu teuluol yn cael eu cynnig mewn lleoliadau cymunedol bob blwyddyn.

Ymgysylltu â'r Gymuned

Mae'r Coleg yn cynnig cyfleusterau eraill sy'n hygyrch i fyfyrwyr, staff ac aelodau o'r gymuned. Mae neuadd chwaraeon fawr ar gael i'w llogi ynghyd ag offer chwaraeon amrywiol. Codir tâl ar gyfleusterau'r Coleg ar gyfraddau cymhorthdal i sicrhau eu hygyrchedd i bawb.

Datganiad Budd y Cyhoedd ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)*Cydraddoldeb*

Mae staff y coleg yn gorff yr un mor amrywiol o bobl sydd â gwahanol safbwyntiau, gwerthoedd ac agweddau. Mae'r Coleg yn ceisio hyrwyddo amgylchedd cynhwysol lle mae gwahaniaethau o'r fath yn cael eu rhannu a'u gwerthfawrogi, a lle mae unrhyw driniaeth annheg neu wahaniaethu yn cael ei herio a'i ddileu.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol Grŵp Prifysgol De Cymru 2024-28 yn nodi ein hymateb i ofynion Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011. Mae'r cynllun hwn yn cyflwyno ymrwymiad clir nid yn unig i gydymffurfio â deddfwriaeth cydraddoldeb, ond hefyd i sicrhau bod pawb sy'n gweithio neu'n astudio yn y Coleg yn cael eu trin â pharch a bod anghenion amrywiol yn cael eu hystyried a'u hymateb. Mae'r ymrwymiad hwn i gydraddoldeb ac amrywiaeth hyd yn oed yn bwysicach yn ystod yr hinsawdd bresennol hon o ansicrwydd economaidd a newid sylweddol i'r sector addysg. Mae hwn yn amser pan mae'n hanfodol sicrhau bod camau i sicrhau cyfle cyfartal mewn addysg a gwaith yn cael eu rhoi ar waith a bod camau gweithredu yn cael eu blaenoriaethu lle mae eu hangen fwyaf.

Yn achos pob cyfarwyddwr yn y swydd ar y dyddiad y cymeradwyir adroddiad y cyfarwyddwyr, mae'r canlynol yn berthnasol;

- a) i'r graddau y mae'r ymddiriedolwr yn ymwybodol, nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol ohoni; a
- b) Mae wedi cymryd yr holl gamau y dylai fod wedi'u cymryd fel ymddiriedolwr er mwyn gwneud ei hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i sefydlu bod archwilwyr y cwmni elusennol yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL CYF. AR YR ARCHWILIAD O'R DATGANIADAU ARIANNOL

Barn

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Coleg Merthyr Tudful ("y Coleg") ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 sy'n cynnwys y Cyfrif Incwm a Gwariant, y Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn, y Mantolen, y Datganiad Llif Arian, a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu arwyddocaol. Y fframwaith adrodd ariannol a gymhwyswyd wrth eu paratoi yw cyfraith berthnasol a Safonau Cyfrifyddu'r Deyrnas Unedig, gan gynnwys Safon Adrodd Ariannol 102 Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon (Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o gyflwr materion y Coleg ar 31 Gorffennaf 2024 ac o symudiad net y Coleg mewn cronfeydd, gan gynnwys yr incwm a'r gwariant, ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi cael eu paratoi'n briodol yn unol ag Ymarfer Cyfrifyddu a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig; a
- wedi'u paratoi yn unol â gofynion Deddf Cwmnïau 2006.

Sail barn

Fe wnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (DU) (ISAs (DU)) a'r gyfraith berthnasol. Mae ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny wedi'u disgrifio ymhellach yn gyfrifoldebau'r Archwilydd ar gyfer archwilio'r adran datganiadau ariannol o'n hadroddiad. Rydym yn annibynnol ar y Coleg yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwilio o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol yr FRC, ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gafwyd gennym yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'n barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes parhaus

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rydym wedi dod i'r casgliad bod defnydd y cyfarwyddwyr o'r sail cyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol.

Yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi'i wneud, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd materol sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Coleg barhau fel busnes parhaus am gyfnod o leiaf ddeuddeg mis o bryd y caiff y datganiadau ariannol eu hawdurdodi i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau a chyfrifoldebau'r cyfarwyddwyr mewn perthynas â busnes parhaus yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Y cyfarwyddwyr sy'n gyfrifol am y wybodaeth arall. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth a gynhwysir yn Adroddiad y Cyfarwyddwyr. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ac eithrio i'r graddau y nodir yn benodol yn ein hadroddiad, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arno.

Mewn cysylltiad â'n harchwilio o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn anghyson â'r datganiadau ariannol neu a gafwyd ein gwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn ymddangos ei bod wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os ydym yn nodi anghysondebau materol neu gamddatganiadau materol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i ni benderfynu a oes camddatganiad materol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad materol o'r wybodaeth arall. Os, yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi'i wneud, rydym yn dod i'r casgliad bod camddatganiad materol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd y ffaith honno. Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn hyn o beth.

Barn ar faterion eraill a ragnodir gan Ddeddf Cwmnïau 2006

Yn ein barn ni, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddir yn Adroddiad y Cyfarwyddwyr (sy'n cynnwys yr adroddiad strategol a baratowyd at ddibenion cyfraith cwmnïau) ar gyfer y flwyddyn ariannol y mae'r datganiadau ariannol yn cael eu paratoi ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol; a

mae'r Adroddiad Cyfarwyddwyr wedi'i baratoi yn unol â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL CYF. (parhad)

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt trwy eithriad

Yng ngoleuni'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth o'r Coleg a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid ydym wedi nodi camddatganiadau perthnasol yn Adroddiad y Cyfarwyddwyr (sy'n ymgorffori adroddiad y cyfarwyddwyr).

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion canlynol y mae Deddf Cwmnïau 2006 yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd i chi os, yn ein barn ni:

- nid yw'r Coleg wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol; neu
- nid yw datganiadau ariannol y Coleg yn cytuno â'r cofnodion cyfrifyddu a'r ffurflenni; neu
- nid yw datgeliadau penodol o gydnabyddiaeth cyfarwyddwyr a bennir gan y gyfraith yn cael eu gwneud; neu
- nid ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad; neu
- Nid oedd gan y cyfarwyddwyr hawl i baratoi'r datganiadau ariannol yn unol â chyfundrefn y cwmnïau bach a manteisio ar eithriadau'r cwmnïau bach wrth baratoi adroddiad y cyfarwyddwyr ac o'r gofyniad i baratoi adroddiad strategol.

Cyfrifoldebau cyfarwyddwyr ar gyfer y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn llawnach yn y datganiad cyfrifoldebau cyfarwyddwyr a nodir ar dudalen ..., mae'r cyfarwyddwyr (sydd hefyd yn gyfarwyddwyr y Coleg at ddibenion cyfraith cwmnïau) yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi golwg wir a theg, ac am y cyfryw reolaeth fewnol y mae'r cyfarwyddwyr yn penderfynu ei fod yn angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad materol, p'un ai oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r cyfarwyddwyr yn gyfrifol am asesu gallu'r Coleg i barhau fel busnes parhaus, gan ddatgelu, fel y bo'n berthnasol, materion sy'n ymwneud â busnes parhaus a defnyddio'r sail cyfrifyddu oni bai bod y cyfarwyddwyr naill ai'n bwriadu diddymu'r Coleg neu roi'r gorau i weithredu, neu nad oes ganddynt unrhyw ddewis arall realistig ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad materol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (UK) bob amser yn canfod camddatganiad materol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu gamgymeriad ac fe'u hystyrir yn faterol os, yn unigol neu yn y cyfan, gellid disgwyl yn rhesymol iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, yn achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau. Rydym yn dylunio gweithdrefnau yn unol â'n cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ganfod camddatganiadau perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll. Mae'r graddau y mae ein gweithdrefnau yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll, wedi'i fanylu isod:

Yn seiliedig ar ein dealltwriaeth o'r Coleg a'r amgylchedd y mae'n gweithredu ynddo, fe wnaethom ystyried y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny sy'n cael effaith uniongyrchol ar baratoi'r datganiadau ariannol megis y ddeddfwriaeth adrodd ariannol ar gyfer addysg bellach gan gynnwys y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, Deddf Cwmnïau 2006 a Deddf Elusennau 2011, a ffactorau eraill fel deddfwriaeth trethiant a phensiynau.

Roeddem wedi gwerthuso cymhellion rheolwyr a chyfleoedd ar gyfer trin twyllodrus o'r datganiadau ariannol (gan gynnwys y risg o ddiystyru rheolaethau). Roedd y gweithdrefnau archwilio a gynhaliwyd gan y tîm ymgysylltu yn cynnwys:

- Arolygu gohebiaeth â rheoleiddwyr ac awdurdodau treth;
- Trafodaethau gyda rheolwyr gan gynnwys ystyried achosion hysbys neu amheul o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau a thwyll;
- Gwerthuso rheolaethau rheolwyr sydd wedi'u cynllunio i atal a chanfod afreoleidd-dra;
- Adnabod a phrofi cyfnodolion; a
- Herio rhagdybiaethau a dyfarniadau a wnaed gan reolwyr yn eu hamcangyfrifon cyfrifyddu

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU COLEG MERTHYR TUDFUL CYF. (parhad)

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg na fyddwn yn canfod pob afreoleidd-dra, gan gynnwys y rhai sy'n arwain at gamddatganiad materol yn y datganiadau ariannol neu beidio â chydymffurfio â rheoliadau. Mae'r risg hon yn cynyddu po fwyaf y mae cydymffurfiaeth â chyfraith neu reoliad yn cael ei dynnu o'r digwyddiadau a'r trafodion a adlewyrchir yn y datganiadau ariannol, gan y byddwn yn llai tebygol o ddod yn ymwybodol o achosion o ddiffyg cydymffurfio. Mae'r risg hefyd yn fwy o ran afreoleidd-dra sy'n digwydd oherwydd twyll yn hytrach na chamgymeriad, gan fod twyll yn cynnwys cuddio bwriadol, ffugio, cydweithredu, hepgor neu gamliwio.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau ar gyfer archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn: www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o adroddiad ein harchwilydd.

Adroddiad ar ofynion cyfreithiol a rheoleiddiol eraill

Mae'n ofynnol i ni adrodd ar y materion canlynol o dan Cod Ymarfer Archwilio Addysg Bellach 2015 (yn effeithiol ar 1 Awst 2014) a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru o dan Ddeddf Dysgu a Medrau 2000.

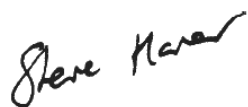
Trosglwyddwyd rheoleiddio sector Addysg Bellach Cymru o Lywodraeth Cymru i Medr, y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil ar 1 Awst 2024. Mae'r Cod Ymarfer Archwilio, Cyfarwyddyd Cyfrifon 2023/24 a'r Memorandwm Ariannol a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru yn parhau i fod ar waith ar ddyddiad ein hadroddiad. O ystyried y trosglwyddiad hwn, dylid darllen unrhyw gyfeiriad at Lywodraeth Cymru yn ein hadroddiad fel un sy'n cyfeirio at Medr.

Yn ein barn ni, ym mhob agwedd faterol:

- arian a wariwyd allan o grantiau Llywodraeth Cymru a chronfeydd eraill o ba bynnag ffynhonnell a weinyddir gan y Coleg at ddibenion penodol wedi'i gymhwyso'n briodol at y dibenion hynny ac, os yw'n briodol, wedi'i reoli yn unol â'r holl ddeddfwriaeth berthnasol;
- mae'r cyllid a dderbyniwyd gan Lywodraeth Cymru (a chyrrff eraill a chronfeydd cyfyngedig lle bo hynny'n briodol) wedi'i gymhwyso yn unol â'r Memorandwm Ariannol rhwng Llywodraeth Cymru a sefydliadau addysg bellach; a
- mae'r datganiadau ariannol yn bodloni gofynion y Cyfarwyddyd Cyfrifon ar gyfer Colegau Addysg Bellach yng Nghymru 2023/24 a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru.

Defnydd o'n hadroddiad

Gwneir yr adroddiad hwn i aelodau'r Coleg yn unig, fel corff, yn unol â Phennod 3 o Ran 16 o Ddeddf Cwmnïau 2006. Mae ein gwaith archwilio wedi'i wneud er mwyn i ni ddatgan i aelodau'r Coleg y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan iddynt mewn adroddiad yr Archwilydd ac at unrhyw ddiben arall. I'r graddau mwyaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw am y Coleg ac aelodau'r Coleg, fel corff, am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, nac am y farn yr ydym wedi'i ffurfio.



Steve Harper (Uwch Archwilydd Statudol)
Ar ran HaysMac LLP, Archwilydd Statudol
29 Tachwedd 2024

10 Queen Street Place
Llundain
EC4R 1AG

Rhif Cofrestru Cwmni 6671721

Cyfrif Incwm a Gwariant ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

		2024	2023
		£'000	£'000
Incwm			
Grantiau cyrff cyllido	2	14,893	15,713
Ffioedd dysgu a chontractau addysg	1	810	744
Incwm arall	3	1,373	1,155
Incwm Buddsoddi		519	277
Cyfanswm yr incwm		17,595	17,889
Gwariant			
Costau staff	4	10,648	10,898
Treuliau gweithredu eraill		4,098	4,309
Dibrisiant ac Amorteiddiad	9 + 10	1,504	1,427
Llog a chostau cyllid eraill	8	(12)	81
Cyfanswm y gwariant		16,238	16,715
Gwarged am y flwyddyn		1,357	1,173
Actiwaraid (colled)/enillion mewn perthynas â chynlluniau pensiwn	18	(28)	2,955
Cyfanswm incwm/(treuliau) cynhwysfawr		1,329	4,128

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 25 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd wrth Gefn ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

	£'000 I&E a Phensiwn	£'000 Arall	£'000 Cyfanswm y Gronfa
Balans ar 1 Awst 2023	10,944	2,168	13,112
Gwarged am y flwyddyn	1,609	-	1,609
Incwm cynhwysfawr arall	(281)	-	(281)
Cyfanswm yr incwm cynhwysfawr ar gyfer y flwyddyn	1,329	-	1,329
Balans ar 31 Gorffennaf 2024	12,272	2,168	14,440

Mae'r cwmni wedi'i gyfyngu trwy warant ac mae'n cynnwys un aelod.

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 27 i 38 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol.

Rhif Cofrestru Cwmni 6671721
Mantolen ar 31 Gorffennaf 2024

		2024	2023
		£'000	£'000
Asedau anghyredol			
Asedau anniriaethol	9	22	54
Asedau sefydlog	10	26,248	27,244
Asedau cyfredol			
Stoc		13	14
Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill	12	381	713
Buddsoddiadau		6,461	6,075
Arian parod a chyfwerth ag arian parod		9,427	8,688
		16,283	15,490
Credydwy'r: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	13	(5,024)	(5,667)
Asedau cyfredol net		11,259	9,823
Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau cyfredol		37,528	37,121
Credydwy'r: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	14	(22,523)	(23,388)
Darpariaethau			
Darpariaethau pensiwn	15	(566)	(620)
Cyfanswm asedau net		14,440	13,112
Cronfeydd wrth gefn anghyfyngedig		14,440	13,112
Cyfanswm y Cronfeydd wrth Gefn		14,440	13,112

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 25 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol, fe'u cymeradwywyd a'u hawdurdodi i'w cyhoeddi gan y Bwrdd Cyfarwyddwyr ar 25 Tachwedd 2023 ac fe'u llofnodwyd ar ei ran gan:



Mr Stephen Forster
Cadeirydd

Datganiad Llif Arian ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

	2024 £'000	2023 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredu-		
Gwarged am y flwyddyn	1,357	1,173
Addasiad ar gyfer eitemau nad ydynt yn arian parod		
Dibrisiad	1,471	1,394
Amorteiddiad eitemau anniriaethol	32	32
Gostyngiad mewn stoc	-	(1)
Gostyngiad mewn dyledwyr	332	(120)
Gostyngiad mewn credydwyr	(642)	(956)
Costau pensiwn LGPS llai cyfraniadau sy'n daladwy	(82)	454
Incwm buddsoddi	(518)	(277)
Elw ar werthu asedau sefydlog	-	-
Rhyddhau grantiau cyfalaf	(1,199)	(1,144)
Mewnlif arian net o weithgareddau gweithredu	751	555
Llif arian o weithgareddau buddsoddi		
Trosglwyddiadau o arian parod i fuddsoddiadau	(728)	(185)
Enillion o werthu asedau sefydlog	-	-
Derbyniadau grantiau cyfalaf	331	768
Incwm buddsoddi	518	277
Taliadau a wneir i gaffael asedau sefydlog	(477)	(874)
Taliadau a wneir i gaffael asedau anniriaethol	-	-
Mewnlifiad / (all-lif) arian parod net o weithgareddau buddsoddi	356	(14)
 Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r flwyddyn	 8,688	 8,145
Dadansoddiad o Arian parod a chyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		
Adneuon tymor byr	11	-
Arian parod yn y banc ac arian parod mewn llaw	9,416	8,688
Cyfanswm	9,427	8,688

Mae'r nodiadau cysylltiedig ar dudalennau 25 i 35 yn rhan annatod o'r Datganiadau Ariannol

Polisiau cyfrifyddu

Sail Paratoi

Mae'r datganiadau ariannol hyn wedi'u paratoi yn unol â'r Datganiad o Arfer a Argymhellir (SORP): Cyfrifyddu ar gyfer Addysg Bellach ac Uwch 2019 (AB HE SORP 2019) yn unol â'r Safonau Adrodd Ariannol (FRS 102) a Deddf Elusennau 2011. Mae'r Coleg yn endid budd cyhoeddus ac felly mae wedi cymhwyso gofynion budd cyhoeddus perthnasol FRS 102. Mae'r datganiadau ariannol yn unol â'r confensiwn cost hanesyddol.

Gweithredu

Mae'r datganiadau ariannol wedi'u paratoi ar sail busnes parhaus y mae'r cyfarwyddwyr yn ystyried eu bod yn briodol am y rhesymau canlynol. Wrth asesu a yw'r sail gweithredu yn briodol, mae'r Cyfarwyddwyr wedi ystyried llif arian disgwylidig y Coleg yn y dyfodol ac maent yn fodlon bod gan y Coleg adnoddau digonol i barhau i fodolaeth weithredol am o leiaf 12 mis o ddyddiad llofnodi'r datganiadau ariannol. Felly, mae'r cyfarwyddwyr yn parhau i fabwysiadu'r sail barhaus wrth baratoi'r datganiadau ariannol blynyddol.

Cydnabod incwm

Mae grantiau cyrff cyllido yn cael eu cyfrif yn y flwyddyn y maent yn ymwneud â hi.

Mae incwm ffioedd dysgu yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant dros y cyfnod y mae myfyrwyr yn astudio.

Mae incwm rheolaidd o grantiau, contractau a gwasanaethau eraill a ddarperir yn cael eu cyfrif ar sail croniadau a'i gynnwys i'r graddau y bydd y contract neu'r gwasanaeth dan sylw wedi'i gwblhau; mae unrhyw daliadau a dderbynnir cyn perfformiad o'r fath yn cael eu cydnabod ar y fantolen fel rhwymedigaethau.

Mae grantiau anghysonol a dderbynnir mewn perthynas â chaffael neu adeiladu asedau sefydlog yn cael eu trin fel grantiau cyfalaf gohiriedig. Mae grantiau o'r fath yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig a throsglwyddiad blynyddol a wneir i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol yr ased, ar yr un gyfradd â'r tâl dibrisiant ar yr ased y dyfarnwyd y grant ar ei gyfer.

Mae incwm o werthu nwyddau neu wasanaethau yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant pan fydd y nwyddau neu'r gwasanaethau yn cael eu cyflenwi i'r cwsmeriaid allanol neu pan fydd telerau'r contract wedi'u bodloni.

Mae incwm buddsoddi yn cael ei gredydu i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail derbyniol.

Cynlluniau pensiwn

Darperir budd-daliadau ymddeol i weithwyr y Cwmni gan Asiantaeth Cynllun Pensiynau Athrawon (TPS) a Chronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF), Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS). Mae RhCTPF yn gynllun buddion diffiniedig sy'n cael ei ariannu'n allanol a'i gcontractio allan o Gynllun Pensiwn Cysylltiedig ag Enillion y Wladwriaeth.

Mae'r gyfradd ddisgownt a ddefnyddir i gyfrifo'r atebolrwydd wedi gostwng 0.10%. O ganlyniad i'r gostyngiad hwn a'r cyfraddau chwyddiant, mae'r gwarged yn y dyfodol yn y RhCTF wedi cynyddu o £1,060k yn 2022/23 i £2,570k yn 2023/24. Adroddodd prisiad 2023 fod gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol o hyd i wneud cyfraniadau i'r gronfa, felly mae'r Coleg wedi mabwysiadu'r safon gyfrifyddu IAS 19 i adrodd am warged pensiwn.

Yn dilyn y cyfrifiad i fabwysiadu'r dull IAS 19, mae gwerth presennol net y cyfraniadau yn y dyfodol sy'n ymwneud â chroniad buddion yn fwy na gwerth presennol net costau gwasanaeth yn y dyfodol, wedi'i fesur dros weddill oes gwaith y gweithwyr gweithredol yn y dyfodol. O ganlyniad i hyn, bydd gwarged yn cael eu capio ar ddim ar draws Grŵp PDC. Bydd y dull hwn yn nodi na fydd gwerth yr asedau net yn fwy na gwerth y rhwymedigaethau a bydd yn adrodd balans dim ar y fantolen.

Polisiau cyfrifyddu (parhad)

Yn y flwyddyn flaenorol, oherwydd y cyfraddau chwyddiant eithriadol o uchel, roedd gennym rwymedigaeth adeiladol i gyfrif am chwyddiant sy'n dod i'r amlwg ac felly cymhwyso %oedran CPI i'r Rhwymedigaeth Pensiwn. Mae chwyddiant bellach yn adrodd ar ffigur llawer is ac felly mae'r actiwariaid wedi dychwelyd i ddull cyfrifo ac nid ydynt yn darparu ar gyfer cyfraddau chwyddiant uchel sy'n dod i'r amlwg. Mae hyn wedi arwain at gynnydd bach ar y rhwymedigaethau.

Nid yw wedi bod yn bosibl nodi cyfran y sefydliad o'r cynllun TSS ac felly maent yn cael eu cyfrif fel pe baent yn gynlluniau cyfraniadau diffiniedig.

Darpariaeth Ymddeoliad Cynnar

Mae'r Cwmni yn cynnal darpariaeth i dalu costau pensiwn sy'n deillio o'r blynyddoedd ychwanegol o wasanaeth a roddir i rai staff sy'n ymddeol yn gynnar.

Mae darpariaethau yn cael eu sefydlu a'r costau cysylltiedig yn cael eu codi ar y cyfrif incwm a gwariant pan fydd gan y Coleg rwymedigaeth gyfreithiol neu adeiladol. Mae'r ddarpariaeth yn ymwneud â threfniadau pensiwn heb eu hariannu gan athrawon a sefydlwyd gan y Coleg. Mae'r rhain yn fudd-daliadau terfynu a wneir yn ôl disgrisiwn ar ôl ymddeol yn gynnar, mewn perthynas â Chynllun Pensiwn yr Athrawon.

Budd-daliadau cyflogaeth

Mae buddion cyflogaeth tymor byr fel cyflogau ac absenoldebau wedi'u digolledu yn cael eu cydnabod fel treuliau yn y flwyddyn y mae'r gweithwyr yn gwneud gwasanaeth i'r Coleg. Mae unrhyw fudd-daliadau nas defnyddir yn cael eu cronni a'u mesur fel y swm ychwanegol y mae'r Coleg yn disgwyl ei dalu o ganlyniad i'r hawl nas defnyddiwyd.

Brydlesi

Mae rhenti a delir o dan brydlesi gweithredol yn cael eu codi i'r cyfrif incwm a gwariant ar sail linell syth dros dymor y les.

Arian tramor

Mae trafodion mewn arian tramor yn cael eu cyfnewid ar y gyfradd gyfnewid tramor ar ddyddiad y trafodiad. Mae asedau a rhwymedigaethau ariannol wedi'u henwi mewn arian tramor ar ddyddiad y fantolen yn cael eu cyfieithu ar y gyfradd gyfnewid dramor sy'n dyfarnu ar y dyddiad hwnnw. Mae gwahaniaethau cyfnewid tramor sy'n codi ar gyfieithu yn cael eu cydnabod yn y Gwarged neu'r Diffyg.

Statws Trethiant

Mae'r Coleg yn elusen gofrestredig o fewn ystyr Pennod 1, Adran 3 o Ddeddf Elusennau 2011 ac felly mae'n elusen o fewn ystyr Adran 6 i Ddeddf Cyllid 2010. Yn unol â hynny, mae'r Coleg o bosibl wedi'i eithrio rhag trethiant mewn perthynas ag incwm neu enillion cyfalaf a dderbynnir o fewn categorïau a gwmpesir gan adran 478 – 488 o Ddeddf Treth Gorfforaeth 2010 neu adran 256 o Dreth Enillion Trethadwy 1992, i'r graddau y cymhwysir incwm neu enillion o'r fath at ddibenion elusennol yn unig.

Mae'r Coleg wedi'i eithrio'n rhannol mewn perthynas â Threth Werth, fel mai dim ond elfen fach o TAW a godir ar fewnbynnau y gall adennill elfen. Mae TAW na ellir ei adennill ar fewnbynnau yn cael ei gynnwys yng nghost mewnbynnau o'r fath ac yn cael ei ychwanegu at gost asedau sefydlog diriaethol fel y bo'n briodol, lle mae'r mewnbynnau hynny eu hunain yn asedau sefydlog diriaethol eu natur.

Asedau anniriaethol

Mae asedau anniriaethol sy'n cynnwys meddalwedd yn cael eu amorteiddio dros 4 blynedd sy'n cynrychioli amcangyfrif o fywyd economaidd yr ased. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle mae adolygiad amhariad llawn wedi'i nodi yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol.

Polisiau cyfrifyddu (parhad)

Asedau Sefydlog Diriaethol

Mae asedau sefydlog diriaethol yn cael eu cofnodi ar gost brynu, gan gynnwys TAW na ellir ei adferu, costau caffael damweiniol, llai dibrisiant cronedig a cholledion amharu cronedig. Bob blwyddyn mae'r asedau yn cael eu hadolygu ar gyfer dangosyddion amhariad a lle nodir bod adolygiad amhariad llawn yn cael ei gynnal a'i adlewyrchu yn y cyfrifon ariannol

Darperir dibrisiant ar yr holl asedau sefydlog diriaethol ar gyfraddau a gyfrifir i ddileu'r gost, llai gwerth gweddilliol amcangyfrifedig pob ased, yn gyfartal dros ei oes ddefnyddiol ddisgwyliedig, fel y nodir isod.

Y prif gyfraddau a ddefnyddir at y diben hwn yw:

Adeiladau	- hyd at 50 mlynedd llinell syth
Gosodiadau a ffitiadau	- rhwng 3-25 mlynedd llinell syth
Offer a pheiriannau	- rhwng 3-40 mlynedd llinell syth

Nid yw'r tir wedi'i ddibrisio

Mae asedau sy'n cael eu hadeiladu yn cynrychioli cost prynu, adeiladu a gosod asedau sefydlog diriaethol cyn eu defnydd cynhyrchiol. Ni chodir dibrisiant ar asedau sy'n cael eu hadeiladu nes eu bod yn cael eu trosglwyddo i'r pennawd asedau priodol pan fyddant yn cael eu defnyddio.

Tir ac adeiladau

Mae'r buddiant rhydd-ddaliad mewn tir ac adeiladau wedi'i gynnwys yn y fantolen ar gost. Mae tir ac adeiladau a gaffaelwyd, adeiladau a adeiladwyd neu adnewyddiadau adeiladau a wnaed yn ystod y flwyddyn, wedi'u cynnwys ar gost llai dibrisiant.

Mae costau cyllid sy'n uniongyrchol briodol i adeiladu asedau sefydlog yn cael eu cyfalafu fel rhan o gost yr asedau hynny.

Asedau a ariennir gan grant cyfalaf neu roddion

Pan gaffaelir asedau sefydlog gyda chymorth grantiau a rhoddion penodol, maent yn cael eu cyfalafu a'u dibrisio fel uwchlaw. Mae'r grantiau neu'r rhoddion cysylltiedig yn cael eu credydu i grantiau cyfalaf gohiriedig ac yn cael eu rhyddhau i'r cyfrif incwm a gwariant dros oes economaidd ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased cysylltiedig ar sail sy'n gyson â'r polisi dibrisiant.

Arian parod a chyfwerth ag arian parod

Mae arian parod yn cynnwys arian parod mewn llaw, adneuo ad-daladwy ar alw a gorddrafftiau. Mae adneuo yn ad-daladwy ar alw os ydynt ar gael o fewn 24 awr heb gosb.

Mae cyfwerth ag arian parod yn fuddsoddiadau tymor byr, hylifol iawn sy'n hawdd eu trosi i symiau hysbys o arian parod gyda risg ddibwys o newid mewn gwerth.

Cronfeydd wrth gefn

Mae'r coleg yn ymwybodol o'r angen i sicrhau ei hyfywedd y tu hwnt i'r dyfodol agos. Mae'r coleg yn cydnabod pwysigrwydd cronfeydd wrth gefn yn sefydlogrwydd ariannol unrhyw sefydliad ac yn sicrhau bod digon o gronfeydd wrth gefn i gefnogi ei weithgareddau craidd ac i fuddsoddi ar gyfer ei anghenion yn y dyfodol. Gellir categorio'r cronfeydd wrth gefn y mae'r coleg yn eu cadw fel a ganlyn:

Cronfeydd Cyfalaf – Darparu arian i fodloni'r gofynion gwariant cyfalaf presennol a dyfodol.

Cronfeydd Strategol – Bodloni gofynion cost mentrau strategol yn unol â chynllun strategol y coleg

Bwriad y coleg yw parhau i gynyddu cronfeydd wrth gefn trwy gynhyrchu gwarged gweithredol blynyddol

Cododd cronfeydd wrth gefn eraill ar ôl eu hymgorffori ac maent yn cynrychioli'r asedau a'r rhwymedigaethau a drosglwyddwyd o Brifysgol De Cymru, gydag ychwanegu £197k o ailbrisio Tir ac Adeiladau ar 1 Awst 2014.

Stoc

Mae stoc yn cael eu prisiau ar yr isaf o gost a gwerth gwiredadwy net.

Polisiau cyfrifyddu (parhad)

Darpariaethau

Mae darpariaethau yn cael eu cydnabod yn y datganiadau ariannol pan;

- (a) Mae gan y Coleg rwymedigaeth bresennol (cyfreithiol neu adeiladol) o ganlyniad i ddigwyddiad yn y gorffennol;
- (b) Mae'n debygol y bydd angen all-lif o fuddion economaidd i setlo'r rhwymedigaeth; a
- (c) Gellir gwneud amcangyfrif dibynadwy o swm y rhwymedigaeth.

Mae atebolrwydd annisgwyl yn deillio o ddigwyddiad yn y gorffennol sy'n rhoi rhwymedigaeth bosibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwyddiad neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Mae rhwymedigaethau annisgwyl hefyd yn codi mewn amgylchiadau lle byddai darpariaeth fel arall yn cael ei wneud ond naill ai nid yw'n debygol y bydd angen all-lif adnoddau neu ni ellir mesur swm y rhwymedigaeth yn ddibynadwy.

Mae ased annisgwyl yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd sy'n rhoi ased posibl i'r Coleg y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau yn unig trwy ddigwyddiad neu fel arall o ddigwyddiadau ansicr yn y dyfodol nad ydynt yn gyfan gwbl o fewn rheolaeth y Coleg. Nid yw asedau a rhwymedigaethau annisgwyl yn cael eu cydnabod yn y Fantolen ond maent yn cael eu datgelu yn y nodiadau.

Defnyddio amcangyfrifon a dyfarniadau

Mae paratoi Datganiadau Ariannol yn ei gwneud yn ofynnol i reolwyr wneud barniadau, amcangyfrifon a rhagdybiaethau sy'n effeithio ar gymhwyso polisiau cyfrifyddu a symiau asedau, rhwymedigaethau, incwm a threuliau. Gall canlyniadau gwirioneddol fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hyn. Mae amcangyfrifon a rhagdybiaethau sylfaenol yn cael eu hadolygu'n barhaus. Mae diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu yn cael eu cydnabod yn y cyfnod y mae'r amcangyfrif yn cael ei adolygu ac mewn unrhyw gyfnodau yn y dyfodol.

Mae anwadalrwydd yn y marchnadoedd ariannol dros y blynyddoedd diwethaf wedi parhau i effeithio ar brisiadau'r RCTPF ar y fantolen gan arwain at gynnal gwarged pensiwn. Adroddodd prisiad LGPS 2022 fod gan Goleg Merthyr rwymedigaeth gyfreithiol o hyd i wneud cyfraniadau i'r gronfa, felly mabwysiadodd Coleg Merthyr y safon gyfrifyddu IAS19 i adrodd ar warged Pensiwn. Bydd y dull hwn yn nodi na fydd gwerth yr asedau net yn fwy na gwerth y rhwymedigaethau a bydd yn adrodd balans dim ar y fantolen.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024**1. Ffioedd dysgu a chontractau addysg**

	2024	2023
	£'000	£'000
Myfyrwyr cartref amser llawn a'r UE	690	613
Myfyrwyr rhan-amser	120	131
	810	744

2. Grantiau cyrff cyllido

	2024	2023
	£'000	£'000
Grant rheolaidd gan y Llywodraeth	12,174	14,494
Grantiau penodol gan y Llywodraeth	1,520	75
Rhyddhau grantiau cyfalaf	1,199	1,144
	14,893	15,713

3. Incwm Arall

	2024	2023
	£'000	£'000
Prosiectau Ewropeaidd	470	493
Meithrinfa	347	362
Amrywiol	556	300
	1,373	1,155

4. Costau staff

	2024	2023
	£'000	£'000
Cyflogau	7,848	8,085
Costau nawdd cymdeithasol	1,166	829
Costau pensiwn eraill	1,634	1,984
	10,648	10,898

	2024	2023
	£'000	£'000
Enillion y Pennaeth / Swyddog Cyfrifyddu		
Cyflog	132	119
Pensiynau	33	28
	165	147

	2024	2023
	£'000	£'000
Emoluments of the Staff Director		
Cyflog	47	46
Pensiynau	12	11
	59	57

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024

Ar wahân i'r Pennaeth a'r Cyfarwyddwr Staff, nid oes unrhyw gyfarwyddwyr tâl eraill

Tâl y Prifathro wedi'i fynegi fel:

	2024	2023
Cyflog sylfaenol fel lluosrif o gyflog sylfaenol canolrifol yr holl staff	4.17	4.55
Cyfanswm y gydnabyddiaeth fel lluosrif o gyfanswm y cyfrifiad canolrifol i'r holl staff	4.34	4.87
(Pob aelod o staff llawn amser a rhan amser ond ac eithrio gweithwyr asiantaeth)		

Mae uwch staff sy'n disgyn y tu allan i'r asgwrn cefn cyflog cenedlaethol a'r raddfa gynyddol yn cael ei ystyried gan y Pwyllgor Diwylliant, Pobl a Gwerthoedd (CPVC). Cyfarfu'r CPVC ar 26 Mehefin 2023, gyda'r argymhellion wedi'u cadarnhau gan Fwrdd Cyfarwyddwyr y Coleg yn eu cyfarfod ar 3 Gorffennaf 2023. Mae Bwrdd y Coleg wrth gytuno ar dâl y Pennaeth yn ystyried ystod o wybodaeth sy'n cynnwys marcio mainc i sefydliadau eraill yng Nghymru, sefydliadau'r DU, sefydliadau o faint tebyg a sefydliadau sydd â chenhadaeth debyg. Mae'r Bwrdd hefyd yn ymwybodol o berfformiad ariannol ac academaidd sefydliadol ehangach, yn benodol adroddiadau blynyddol CPIs. Mae'r CPVC hefyd yn cael ei hysbysu gan yr Is-Ganghellor o'u harfarniad o berfformiad unigol fel y mae'n ymwneud â pherfformiad sefydliadol. Y Pennaeth yw'r aelod o staff ar y cyflog uchaf.

Tâl staff ar gyflog uwch, ac eithrio cyfraniadau pensiwn y cyflogwr

	2024	2023
	Nifer	Nifer
£60,000 - £65,000	-	-
£65,000 - £70,000	2	-
£70,000 - £75,000	-	2*
£75,000 - £80,000	-	-
£80,000 - £85,000	1	-
£85,000 - £90,000	1	-
£90,000 - £95,000	-	-
£95,000 - £100,000	-	1
£100,000 - £105,000	-	-
£105,000 - £110,000	-	-
£110,000 - £115,000	-	-
£115,000 - £120,000	-	-
£120,000 - £125,000	-	-
£125,000 - £130,000	-	-
£130,000 - £135,000	1	1

Personél rheoli allweddol

Personél rheoli allweddol yw'r personau hynny sydd ag awdurdod a chyfrifoldeb am gynllunio, cyfarwyddo a rheoli gweithgareddau'r Coleg ac maent yr un unigolion â'r rhai sydd wedi'u cynnwys yn y tabl staff ar gyflog uwch uchod. Mae'r rhain yn cynnwys y Pennaeth*, yr Is-bennaeth Adnoddau a'r Is-bennaeth Academaidd. Mae cyflogau'r Is-Bennaeth ar bwynt penodol ac yn adlewyrchu eu sefyllfa a'u cyfrifoldebau.

	2024 £'000	2023 £'000
Iawndal personél rheoli allweddol		
Cyflog	304	332
Cyfraniadau Pensiwn	48	57

	352	389
--	-----	-----

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Staff annodweddiadol	2024 £'000	2023 £'000
Staff yr Asiantaeth	28	39

Mae budd-daliadau ymddeol yn cronni i 94 o weithwyr o dan gynllun buddion diffiniedig. (Roedd buddion ymddeol ar gyfer 2023 hefyd yn cronni ar gyfer 94 o weithwyr).

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl cyfrif swyddi (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

	2024 Nifer	2023 Nifer
Academaidd	141	157
Rheolaeth ac arbenigwr	27	30
Technegol	6	6
Arall	53	54
	227	247

Roedd nifer cyfartalog misol y gweithwyr yn ôl FTE (gan gynnwys uwch ddeiliaid swyddi) yn ôl prif gategori yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

	2024 Nifer	2023 Nifer
Academaidd	150	158
Rheolaeth ac arbenigol	23	21
Technegol	6	6
Arall	37	44
	216	229

5. Treuliau cyfarwyddwyr a thrafodion partïon cysylltiedig

Ni thalwyd unrhyw dreuliau i gyfarwyddwyr yn ystod y flwyddyn 2024 (2023 – dim). Nid oedd gan unrhyw Gyfarwyddwr na pherson arall sy'n gysylltiedig â'r Coleg unrhyw fuddiant personol mewn unrhyw gontract neu drafodiad a wnaed gan y Coleg yn ystod y flwyddyn.

6. Taliadau diswyddo

Talodd y coleg 4 taliad diswyddo yn y flwyddyn, a ddatgelwyd yn y bandiau canlynol:

£0 - £25,000	3
£25,001 - £50,000	1
£50,001 - £100,000	-
£100,001 - £150,000	-
£150,000 +	-

Wedi'u cynnwys yn y costau aistrwythuro staff mae taliadau diswyddo arbennig sy'n dod i gyfanswm o £45,495k (2023: £117,877).

Yn unigol, y taliadau oedd: £7,104 (Cytundebol £7004k), £6,590 (Cytundebol £6,590), £2,894 (Cytundebol £394) a

£28,907 (Cytundebol £2,885).

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

7. Amser Cyfleuster Undebau Llafur

Nifer y gweithwyr a oedd yn swyddogion undeb perthnasol yn ystod y cyfnod	2
Rhif gweithiwr cyfwerth ag amser llawn	0.2 FTE
Cyfanswm cost amser cyfleuster	£10,697
Cyfanswm y bil cyflog	£10,648,052
Canran y bil cyflog a wariwyd ar amser cyfleuster	0.10%
Amser a dreulir ar weithgareddau undeb llafur â thâl fel canran o gyfanswm y tâl	
Amser cyfleuster	100%

8. Llog a chostau cyllid eraill

	2024 £'000	2023 £'000
Tâl net ar gynllun pensiwn	(12)	81

9. Dadansoddiad o wariant yn ôl gweithgaredd	2024 £'000	2023 £'000
Gwariant academiaidd a gwariant cysylltiedig	8,733	8,818
Gweinyddiaeth a gwasanaethau canolog	2,326	2,247
Adeiladau (gan gynnwys costau consesiwn gwasanaeth)	2,194	2,336
Preswylfeydd, arlwy a chynadleddau	99	71
Treuliau eraill	2,360	2,487
	15,712	15,989
Cynhwyswyd treuliau gweithredu eraill:		
Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau archwilio	25	30
Tâl archwilydd allanol mewn perthynas â gwasanaethau nad ydynt yn archwilio	4	6
Rhentu Prydles Weithredol	95	117
Tir ac Adeiladau Arall	-	3

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

	2024	2023
10. Asedau anniriaethol		
Meddalwedd	£'000	£'000
Cost		
Balans agoriadol	300	300
Ychwanegiadau mewn blwyddyn	-	-
Balans cau	300	300
Amorteiddiad cronedig		
Balans agoriadol	246	214
Tâl am y flwyddyn	32	32
Balans cau	278	246
Gwerth llyfr net	22	54

11. Asedau sefydlog	Tir ac Adeiladau Rhydd-ddaliadol	Gosodiadau, Ffitiadau ac Offer	Asedau o dan Adeiladaeth	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost				
Ar 1 Awst 2023	31,323	5,323	-	36,646
Ychwanegiadau	-	439	38	477
Ar 31 Gorffennaf 2024	31,323	5,762	38	37,123
Dibrisiant cronedig				
Ar 1 Awst 2023	6,356	3,045	-	9,401
Tâl am y flwyddyn	593	881	-	1,474
Ar 31 Gorffennaf 2024	6,949	3,926	-	10,875
Gwerth llyfr net				
Ar 31 Gorffennaf 2024	24,374	1,836	38	26,248
Ar 31 Gorffennaf 2023	24,967	2,281	-	27,248

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

12. Symiau masnach a symiau derbyniadwy eraill	2024 £'000	2023 £'000
Symiau masnach derbyniadwy	36	79
Symiau derbyniadwy eraill	113	361
Rhagdaliadau ac incwm cronedig	221	153
Symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp	11	120
	381	713

Mae symiau sy'n ddyledus gan ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

13. Credydwyr: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	2024 £'000	2023 £'000
:		
Symiau masnach sy'n daladwy	167	36
Symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp	124	169
Grant Cyfalaf Gohiriedig y Llywodraeth	1,150	1,153
Nawdd cymdeithasol a threthiadau eraill sy'n daladwy	346	618
Croniadau ac incwm gohiriedig	3,237	3,691
	5,024	5,667

Wedi'i gynnwys o fewn incwm gohiriedig mae incwm grant cyfalaf gohiriedig y llywodraeth o £0k (2023: £0k) ac incwm grant y llywodraeth refeniw gohiriedig o £1,809k (2023: £1,852k)

Mae'r symiau sy'n ddyledus i ymgymeriadau grŵp heb eu gwarantu, yn rhydd o log ac yn daladwy ar alw.

14. Credydwyr: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn

	2024 £'000	2023 £'000
Grant Cyfalaf Gohiriedig y Llywodraeth	22,523	23,387

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

15. Darpariaethau

Darpariaethau Pensiwn	Gwella pensiwn ar ôl terfynu	Diffiniedig Rhwymedigaeth budd-dal (gweler Nodyn 16)	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000
Cost			
Ar 1 Awst 2023	620	-	620
Defnyddiwyd yn ystod y flwyddyn	(54)	-	(54)
Darpariaeth ychwanegol	-	-	-
Ar 31 Gorffennaf 2024	566	-	566

16. Rhwymedigaethau prydles

Cyfanswm rhenti sy'n daladwy o dan brydlesi gweithredol:

	Tir ac	Offer a	2024 Cyfa nsw m	2023 Cyfanswm
	Adeiladau £'000	Pheiriannau £'000	£'000	£'000
Yn daladwy yn ystod y flwyddyn	95	-	95	120
Isafswm taliadau prydles sy'n ddyledus yn y dyfodol:	-	-	-	119
Heb fod yn hwyrach nag 1 flwyddyn	-	-	-	119
Yn hwyrach nag 1 flwyddyn a dim llai na 5 mlynedd	-	-	-	-
Yn hwyrach na 5 mlynedd	-	-	-	-

17. Trafodion partïon cysylltiedig

Mae'r Coleg yn is-gwmni sy'n eiddo llwyr i Brifysgol De Cymru, ac mae wedi'i gynnwys yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sydd ar gael i'r cyhoedd gan Brifysgol De Cymru, Pontypridd, Rhondda Cynon Taf, CF39 1DL.

Oherwydd natur gweithrediadau'r Coleg a chyfansoddiad y Bwrdd Cyfarwyddwyr (sy'n cael ei dynnu o sefydliadau'r sector cyhoeddus a phreifat lleol), mae'n debygol y bydd trafodion yn digwydd gyda sefydliadau y gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr fod â diddordeb ynddynt. Mae'r holl drafodion sy'n ymwneud â sefydliadau lle gall aelod o'r Bwrdd Cyfarwyddwyr ddal cyfarwyddiaeth ddeuol wedi'u hasesu ac ni fyddai'n dod o dan y categori trafodiad partïon cysylltiedig.

Ar wahân i'r rhai a ddatgelwyd mewn mannau eraill yn y datganiadau ariannol, ni nodwyd unrhyw drafodion a fyddai'n cael eu datgelu o dan FRS102 Datgeliadau Partïon Cysylltiedig.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Sefydliad	31 Gorffennaf 2024		31 Gorffennaf 2023	
	Gwariant £'000	Credydwy'r £'000	Gwariant £'000	Credyd wyr £'000
Prifysgol De Cymru	363	-	331	-
Gwasanaethau PDC Cyf	365	-	313	-
Gwasanaethau Masnachol PDC	54	-	36	-
Consortïwm Hyfforddi Tudful	113	85	142	94

18. Pensiynau

Mae'r Cwmni'n cymryd rhan mewn dau gynllun pensiwn, Cronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf (RhCTF) ar gyfer staff anacademaidd, a Chynllun Pensiwn yr Athrawon (TPS) ar gyfer staff academiaidd. Mae'r rhagdybiaethau a wnaed yn cael eu manylu yn y nodyn hwn. Bu dau achos llys sy'n effeithio ar gynllun buddion diffiniedig LGPS. Maent yn ymwneud â'r isafswm pensiynau gwarantu (GMPs) a gwahaniaethu ar sail oedran (McCloud). Mae effaith yr achosion hyn yn dal i fod yn ansicr, ond yn dilyn cyngor actiwaraid, mae darpariaeth wedi'i chynnwys fel rhan o'r rhagdybiaethau yn y nodyn hwn.

Cynllun Pensiwn Athrawon

Mae'r Cynllun Pensiwn Athrawon yn gynllun cyfrannol "ar draws y sector" ar gyfer staff academiaidd a weinyddir gan Asiantaeth Pensiwn yr Athrawon ar ran yr Adran Addysg a Sgiliau. Mae'r cynllun, nad oes ganddo gronfa ond yn hytrach yn gweithredu ar sail 'talw wrth fynd', yn destun prisiad actiwaraid bob pum mlynedd at ddibenion pennu'r cyfraddau cyfraniadau "sector-gyfan". Roedd prisiad actiwaraid diweddaraf y cynllun ar 31 Mawrth 2016. Ar hyn o bryd mae cost cynnydd pensiwn wedi'i eithrio o'r prisiad ac nid yw cyflogwyr yn cyfrannu at y gwerth ychwanegol hwn i'r cyflogai, sy'n cael ei dalu'n uniongyrchol gan y Trysorlys. Y gyfradd gyfraniadau yn ystod y flwyddyn oedd 23.68% rhwng Awst 2023 a Mawrth 2024 a 28.68% rhwng Ebrill 2024 a Gorffennaf 2024. Nid yw'n bosibl nodi cyfran pob sefydliad o asedau a rhwymedigaethau sylfaenol y cynllun ac felly cyfrifir cyfraniadau i'r cynllun fel pe bai'n gynllun cyfraniadau diffiniedig. Mae'r gost a gydnabyddir yn y cyfrif Incwm a Gwariant o £1,079k, (2023 £1,096k) yn hafal i'r cyfraniadau sy'n daladwy i'r cynllun am y flwyddyn.

Cronfa Bensiwn Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon

Prisio Cyllid Taf

Mae'r cynllun hwn yn darparu buddion i staff anacademaidd yn seiliedig ar gyflog pensiynadwy terfynol. Mae'r cynllun yn cael ei brisio bob tair blynedd fel sy'n ofynnol o dan Reoliad 77(1) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (OS 1997 Rhif 1612). Cynhaliwyd y prisiad diweddaraf gan actiwariad ymgynghorol annibynnol ar 31 Mawrth 2022. O dan y diffiniadau a nodir yn FRS 102, mae'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn gynllun pensiwn buddion diffiniedig aml-gyflogwr. Yn achos yr LGSS, mae actiwari'r cynllun wedi nodi cyfran y Sefydliad o'i asedau a'i rhwymedigaethau ar 31 Gorffennaf 2024. Mewn ymateb i'r diwygiad parhaus o RPI, mae'r actiwari wedi newid eu dull o osod y rhagdybiaeth CPI: cynnydd yn y Premiwm Risg Chwyddiant a gostyngiad yn y gwahaniaeth hirdymor rhwng RPI a CPI. Effaith gyfunol y newid hwn yw cynnydd o tua £2.2m i'r rhwymedigaeth buddion diffiniedig ar 31 Gorffennaf 2024

Mae'r Coleg yn defnyddio dull bloc adeiladu wrth benderfynu ar gyfradd enillion Asedau'r Gronfa. Astudir marchnadoedd hanesyddol a thybir bod asedau ag anwadalrwydd uwch yn cynhyrchu enillion uwch sy'n gyson ag egwyddorion y farchnad gyfalaf a dderbynnir yn eang. Mae'r gyfradd enillion tybiedig ar bob dosbarth asedau wedi'i nodi yn y nodyn hwn. Mae'r gyfradd enillion ddisgwyliedig gyffredinol ar asedau wedyn yn deillio trwy agregu'r enillion disgwyliedig ar gyfer pob dosbarth asedau dros y dyraniad asedau gwirioneddol ar gyfer y Gronfa ar 31 Gorffennaf 2024.

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

FRS102

Yn unol â gofynion Safon Adrodd Ariannol 102, diweddarodd yr actiwariaid ymgynghorol annibynnol ganlyniadau prisiad actiwaraidd Mawrth 2022 er mwyn canfod prisiad yr "is-gronfeydd" yn y cynllun ar 31 Gorffennaf 2024.

Y prif ragdybiaethau a ddefnyddiwyd gan yr actiwari yn hyn o beth oedd:

	2024	2023	2022
	%	%	%
Cyfradd ddisgownt / incwm llog ar asedau	5.00	5.10	3.50
Cynnydd cyffredinol mewn cyflogau pensiynadwy	3.70	3.85	3.75
Cynnydd mewn pensiwn CPI	2.70	2.85	2.75

Mae'r rhagdybiaethau marwolaethau presennol yn cynnwys lwfans ar gyfer gwelliannau mewn cyfraddau marwolaethau yn y dyfodol. Disgwyliadau bywyd tybiedig ar ymddeol heddiw ac yn 65 oed yw:

	2024 Nifer	2023 Nifer
Ymddeol heddiw:		
Dynion	20.2	20.9
Menywod	23.1	23.6
Ymddeol mewn 20 mlynedd:		
Dynion	21.1	21.8
Menywod	24.2	24.7

Mae'r asedau yn y cynllun yn cael eu prasio ar werth teg ac yn cynnwys:

	2024 £'000	2023 £'000
Ecwitiâu	12,186	11,118
Bondiau'r llywodraeth	2,124	1,987
Bondiau corfforaethol	2,809	2,180
Eiddo	1,154	1,406
Arall	364	71
Arian parod	28	96
	18,665	16,858

Dadansoddiad o'r symiau a ddangosir yn y fantolen

	2024 £'000	2023 £'000	2022 £'000	2021 £'000	2020 £'000
Amcangyfrif o gyfran yr asedau	18,665	16,858	16,241	18,113	14,373
Gwerth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	(18,665)	(16,858)	(18,771)	(26,982)	(22,936)
Diffyg yn y cynllun – Rhwymedigaethau pensiwn net	-	-	(2,530)	(8,869)	(8,563)

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024(parhad)

	2024 £'000	2023 £'000
Dadansoddiad o'r swm a godir ar fewn y gwarged gweithredu		
Cost gwasanaeth cyfredol	446	764
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
	446	764
Dadansoddiad o'r swm a godir yn daladwy a thaliadau tebyg		
	2024 £'000	2023 £'000
Incwm llog ar asedau	(810)	(574)
Llog ar rwymedigaethau'r cynllun pensiwn	798	665
Tâl net	(12)	81
Dadansoddiad o'r swm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall		
	2024 £'000	2023 £'000
Enillion actiwaraidd ar asedau	826	(277)
Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol	782	3,529
rhwymedigaethau'r cynllun	(1,636)	(297)
Profiad colli ar rwymedigaethau		
Enillion/(colled) actiwaraidd a gydnabyddir yn	(28)	2,955
incwm cystadleuol arall		
Symudiad mewn diffyg yn ystod y flwyddyn		
	2024 £'000	2023 £'000
1 Awst	-	(2,530)
Cost gwasanaeth cyfredol	(446)	(764)
Cyfraniadau	476	433
Gweinyddol	(14)	(13)
Costau gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
Tâl cyllid arall	12	(81)
Actiwaraidd (colled) / ennill	(28)	2,955
31 Gorffennaf	-	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024 (parhad)

Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth presennol y cynllun Rhwymedigaethau

	2024 £'000	2023 £'000
Agor gwerth presennol rhwymedigaethau	15,797	18,771
Cost gwasanaeth cyfredol	446	764
Cost gwasanaeth yn y gorffennol	-	-
Cost llog	798	655
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	180	168
Colled actiwaraid ar rhwymedigaethau	(656)	(4,292)
Budd-daliadau net a dalwyd	(471)	(269)
Cau gwerth presennol rhwymedigaethau	16,094	15,797

Dadansoddiad o'r symudiad yng ngwerth marchnad asedau'r cynllun

	2024 £'000	2023 £'000
Agoriad gwerth teg asedau	16,858	16,241
Incwm llog ar asedau	810	574
Enillion actiwaraid ar asedau	826	(277)
Cyfraniadau gan y Cyflogwr	477	433
Cyfraniadau gan y cyfranogwyr	180	168
Budd-daliadau net a dalwyd allan	(471)	(269)
Treuliau gweinyddol	(14)	(13)
Cau gwerth teg asedau	18,665	16,857

Dadansoddiad o'r swm a ddangosir yn y fantolen ar gyfer pensiynau LGPS:

	2024 £'000	2023 £'000
Gwerth teg asedau'r gronfa	18,665	16,858
Gwerth presennol y rhwymedigaeth buddion wedi'i ddiffinio	(16,095)	(15,798)
Ased pensiwn cyn addasiadau	2,570	1,061
Effaith uchafswm asedau (FRS102 para28.22)	(2,570)	(1,061)
Ased/(rhwymedigaeth) pensiwn net a gydnabyddir ar y fantolen	-	-

Nodiadau i'r datganiadau ariannol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Gorffennaf 2024(parhad)

Hanes enillion a cholledion profiad

	2024 £'000	2023 £'000	2022 £'000	2021 £'000	2020 £'000
Enillion actiwaraidd ar asedau	826	(277)	(2,217)	3,405	919
Newidiadau mewn rhagdybiaethau sy'n sail i werth presennol rhwymedigaethau'r cynllun	782	(3,529)	7,752	749	(298)
Profiad (colledion)/enillion ar rwymedigaethau	(1,636)	(297)	1,917	(3,614)	(1,213)
Cyfanswm y swm a gydnabyddir yn y swm arall o incwm cynhwysfawr	(28)	2,955	7,452	540)	(592)

*Pan fydd y cyfrifiad yn arwain at ased net, mae cydnabyddiaeth wedi'i gyfyngu i'r graddau y mae'r coleg yn gallu adennill y gwarged naill ai trwy gyfraniadau llai yn y dyfodol neu drwy ad-daliadau o'r cynllun. Gan fod hyn yn adlewyrchu'r polisi ar gyfer y gwarged.

19. Rhiant-ymgymeriad terfynol

Y rhiant-ymgymeriad a'r parti rheoli yn y pen draw yw Prifysgol De Cymru, Corfforaeth Addysg Uwch a sefydlwyd o dan Ddeddf Diwygio Addysg 1988. Mae canlyniadau'r Cwmni wedi'u hymgorffori yn natganiadau ariannol cyfunol Prifysgol De Cymru, sy'n ffurfio'r grŵp mwyaf a lleiaf y mae datganiadau ariannol y Cwmni wedi'u cyfuno ar ei gyfer, ac mae copïau ohonynt i'w cael o'r cyfeiriad canlynol:

Prifysgol De Cymru
Pontypridd
Rhondda Cynon Taf.
CF37 1DL